

KNCV JAARVERSLAG 2007

‘Een forse stap voorwaarts’

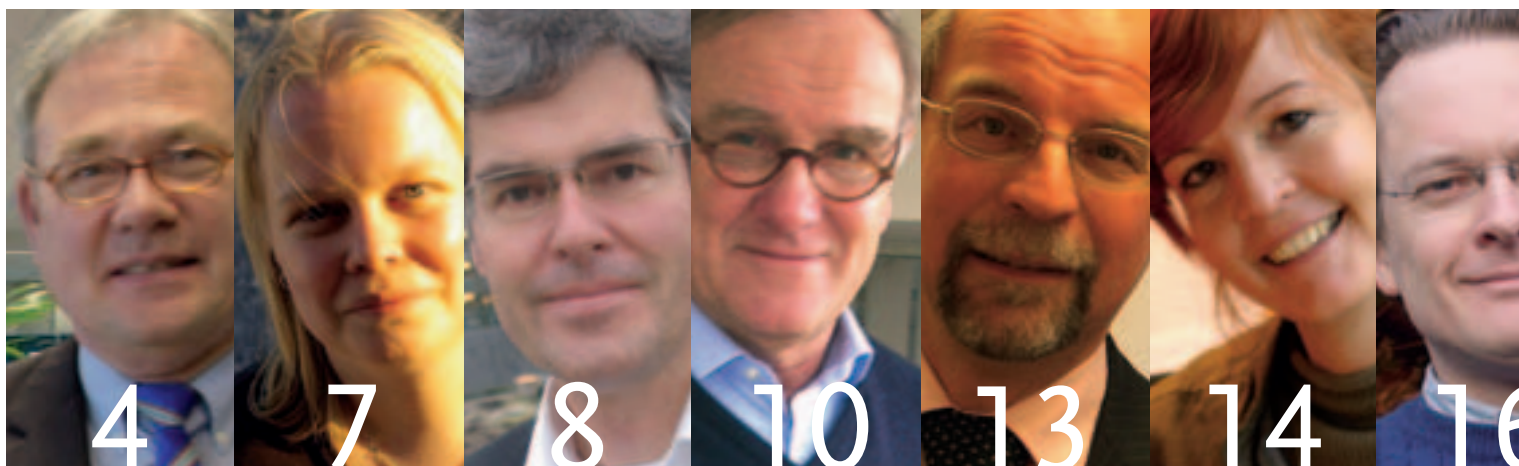
Jong KNCV opent deuren

Een inspirerend netwerk voor en door chemici

‘Ik droom van één grote bèta-alliantie’

De geoliede machine C₃





3 Voorwoord

4 'Er is een verjonging aan de gang'

Na acht jaar neemt KNCV-directeur Iwan Thonus afscheid. Zijn [nalatenschap](#)? "We hebben de secties nauw bij de activiteiten betrokken. Op communicatiegebied is er veel gebeurd. En ik ben erg blij met de oprichting van Jong KNCV en met de nieuwe website."

7 'Informatief, leerzaam én gezellig'

Sandra van der Graaf was al in een vroeg stadium betrokken bij Jong KNCV. Eerst als lid, nu als voorzitter. Een van de doelstellingen van Jong KNCV is contact bevorderen tussen KNCV-leden en diverse [jongerennetwerken](#). "Netwerken is niet alleen leuk, maar ook vaak nuttig."

8 'De kennis van de KNCV-leden is uniek'

KNCV-voorzitter Hans Hofstraat was een van de drijvende krachten achter het nieuwe beleidsplan. Een van de doelen is meer de [meningen](#) van de achterban uitdragen. "We hebben een sterke positie omdat we leden hebben uit veel verschillende disciplines."

10 'Zie het als liefdewerk oud papier'

De chemie laat oud-Shell-directeur Rein Willems niet los. Momenteel is hij lid van de Eerste Kamer en maakt

hij deel uit van de [Regiegroep Chemie](#). "We proberen een stuk regie aan te brengen zonder dat we formele verantwoordelijkheden hebben."

12 'We bieden een breed programma'

Wat kun je doen aan een teruglopend ledental? Jan Willem Veldsink, voorzitter van de Nederlandse Procestechnologen, zoekt het in meer samenwerken. "We moeten op zoek gaan naar [samenwerking](#) met partijen die bezig zijn met onderwerpen die raakvlakken hebben met procestechnologie."

13 'Het doel? Meer leden krijgen'

De KNCV zit goed bij kas. Penningmeester Gerard Aaftink schetst het financiële plaatje. "We gaan een deel van het [vermogen](#) gericht inzetten om het aanbod van de KNCV aan haar leden uit te breiden." Ook trekt de KNCV nieuwe medewerkers aan om het nieuwe beleidsplan uit te voeren.

14 'Als CMG willen wij expertise delen'

De Chemie Management Groep heeft zich een nieuwe rol aangemeten: bijdragen aan de meningsvorming rond [maatschappelijke discussies](#). Voorzitter Marcelle van den Kommer: "Met onze kennis, ervaring en ons netwerk kunnen wij een inhoudelijke input leveren."



16 'Wij willen het beste product maken'

Uitgeverij Bèta Publishers is in 2003 gestart met C2W, hét *lijfblad* van de KNCV-leden. Inmiddels zijn er veel bladen, evenementen en websites bijgekomen.

Directeur Roeland Dobbelaer: "Het is allemaal met een gigantische vaart gegaan."

18 'Mijn werk heeft effect'

Stichting C3 begon ooit als een klein initiatief op de Studie Beurs en is inmiddels uitgegroeid tot een *geoliede machine*. "Als ik ergens in het land ben hoef ik niet meer uit te leggen wat C3 is." Projectleider Pauline Sloet gelooft in haar werk.

