



KNCV Gouden Medaille

Reglement

1. De toekenning van de KNCV Gouden Medaille geschiedt door het KNCV-bestuur een keer per jaar op basis van een door de Selectiecommissie aan het bestuur uitgebrachte aanbeveling.
2. De prijs bestaat uit de KNCV Gouden Medaille en een oorkonde.

De Selectiecommissie

3. Benoeming van de leden van de Selectiecommissie geschiedt door het KNCV-bestuur op basis van voordracht van mogelijke kandidaten door de zittende leden van de Selectiecommissie, de secties van de KNCV en het KNCV-bestuur, gecoördineerd door het KNCV-bestuurslid dat Prijzen in de portefeuille heeft.
4. De Selectiecommissie bestaat uit een voorzitter en minimaal vier leden die actief werkzaam zijn binnen de verschillende vakgebieden die door de KNCV-secties bestreken worden. De leden hebben aantoonbaar een sterke staat van dienst in academia of in de chemische industrie. Een van de leden is tevens bestuurslid van de KNCV.
5. De Selectiecommissie kiest een voorzitter uit haar midden.
6. Leden van de Selectiecommissie worden benoemd voor drie jaar met mogelijke verlenging van drie jaar.
7. Indien een lid van de Selectiecommissie banden heeft met een kandidaat neemt hij niet deel aan de betreffende beraadslaging.
8. De Selectiecommissie beoordeelt de ingezonden nominaties aan de hand van de criteria zoals geformuleerd onder het hoofdstuk *Criteria*.
9. De Selectiecommissie zal bij haar werk geheimhouding in acht nemen waar het de namen van de kandidaten betreft.

De kandidaten

10. Voor toekenning komen in aanmerking personen die aangetoond hebben over een grote bekwaamheid als onderzoeker te beschikken op de vakgebieden die bestreken worden door de leden van de KNCV. Met name door publicaties of octrooien moet hij/zij getoond hebben te beschikken over wetenschappelijke originaliteit en kwaliteit hetgeen grote impact gehad heeft op het vakgebied. Tevens moet de kandidaat een goed inzicht te hebben in de algemene problematiek van zijn/haar vakgebied.

11. Kandidaturen van onderzoekers die werkzaam zijn in industriële research- en developmentfuncties komen ook in aanmerking. Indien industrieel gevoelige informatie aan de orde zou komen, dan kan extra vertrouwelijkheid worden gewaarborgd doordat in overleg met de werkgever een of meer vertrouwenspersonen worden aangewezen die de beoordeling mede verrichten.
12. Voor de toekenning van de medaille komen in aanmerking onderzoekers die op het moment van sluiting van de nominatietermijn niet ouder zijn dan 39 jaar. In aanmerking komen onderzoekers (ongeacht hun nationaliteit) wier onafhankelijke carrière groten-deels in Nederland plaatsvindt. Nederlanders met een carrière in het buitenland komen ook in aanmerking.
13. Kandidaten die ouder zijn dan de aangegeven leeftijd en zorgtaken* hebben uitgevoerd kunnen een beroep doen op de regels 'toepassing zorgtaken'.
14. Bestuursleden en medewerkers van de KNCV komen niet in aanmerking voor de Gouden Medaille.

De kandidaatstelling

15. Het KNCV-bureau nodigt alle KNCV-leden uit om nominaties in te zenden. De voordracht dient vergezeld te gaan van
 - een schriftelijke motivatie met een beknopt cv;
 - een lijst van publicaties, octrooien en voordrachten op uitnodiging;
 - de namen van twee referenten.
16. Voor de juiste beoordeling dient in de aanbeveling uiteengezet te worden waarom de betreffende kandidaat zo uitzonderlijk is, dat hij/zij voor de prijs in aanmerking zou komen.

De criteria

17. Criteria waaraan hierbij aandacht geschonken kan worden, zijn onder andere:
 - de betekenis van het verrichte onderzoek voor de ontwikkeling van de chemie in de breedste zin;
 - de originaliteit, de kwaliteit en impact van het verrichte onderzoek;
 - de kwaliteit van publicaties en octrooien ;
 - de eigen inbreng en zelfstandigheid bij opzet en uitvoering;
 - de mate waarin de kandidaat inspirerend of leidinggevend optreedt bij onderzoek van anderen;
 - de invloed die zijn/haar werk heeft buiten de eigen kring;
 - het grensoverschrijdende karakter van het onderzoek.