20 'Het zijn heel levendige vergaderingen'

KNCV-beleidsmedewerker Loes Pors heeft zich met volle overgave gestort op de portefeuille Interne Relaties. Ze spreekt met alle secties en kringen. "Ik krijg hier veel *positieve reacties* op. Er blijkt behoefte aan te bestaan."

21 Feiten en cijfers

24 Jaarrekening 2007

28 Algemene gegevens

2007 was voor de KNCV een belangrijk jaar. We hebben een nieuw beleidsplan ontwikkeld, waarbij we niet over één nacht ijs zijn gegaan. Zo hebben we dankbaar gebruikgemaakt van alle bijdragen van de secties. Ook is uitgebreid van gedachten gewisseld met onze achterban tijdens de algemene ledenvergadering.

In dit jaarverslag willen wij u een indruk geven van de inhoud van het beleidsplan en van wat wij de komende jaren van plan zijn. Zo ambieert de KNCV in de toekomst een consulterende rol in alle grote beleidskwesties over chemie in relatie tot werk, onderwijs en onderzoek, en maatschappij.

Uiteraard vindt u in dit jaarverslag de feiten zoals u dat van ons bent gewend. Daarnaast treft u interviews aan met mensen die op allerlei manieren betrokken zijn bij de KNCV.

In geval u bepaalde informatie mist, biedt onze website kncv.nl wellicht uitkomst. Daar vindt u bijvoorbeeld de uitgebreide jaarverslagen van de secties en de kringen. Bovendien hebben wij dit voorjaar een geheel vernieuwde website gelanceerd. kncv.nl is een digitaal thuis van, voor en door mensen met een passie voor moleculen.

En nu we het toch over dit jaar hebben: we gaan feestvieren, want de KNCV viert haar 21e lustrum. Op 6 november 2008 vindt de lustrumbijeenkomst plaats in Utrecht.

Wij hopen van harte u te ontmoeten op een van onze activiteiten.

Gerard van Koten, voorzitter
Iwan Thonus, directeur



Colofon

KNCV De beroepsvereniging KNCV wordt sinds 1903 gedreven door het maatschappelijk belang van de chemie. Ze biedt onderdak aan mensen die betrokken zijn bij de chemie en aanverwante disciplines als life sciences en procestechnologie.

De KNCV vormt een bron van kennis en inspiratie. Ze komt actief op voor de belangen van haar leden, van student tot gepensioneerd. Ze ondersteunt hen in hun professionele ontwikkeling en biedt waardevolle diensten. De vereniging draagt bij aan het debat over zaken die spelen op het terrein van de chemie.

Het Jaarverslag 2007 is een uitgave van de KNCV
Gebouw Castellum, ingang C
Loire 150, 2491 AK Den Haag
T 070-337 87 09
F 070-337 87 99
E kncv@kncv.nl
W www.kncv.nl

BETA PUBLISHERS
Samenstelling en Fotografie
Jan-Willem Toering

Eindredactie
Franny Scholte
Marianne O'Brien

Vormgeving en Opmaak
Twin Media bv, Culemborg

Uitgeverij
Bèta Publishers b.v.

Drukkerij
Senefelder Misset BV

Iwan Thonus is al acht jaar het boegbeeld van de vereniging. 'De KNCV moderniseren', dat was zijn zelfbenoemde opdracht. Die missie is geslaagd. De KNCV neemt na de zomer afscheid van een **gedreven mens**.

'De KNCV gaat met haar tijd mee'



Iwan Thonus: 'De belangstelling voor het vak chemie groeit en dat is een goede ontwikkeling.'

Hoe kijk je terug op 2007?

"2007 was voor de KNCV een belangrijk jaar. Er is een beleidsplan opgesteld voor de periode 2007 tot en met 2011. Voor mij was dit het tweede beleidsplan waar ik zelf aan heb meegewerkt en het derde waar ik bij de uitvoering betrokken ben geweest."

"Kenmerkend voor de drie beleidsplannen is dat de KNCV ervoor heeft gekozen om

naar de chemie in de meest brede zin te kijken. Dus we richten ons niet alleen op de beroepsgroep van de chemici, maar ook op de mensen die zich bezighouden met life sciences, biochemie en farmacologie. Ook voeding hadden we daarin graag willen meenemen, maar dat is niet gelukt. Het blijft moeilijk, voeding en chemie zijn duidelijk gerelateerd. Dat wij energie uit

voeding kunnen halen is niets anders dan een chemisch proces, maar voeding heeft altijd een wat huiverige houding tegenover chemie gehad."

Kijk je nu anders tegen chemie aan?

"Als ik nu kijk naar de beleidsplannen, dan zie ik dat we in 2003 het idee hadden dat chemie aan het verdwijnen was. We gingen

zelfs een manier bedenken om de term 'chemie' te omzeilen. In de toekomstverkenningen in 2003 voorspelden we dat het vak chemie in 2030 misschien wel niet meer zou bestaan. Beleidsmakers zeiden dat de chemie klaar was. Er zouden geen ontwikkelingen meer zijn binnen het vakgebied. En waarom zou iemand nog een vakgebied gaan bestuderen dat geen toekomst meer zou hebben? Die visie is inmiddels volledig achterhaald."

"We zijn tot een heel ander inzicht gekomen, namelijk dat chemie hard nodig is om een aantal problemen waar we als samenleving mee te maken hebben op te lossen. Denk aan vraagstukken op het gebied van de gezondheid, het wereldvoedselprobleem en het klimaat. Je ziet ook dat het aantal studenten in de chemische vakken aan het toenemen is. De belangstelling voor het vak chemie groeit en dat is een goede ontwikkeling."

Hoe wil jij de KNCV-geschiedenis ingaan?

"Ik hoop als degene die is begonnen met de modernisering van de KNCV. Ik heb de indruk dat ik een aantal aanzetten heb gegeven, bijvoorbeeld op het gebied van het sectiebeleid. Vroeger hadden we een ledenraadvergadering. Dat was het belangrijkste contactmoment dat we hadden met de besturen van de secties. In 2003 hebben we in ons beleidsplan vastgesteld dat de secties de pijlers vormen van de KNCV."

"Dat is makkelijk opgeschreven, maar we hebben er ook echt aan gewerkt om met iedere sectie contact te leggen en gesprekken te voeren. Je ziet nu duidelijk resultaat. De secties en de besturen van de secties worden nauw bij de activiteiten van de KNCV betrokken, en dat wordt aan beide kanten geapprecieerd."

"Ook op het gebied van communicatie is er de afgelopen jaren veel gebeurd. Toen ik in mei 2000 bij de KNCV kwam, kreeg ik te horen dat er zojuist een communicatie medewerker was aangenomen die stukjes zou gaan schrijven voor C2W. Maar met stukjes schrijven kom je er niet. We zijn een communicatiebeleid gaan ontwikkelen waarbij we een aantal kernboodschappen hebben gedefinieerd. Van een heel zendergerichte vereniging zijn we meer naar een dialoogmodel gegaan. Ook aan de buitenkant heeft de KNCV een opfrisbeurt gehad met een nieuwe huisstijl en een nieuw logo."

"Een paar weken geleden is onze vernieuwde website online gegaan. Deze site is 'berichtengestuurd'. Dat betekent dat de leden via de site op berichten van elkaar kunnen reageren en mijn grote wens is dat de leden hier ook gebruik van gaan maken. Op



'De relatie met de secties is van cruciaal belang'

die manier zou de site een levend medium kunnen worden en dat zou prachtig zijn. Ik vind dat we op dat gebied met z'n allen een forse stap voorwaarts hebben gezet, niet in de laatste plaats door een sterkere samenwerking met de VNCI. Wij hebben bijvoorbeeld onze communicatiemedewerker Axel Dees gedetacheerd bij de communicatieafdeling van de VNCI, zodat hij niet alleen deel uitmaakt van een professionele club, maar ook zijn expertise kan gebruiken ten faveure van zowel de VNCI als de KNCV."

Een opdracht voor je opvolger?

"Als ik terugkijk op de afgelopen jaren, dan zie ik dat ik keuzes heb moeten maken. Zo vind ik dat we als vereniging iets te lang naar binnen hebben zitten kijken. Dat was overigens onvermijdelijk, want de relatie met de secties acht ik van cruciaal belang. Daar hebben we dus voorrang aan gegeven."

"Maar het gevolg is wel geweest dat we onze positie naar de buitenwereld toe een beetje hebben verwaarloosd. Via onze leden zouden we ons veel meer kunnen bemoeien met het onderzoeksbeleid en daar als KNCV vervolgens een mening over kunnen ventileren."

"Er is een periode geweest dat we verkenningen lieten uitvoeren om erachter te komen waar ons vakgebied naartoe gaat. Dat hebben we nu een paar jaar niet gedaan. De KNCV is daar te weinig zichtbaar geweest."

"Het nieuwe beleidsplan laat een volgende dimensie zien, namelijk het positioneren van de KNCV naar buiten toe. Het is de bedoeling dat mijn opvolger daar een substantiële invulling aan zal geven. Tegen die achtergrond hebben we ook bepaald dat een voorzitter nu wordt aangehouden voor een periode van twee jaar, zodat hij een duidelijke bijdrage kan leveren om de KNCV op de kaart te zetten." ▶



'Mijn grote wens is dat de site een levend medium wordt.'



'De overname van *Technisch Weekblad* is een doorslaand succes geworden.'

► Waar ben je trots op?

"Op veel dingen. De oprichting van Bèta Publishers was een groot wapenfeit. We hebben C2W ondergebracht in een eigen uitgeverij bij de KNCV. Dat is een gouden greep gebleken. We hebben de

KNCV er echt rijp voor moeten maken om die stap te zetten, maar we hebben het voor elkaar gekregen en ik heb er absoluut geen spijt van. Ik heb natuurlijk ook de mazzel gehad dat ik een man als Roeland Dobbelaer, de directeur van Bèta Pu-

blishers, tegen het lijf ben gelopen. In feite hebben we al snel een geweldige kans gekregen met de overname van *Technisch Weekblad* (TW), en dat is een doorslaand succes geworden. Bovendien hebben we met TW een mooie link kunnen leggen naar de beroepsvereniging KIVI

'Er is een verjonging aan de gang'

NIRIA waarvan de leden allemaal TW ontvangen. Daarmee konden we een significante oplagevergroting realiseren."

"Ook ben ik erg blij met de oprichting van Jong KNCV. Het is ontzettend leuk om te zien dat jonge mensen enthousiasme opbrengen om hun spaarzame vrije tijd in te zetten voor de vereniging. Die mensen ontwikkelen heel leuke activiteiten voor de wat jongere leden."

"Als je op dit moment onze, op nieuwe formules gebaseerde, bijeenkomsten bezoekt, dan zie je dat er een verjonging aan de gang is. Ik hoop dat iedereen aan de buitenkant ziet dat de KNCV gemoderniseerd is, dat de vereniging met haar tijd is meegegaan."

'Jong KNCV ontwikkelt heel leuke activiteiten voor de wat jongere leden.' Een voorbeeld is het bedrijfsbezoek aan SigmaKalon in 2007.



Jong KNCV is deur naar interessant netwerk

**‘Het is heel leuk en vaak ook nuttig om veel mensen te kennen.’
Jong KNCV-voorzitter Sandra van der Graaf netwerkt wat af.**

Tijdens haar studie moleculaire wetenschappen in Wageningen was Sandra van der Graaf al lid van de KNCV en actief in de Commissie Studentleden. “Dat was vooral leuk omdat je dan veel studenten van andere universiteiten leert kennen.” Van der Graaf studeerde af in 2001 en promoveerde in 2006 op membraanemulgeren. Inmiddels werkt ze ruim twee jaar bij ASML op de afdeling Immersion and Vacuum Systems Development. Naar eigen zeggen een erg leuk bedrijf met veel jonge, gedreven mensen.