De werkwijze

18. De Selectiecommissie komt via een transparant en afgewogen proces tot een besluit, middels de stappen: ranking van de kandidaten door de commissieleden, bespreking van de kandidaten, herziene ranking gevolgd door een selectie in een commissiebijeenkomst.

19. De Selectiecommissie kan zich in haar werk bij laten staan door een aantal deskundigen (in Nederland of in het buitenland werkzaam). Deze deskundigen brengen hun advies schriftelijk uit.
20. De Selectiecommissie brengt haar advies schriftelijk uit aan het KNCV-bestuur. Bij dit advies dient het materiaal waarop dit advies stoelt te zijn bijgevoegd. Over elke kandidaat wordt een kort oordeel gegeven en voor de winnaar wordt, op basis van bovengenoemde criteria, aangegeven waarom deze de voorkeur verdient boven de andere kandidaten.
21. De Selectiecommissie brengt een advies uit gebaseerd op de meerderheid van stemmen.
22. Het KNCV-bestuur neemt het advies van de commissie over, tenzij er zwaarwegende redenen zijn dit niet te doen. In dat geval zal door het KNCV-bestuur duidelijk worden aangegeven waarom van de aanbeveling wordt afgeweken. In geval van afwijzing wordt de prijs niet uitgereikt.
23. Bekendmaking van de winnaar, informatie versturen naar de personen die kandidaten hebben voorgedragen, uitreiking van de prijs, publicatie van de considerans etc. zal geschieden zoals beschreven in het draaiboek "KNCV Gouden Medaille".
24. De voorzitter van de Selectiecommissie stelt een considerans op die minimaal een maand voor de uitreiking van de Gouden Medaille door het KNCV-bestuur gefiatteerd wordt.
25. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het KNCV bestuur.

* Zorgtaken

- Een beroep op zorgtaken is alleen van toepassing op kandidaten bij wie sprake is/was van aantoonbaar ouderschapsverlof, zwangerschapsverlof of zorgverlof, of een combinatie van een deeltijdaanstelling met zorgtaken.
- Zwanger/ouderschapsverlof vrouwen:
 - o Vrouwelijke onderzoekers die kinderen hebben gekregen, krijgen standaard 18 maanden extensie per kind, ongeacht de lengte van het zwangerschaps- en/of ouderschapsverlof en ongeacht wanneer de kinderen geboren zijn.
- Ouderschapsverlof mannen:
 - o Voor mannelijke onderzoekers wordt formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd met een maximum van 1 jaar per kind geboren in de periode na de promotie. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen kinderen tot 4 jaar, en kinderen van 4 t/m 12 jaar (zie het schema hieronder).
 - o Ouderschapsverlof voor mannen moet betrekking hebben op kinderen (max. leeftijd 12 jaar) die deel uitmaken van de eigen huishouding.
 - o Mannelijke onderzoekers dienen de formele teruggang in arbeidstijd aan te tonen door het overleggen van documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van de werkgever.
- Zorgverlof:
 - o In het geval zorgverlof ten behoeve van bloed- of aanverwanten in de eerste graad wordt formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd. De formele teruggang in arbeidstijd dient aangetoond te worden met documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van de werkgever.

Rekentabel compensatie ouderschaps-/zorgverlof	Fulltime zorgtaken	Parttime zorgtaken
Kinderen tot 4 jaar of bloed- of aanverwanten in de eerste graad	...maand x 1,0 fte zorg	...maand x 0,? fte zorg
Kinderen vanaf 4 jr t/m 12 jr	...maand x 1,0 fte zorg x 0.5	...maand x 0,? fte zorg x 0,5

Ziekte

In het geval van (langdurige) ziekte wordt de formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd (zie schema hieronder). De formele teruggang in arbeidstijd dient aangetoond te worden met documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van uw werkgever.

Fulltime afwezigheid door ziekte	Parttime afwezigheid door ziekte
...maand x 1,0 fte ziekteverlof	...maand x 0,? fte ziekteverlof