Via een oproep in C2W kwam Van der Graaf terecht bij Jong KNCV. Het bestuur bestaat uit mensen aan de start van hun carrière, werkzaam in verschillende vakgebieden en functies. Een initiatief dat al vanaf de oprichting veel succes heeft zijn de Grote Steden Borrels (GSB's). “We hebben zojuist de GSB's gehad in Groningen en Utrecht en die waren weer geslaagd. In een aantal grote steden hebben we contactpersonen die ons helpen de borrels te organiseren. Het is onze ambitie om dat netwerk verder uit te breiden, zodat we op den duur twaalf GSB's per jaar kunnen organiseren, elke maand in een andere stad.”

BEDRIJFSBEZOEKEN

Jong KNCV organiseert ook bedrijfsbezoeken, bijvoorbeeld bij Albemarle, Shell en Unilever. “Meestal starten we

rond 15.00 uur, zodat mensen niet een hele dag vrij hoeven te nemen. Als format hanteren we een paar korte chemisch inhoudelijke praatjes, een rondleiding en een afsluitende borrel. We verzoeken de bedrijven altijd om ook hun eigen jonge medewerkers uit te nodigen, zodat we over en weer de gelegenheid hebben om te netwerken. De meeste bedrijven reageren heel enthousiast op onze aanvragen, want op die manier krijgen ze een groep jonge *potentials* op bezoek die misschien wel belangstelling hebben voor een openstaande vacature.”

Een van de doelstellingen van Jong

‘We willen twaalf Grote Steden Borrels per jaar organiseren’

KNCV is het beschikbaar maken van kennis en kunde en contact bevorderen tussen tienduizend KNCV-leden en diverse jongerennetwerken. “In de praktijk is het namelijk heel leuk en vaak ook nuttig om veel mensen te kennen.”

Jong KNCV ging in 2005 van start en timmert sindsdien stevig aan de weg. Daar hoort op zijn tijd ook een evaluatiemoment bij. “Onlangs hebben we een avond met elkaar zitten praten om eens na te gaan of we de goede koers volgen en waar we die misschien moeten bijstellen.

We zijn tot de conclusie gekomen dat we ons meer moeten richten op mensen die bijna afstuderen. Of mensen die aan het einde van hun promotietraject zijn en een baan zoeken. Dat zijn namelijk de momenten waarop het belangrijk is om een netwerk te hebben. Jong KNCV is bij uitstek voor die doelgroepen interessant. Je ontmoet veel mensen en je komt soms weer bekenden tegen van vroeger. Je leert dan welke carrièrepaden er ook voor jou mogelijk zijn. Dat is informatief en leerzaam, maar vooral erg gezellig.”



Sandra van der Graaf: ‘Jong KNCV is bij uitstek interessant voor bijna afgestudeerden en bijna gepromoveerden.’

‘De *KNCV-website* als startpagina van elk lid’



Met het nieuwe beleidsplan zet de KNCV hoog in. Niet alleen wil ze een inspirerend en participerend netwerk voor en door chemici zijn. Ook wil ze fungeren als spreekbuis voor haar achterban. Voorzitter Hans Hofstraat over *ambities* en profilering.

“2007 was een beetje een druk jaar voor mij, want naast mijn baan bij Philips was ik tegelijkertijd voorzitter van de KNCV.” Hans Hofstraat is bij Philips Research verantwoordelijk voor Strategic Partnerships in Healthcare. Zijn ambitie is door bundeling van krachten op het grensvlak van chemie, fysica en klinische toepassingen te zorgen voor betekenisvolle oplossingen in de gezondheidszorg. Als voorzitter was Hofstraat nauw betrokken bij de afronding van het KNCV-beleidsplan 2007-2011.

‘We willen nadrukkelijk investeren in mensen én in kwaliteit’

De drie speerpunten Chemie en Werk, Chemie en Onderwijs, en Chemie en Maatschappij vormen het hart van het nieuwe beleidsplan. “Die thema’s zijn voor onze leden het belangrijkste. Daaraan kunnen we als KNCV een goede bijdrage leveren.” De ambitie tot een sterkere profilering loopt als een rode draad door het plan heen. Voor elk speerpunt is een concreet actieplan opgesteld.

STEUN

Bij de totstandkoming van het plan ging de KNCV niet over één nacht ijs. Hofstraat:

“Wij hebben met onze achterban, met de secties, maar ook met externe *stakeholders*, uitgebreid van gedachten gewisseld. Henny Kimmels en Loes Pors van Interne Relaties hebben intensief contact met de secties onderhouden.” Volgens Hofstraat is de breedte van de kennis van de KNCV-leden uniek. “De secties zijn meer dan ooit betrokken bij wat zich binnen de KNCV afspeelt en spelen een belangrijke rol in het realiseren van onze doelstellingen. Heel positief is dat ze hun steun aan ons beleidsplan hebben toegezegd.”

“We wilden een stap voorwaarts zetten ten opzichte van het vorige beleidsplan, dat als doel had om het imago van de KNCV op te poetsen, om de vereniging levendiger te maken. Dat heeft bijvoorbeeld vorm gekregen in de oprichting van Jong KNCV, een geweldig initiatief dat invulling geeft aan de gedachte dat de toekomst van de KNCV begint bij jonge leden, en in Het Element, een aantrekkelijke formule voor de jaarlijkse na-jaarsvergadering.”

Nu wil de KNCV een volgende stap zetten naar een profilering als een partner die serieus wordt genomen, ook op het publieke en politieke toneel. “De KNCV is niet bepaald het eerste aanspreekpunt in Nederland op het gebied van chemie. Maar omdat wij toch een belangrijk deel van de chemici in ons land vertegenwoordigen, zou dat wel zo móeten zijn. Zo kunnen we nog meer voor onze leden betekenen.”

Hofstraat meent dat in Nederland binnen de chemie veel is te bereiken. Chemie is dan ook gedefinieerd als een van de sleutelgebieden binnen het Innovatieplatform. “Juist daarom zijn we heel blij met Gerard van Koten als nieuwe voorzitter. Hij maakt deel uit van de Regiegroep Chemie, en zal de komende twee jaar de voorzittershamer bij de KNCV hanteren.” De periode van het voorzitterschap is met een jaar verlengd. “Wij denken dat de voorzitter dan beter in staat zal zijn om zich te profileren als gezicht van de KNCV. De voorzitter zal fungeren als *spokesperson*, met ondersteuning van leden die op het desbetreffende terrein deskundig zijn.”

KLANKBORD

“Als je een rol wilt spelen op het publieke en politieke toneel, dan moet je ook iets te melden hebben. En de KNCV heeft veel te melden op de gebieden die voor onze achterban van belang zijn: werk, maatschappij en onderwijs. Denk aan de vernieuwing in het onderwijs of de flexibele leerpaden. Wij hebben met onze leden de benodigde deskundigheid in huis.”



‘De breedte van de kennis van de KNCV-leden is uniek’

Volgens Hofstraat is het niet voldoende om die deskundigheid te hebben, je moet die kennis ook kunnen mobiliseren en voor het voetlicht kunnen brengen. Daarvoor is de organisatie aangepast. De voorzitter vervult hierbij een belangrijke rol, met steun van de andere bestuursleden, een sterke organisatie en een zorgvuldig samengestelde raad van advies. Dat is een nieuw orgaan van de KNCV. “Voor de samenstelling van die raad letten we vooral op een goede spreiding van expertise en maatschappelijke posities. Het is de bedoeling dat dit orgaan als klankbord gaat fungeren voor het bestuur.”

Voor de implementatie van het beleidsplan is een meerjarige begroting gepresenteerd, die in de laatste algemene ledenvergadering is goedgekeurd. In de begroting wordt voorzien in het aantrekken van nieuwe mensen op het bureau. “We willen nadrukkelijk investeren in mensen én in kwaliteit. We hebben een heel sterke positie als KNCV omdat de vereniging leden in de achterban heeft uit heel veel verschillende disciplines en met diverse achter-

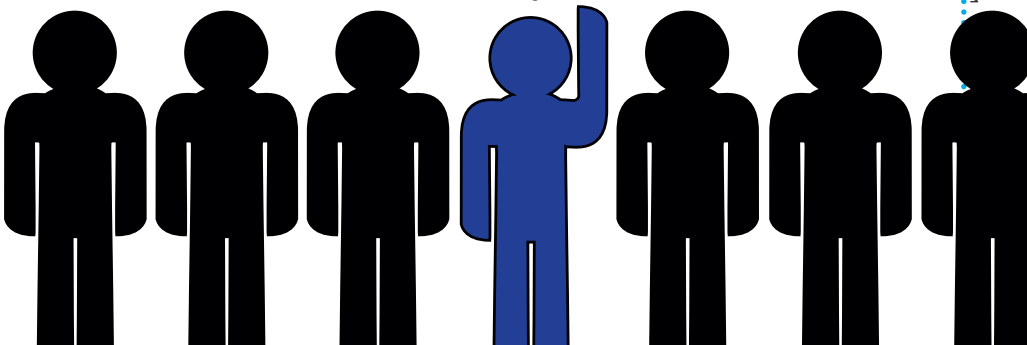
gronden. Het hart van de vereniging wordt natuurlijk gevormd door de leden, maar het aftappen en borgen van de deskundigheid van die leden vergt ook de noodzaak van een hoog kwalitatief bureau.”

Een ander punt van aandacht is effectieve communicatie, met als doel het echt betrekken van de leden bij de KNCV. “Jonna Wiersma en Axel Dees van Communicatie en Publiciteit hebben veel energie gestopt in de ontwikkeling van een communicatieplan. Zo is er een nieuwe, aantrekkelijke website gemaakt die de basis vormt voor een *web-based community* van KNCV-leden. Er is 750.000 euro vrijgemaakt uit onze – gelukkig ruime – reserves om al onze leden te bereiken.”

INVESTERING

“We hebben een proces in gang gezet om van de KNCV een betere, een gezondere en voor de toekomst ook een meer levensvatbare vereniging voor en door de leden te maken.” De teruggang van het ledental is gestopt, het is weer enigszins gegroeid. Hofstraat meent dat er juist in dit digitale tijdperk, waarin individualisme hoogtij viert, behoefte is aan een vereniging als de KNCV, waar gelijkgestemde mensen bij elkaar worden gebracht. De KNCV zet digitale hulpmiddelen in om de KNCV-community te ondersteunen. “Maar het internet kan natuurlijk nooit een geslaagd Element vervangen.”

Het succes van de nieuwe koers vergt een belangrijke investering in energie, tijd en geld en zal dus pas over enkele jaren zichtbaar worden, schat Hofstraat in. “Het zou mooi zijn als we de komende jaren de vereniging echt weten te mobiliseren, dat we de weblink van de KNCV aantreffen als startpagina van elk lid, en het telefoonnummer van de KNCV-voorzitter in de rolodex van relevante beleidsmedewerkers en bewindvoerders.”



‘De KNCV zou het eerste aanspreekpunt op het gebied van chemie moeten zijn.’

De vriendendienst

Nog steeds gegrepen door het vak zet oud-Shell-directeur Rein Willems zich in voor de Regiegroep Chemie. 'We proberen een stuk regie aan te brengen zonder dat we formele verantwoordelijkheden hebben. Zie het als *liefdewerk oud papier*.'

"Chemie is overal waar het niet te zien is." Die opmerking van een hoogleraar chemie tijdens de propedeuse heeft Rein Willems nooit meer losgelaten. De oud-directeur van Shell Nederland is tegenwoordig lid van de Eerste Kamer en maakt deel uit van de Regiegroep Chemie, een verzameling kopstukken uit de wereld van de chemie (zie kader). Het eerste businessplan van de regiegroep heeft inmiddels groen licht van de overheid.

Willems: "Van elke honderd topwetenschappers in de chemie zitten er ongeveer acht in Nederland. Dat maakt dat Nederland op wetenschappelijk gebied een behoorlijke partij meeblaast. De regiegroep is geformeerd om te kijken hoe we, onder meer, de samenwerking tussen publieke en private instellingen kunnen verbeteren." Het businessplan behelst daarom een combinatie van vier samenhangende actielijnen. Brede actielijnen rondom *human capital* en imago ondersteunen het geheel. In het plan is ook aandacht voor voldoende aanwas van gemotiveerd personeel en het stroomlijnen van regelgeving.

TOEKOMST

Onder het motto 'chemie maakt de toekomst' wil de chemische sector de komende decennia de motor zijn achter substantiële groei in bedrijvigheid en een verregaande verduurzaming van onze samenleving. Dat kan door functionele producten te ontwikkelen, die steeds minder beslag

leggen op fossiele grondstoffen.

In haar businessplan heeft de regiegroep een paar duidelijke ambities geformuleerd: verdubbeling van de bijdrage van chemie in het BNP in 10 jaar (tot 24 miljard euro) en een halvering van het gebruik van fossiele brandstoffen in 25 jaar. "Wij denken dat chemie voor een aantal uitdagingen in de wereld flinke oplossin-



ILLUSTRATIE: ©ISTOCKPHOTO.COM/ONUR DÖNGEL

'De chemie biedt oplossingen voor diverse uitdagingen in de wereld'

gen kan bieden. Neem bijvoorbeeld de klimaatproblematiek. Volgens ons kun je met de mogelijkheden van de chemie gebaseerd op biosynthese tot een significante reductie komen in het gebruik van fossiele brandstoffen."

IMAGO

"In Nederland zijn er voor chemici en chemisch technologen tien opleidingsinstituten voor 550 eerstejaars. Dat is niet efficiënt. We hebben een plan neergelegd

Volgens Willems is het imago van de chemie onder politici de afgelopen jaren sterk verbeterd.

van Rein Willems

FOTO: © NIKOLAEV/DREAMTIME.COM



‘Samen met de opleidingsinstituten en leerkrachten bekijken we hoe we meer mensen enthousiast kunnen maken voor het chemievak.’

om dit aantal terug te brengen naar zeven opleidingsinstituten voor zeventienhonderd eerstejaars. Die problematiek komt aan de orde in de Human Capital Agenda. Samen met de opleidingsinstituten en leerkrachten bekijken we hoe we meer mensen enthousiast kunnen maken voor het chemievak. Dat zullen we ook ondersteunen met een imagocampagne.”

Volgens Willems is het imago van de chemie onder politici de afgelopen jaren sterk verbeterd. “Ik heb lang in het buitenland gewerkt en toen ik vier jaar geleden terugkwam was de algemene tendens onder politici dat de petrochemie en de staalindustrie hun langste tijd hadden gehad. Er werd zelfs rekening gehouden met een sluiting binnen 10 jaar. In de politiek is men daar inmiddels genuanceerder over gaan denken. Maar in het onderwijs en bij het grote publiek heerst nog niet het enthousiasme en het begrip dat chemie inhoudelijk enorm kan bijdragen aan de oplossing van het hongerprobleem in de wereld.”

INVESTERINGEN

“Ik ben me bewust van de scepsis die er heerst ten aanzien van de chemie als kernindustrie in Europa. Maar die scepsis wordt niet onderbouwd door de cijfers. De laatste 50 jaar vindt de groei van de

‘Nederland blaast op wetenschappelijk gebied een flinke partij mee’

basischemie voornamelijk plaats in het Midden- en Verre Oosten. Maar de chemie in Nederland is de afgelopen jaren wel harder gegroeid dan het Bruto Nationaal Product. Als je ziet wat chemische bedrijven de laatste jaren in Nederland hebben gebouwd, dan zijn dat toch steeds weer nieuwe investeringen in installaties voor producten met een hoge toegevoegde waarde.”

Veelzeggend is de steun van de overheid voor het businessplan van de regiegroep. De regiegroep heeft een aanvraag ingediend voor een bedrag van 52 miljoen euro voor een periode van 4 jaar en een additionele 4 miljoen euro voor de Human Capital Agenda. De overheid heeft de aanvraag inmiddels goedgekeurd. Willems relateert: “We proberen een stuk regie aan te brengen zonder dat we formele verantwoordelijkheden hebben. Zie het een beetje als een vriendendienst. Liefdewerk oud papier.”



REGIEGROEP CHEMIE

In september 2005 bestempelde het Innovatieplatform de chemie als innovatief sleutelgebied. Vervolgens is de Regiegroep Chemie opgezet die de ontwikkelrichting van de Nederlandse chemie aan moet geven en innovatiegericht onderzoek en nieuwe bedrijvigheid moet stimuleren. Ook moet de regiegroep de samenhang tussen wetenschap, publiek-private samenwerkingsverbanden en bedrijven bewaken.

Chemisch technologen van de KNCV en van KIVI NIRIA zijn verenigd in de Nederlandse Procestechnologen. Dit samenwerkingsverband kampt met een teruglopend ledenaantal. Voorzitter Jan Willem Veldsink zoekt de oplossing in nog meer **samenwerken.**

NPT wil elan terugbrengen

“**W**e zullen moeten erkennen dat het vakgebied van de procestechnologie tegenwoordig minder op de voorgrond staat dan zo'n 20 jaar geleden. Op dit moment zijn er andere vakgebieden in ontwikkeling waarbij procestechnologen veel meer een faciliterende rol spelen.” NPT-voorzitter Jan Willem Veldsink constateert een duidelijke verschuiving van de positie van de procestechnologie in het maatschappelijke krachtenveld. “Ook de studierichting is meer ingebed in andere hoofdrichtingen en daardoor minder herkenbaar. Dat leidt, onder meer, tot een afnemend ledenaantal.”

RAAKVLAKKEN

Vroeger werden mensen lid van de NPT om een toegankelijke kennisbron te hebben. “Wij voorzagen de leden actief van informatie. Nu zie je dat internet die rol heeft overgenomen en dat de samenleving individualistischer is geworden. Afgestudeerden worden niet langer zonder meer lid van de NPT tijdens of na hun studie.” Het ant-

Jan Willem Veldsink: ‘Wij voorzagen de leden actief van informatie, nu heeft internet die rol overgenomen.’

woord op die ontwikkeling is volgens Veldsink te vinden in het bieden van nieuw elan en meer helderheid over wat de NPT voor haar leden kan betekenen.

‘We hebben grote congressen naar Nederland gehaald’

“We moeten eerst analyseren voor wie de NPT interessant kan zijn en vervolgens meer op zoek gaan naar samenwerking

met partijen die met onderwerpen bezig zijn die raakvlakken hebben met procestechnologie. Zo organiseren we bijvoorbeeld een avondprogramma met de Nederlandse Biologische Vereniging. Daar zijn mensen bezig met *downstream processing*, dat een directe link heeft met de procestechnologie. Op het gebied van procesautomatisering werken we samen met de vakafdeling IT van KIVI NIRIA. Hierdoor kunnen leden hun netwerk verbreden en neemt de kwaliteit van ons aanbod toe.”

PROGRAMMA

De afgelopen jaren heeft de NPT op de achtergrond de banden met de Europese *working party's* aangehaald. “Zo hebben we gezamenlijk grote congressen naar Nederland gehaald.” Inmiddels is de kalender voor de komende jaren goed gevuld. Centraal op de kalender staan de jaarlijks terugkerende KNCV-Voorjaarsbijeenkomst en het NPS-symposium in het najaar, samen met de Onderzoekschool Procestechnologie. “In de afgelopen 7 jaar is NPS-symposium uitgegroeid tot een evenement met meer dan driehonderd deelnemers. Om die twee grote symposia heen organiseren we excursies, zodat we in totaal uitkomen op een breed programma met ongeveer tien activiteiten per jaar.”



De NPT was ook vertegenwoordigd op de KNCV-Voorjaarsbijeenkomst 2007.

DE ONDERNEMENDE BLIK VAN DE PENNINGMEESTER

Volgend jaar zit de termijn van KNCV-penningmeester Gerard Aaftink erop. Hoe ziet het financiële plaatje eruit en hoe kijkt hij terug op zijn bestuurstijd?

“Als vereniging hebben we een riante financiële positie in termen van vermogen. Dat vermogen is ondergebracht in aandelenposities en obligaties en levert rendement. Aan de andere kant komt er aan de exploitatiekant, bijvoorbeeld uit contributies, te weinig geld binnen. Het rendement op het vermogen gebruiken we daarom bijna volledig om een stuk van de exploitatiekosten te dekken. Concreet komt er van elke euro die we uitgeven 75 cent van de leden en een kwartje van het eigen vermogen. Het vermogen zelf blijft intact. Dat is de huidige situatie.”

GOUDEN VERMOGEN

“De KNCV heeft echter een relatief groot vermogen. We zien ook een licht afkalvend ledenbestand. We hebben onszelf de vraag gesteld of we niet een deel van het vermogen zouden kunnen inzetten om de KNCV-leden meer te kunnen bieden, met als doel om meer leden te krijgen. Die

vraag hebben we in het beleidsplan voorgelegd aan de leden. Dat plan is goedgekeurd.”

“We gaan een deel van het vermogen definiëren als ‘gouden vermogen’, het deel dat je nodig hebt om de vereniging overeind te houden en waar we niet aan mogen komen. Een ander deel gaan we gericht inzetten om het aanbod van de KNCV aan haar leden uit te breiden.”

‘De KNCV zou er goed aan doen om meer uit haar schulp te kruipen’

“In het beleidsplan staan drie lijnen geformuleerd: werk, onderwijs en maatschappij. Rond die speerpunten gaan we projecten opzetten. We trekken dan ook een aantal nieuwe medewerkers aan die daar handen en voeten aan gaan geven. Een deel van het budget is daarvoor gereserveerd. Op het gebied van ‘werk’ willen we een belangrijke stap zetten, maar de exacte organisatievorm is nog niet bekend. Dit jaar komen we met een concreet voorstel.”

“Ik heb altijd met een ondernemende blik naar de vereniging gekeken.

We moeten ook wat meer be-

drijfsmatig kijken naar de processen, wat doen we zelf en wat besteden we uit, hoe zetten we onze middelen in, hoe doen we dingen en kunnen die misschien efficiënter? We hebben als KNCV nog steeds weinig aan marketing gedaan, activiteiten om zichtbaarder te worden. Mijn voorstel aan mijn opvolger is om dat bedrijfsmatig denken verder te implementeren, meer naar productbegrotingen te gaan waarbij je de kosten toerekent aan een concreet product of dienst die je levert aan de leden. Dat proces zetten we nu in gang, maar het is lastig, want het vergt een omslag in denken.”

COMMUNICATIE

“Ook wat betreft communicatie zou de KNCV er goed aan doen om nog meer uit haar schulp te kruipen. Niet te introvert, niet te defensief. In mijn dagelijkse praktijk als coach van mensen en organisaties gebruik ik vaak een model waarbij ik uitga van drie parameters: inhoud, organisatie en communicatie.”

“Je ziet in algemene termen dat chemici vooral excelleren op de inhoud. Qua communicatie valt er nog veel te winnen. Veel chemici denken dat de buitenwereld hen ziet als vertegenwoordigers van een vieze bedrijfstak, waar iedereen in een witte labjas rondloopt en waar men nog nooit heeft gehoord van leaseauto's en klantencontacten. Dat is een compleet achterhaald beeld. Voor het grote publiek is chemie iets vanzelfsprekends maar geen hot item, niet in positieve en niet in negatieve zin. Het is tijd om nieuwe rolmodellen te ontwikkelen, om een nieuw beeld neer te zetten van de chemie, een beeld dat meer aansluit bij CSI dan bij Doctor Who.”

Gerard Aaftink: ‘We gaan een deel van het vermogen inzetten om het aanbod van de KNCV aan haar leden te vergroten.’

CMG slaat een

Een van de speerpunten van de Chemie Management Groep was twee symposia per jaar organiseren. Nu het bezoekers- en ledenaantal slinkt, neemt CMG een nieuwe rol op zich: bijdragen aan de **meningsvorming** rond maatschappelijke discussies.

Voorzitter Marcelle van den Kommer licht de koerswijziging toe.

“Via het netwerk van onze bestuursleden hebben wij de beschikking over uitstekende sprekers voor onze twee jaarlijkse symposia. Het bestuur van de Chemie Management Groep bestaat namelijk uit slimme mensen met een breed netwerk, dus iedereen kent wel iemand die iets interessants te vertellen heeft over een bepaald onderwerp. Er zitten mensen in het bestuur van de CMG van wie ik energie van krijg. Er worden leuke discussies gevoerd. Het is echt *fun!*” Aan het woord is Marcelle van den Kommer, de bevroren voorzitter van de Chemie Management Groep (CMG).

Jaarlijks organiseert de CMG de jaarlijkse Kasteel Maurick-bijeenkomst en een symposium tijdens Het Element. Die symposia gaan over maatschappelijk relevante onderwerpen in de context van de chemie en zijn gericht op chemici die in een managementfunctie werken bij een bedrijf, een instituut of een overheidsinstelling. Er komen onderwerpen aan de

**‘Als CMG willen wij
expertise delen’**

orde als ‘China, kans of bedreiging’, ‘Breek door als ondernemer’, ‘Energy. Down to earth or sky high’ over alternatieve energie, ‘Spinning in-Spinning out’ over het outsourcen van bijvoorbeeld R&D en de ontwikkelingen in de Nederlandse chemie, en ‘Bulk- of juist kleinchemie’.

“De sprekers presenteren verschillende cases. Voorbeelden zijn ondernemers die een fabriek bouwen in China of een kennisexpert die iets vertelt over lokale samenwerking en het omgaan met



Marcelle van den Kommer: 'In het CMG-bestuur worden leuke discussies gevoerd. Het is echt *fun!*'

nieuwe weg in

andere culturen. Een mix dus tussen praktijkvoorbeelden en het aanreiken van handvatten.”

KANSARM

CMG hield eind 2007 tijdens Het Element het symposium ‘Base of the Pyramid’. “Als je kijkt naar de wereldbevolking, dan zie je dat de meerderheid moet rondkomen van minder dan 1 dollar per dag. Je kunt jezelf de vraag stellen hoe je daarmee moet omgaan, of je daar als bedrijf iets aan wilt doen.” Zo lanceerde Unilever in 2000 het project Shakti in India. Kansarme plattelandsvrouwen worden opgeleid tot entrepreneur en getraind in gezondheid en hygiëne. Ze distribueren Unilever-producten en kennis naar hun dorpen.

Volgens Van den Kommer snijdt het mes aan twee kanten. De vrouwen verkrijgen enerzijds een inkomen en

een hogere levensstandaard, en anderzijds verkoopt Unilever meer producten. “Voor jonge medewerkers is dit een hot item. Ze willen voor een bedrijf werken, maar dan wel voor een bedrijf dat ook kijkt naar de sociaal maatschappelijke kant van ondernemen.”

TERUGLOOP

In het algemeen lopen de bezoekersaantallen van symposia terug. Ook het Base of the Pyramid-symposium van CMG trok te weinig bezoekers. Daarnaast loopt het ledenaantal van de sectie langzaam terug. “De neergaande trend was voor ons aanleiding voor een heroriëntatie, om na te denken over de rol van de CMG. Wat willen we

en wat kunnen we? Als CMG willen wij expertise delen, we zijn heel goed in het samenbrengen van deskundigheid, maar we denken vooral een zinvolle bijdrage te kunnen leveren in de meningsvorming rond tal van discussies over maatschappelijke onderwerpen in de context van de chemie. Als we het hebben over bijvoorbeeld alternatieve energiebronnen, kernenergie, chemie en veiligheid, werkgelegenheid in de chemische industrie, dan zijn dat allemaal onderwerpen waar wij met onze kennis, ervaring en netwerk een inhoudelijke input aan kunnen leveren. En dit past ook helemaal binnen het KNCV-beleid.”

RONDETAFL

Onlangs kwam het bestuur bij elkaar om een aantal thema's en onderwerpen te bespreken waarin CMG een pro-actieve, sturende rol speelt. CMG wil aan tafel bij partijen bijvoorbeeld uit de politiek (zoals het Innovatieplatform) en het mkb, die bezig zijn met het vormen van een mening over een dergelijk onderwerp. “Wij hebben de relevante inhoud en de kennis om die discussies een veel betere kwaliteit te geven. Niet dat wij de uitkomst ervan definiëren, maar veel meer in de zin van het starten of faciliteren van de discussie en het objectief aanreiken van de inhoud om die discussie de benodigde diepgang te geven. Of CMG in de nieuwe opzet nog wel een standaard sectie is, zal in 2008 worden gezien.”

Intusschen heeft het CMG-bestuur een nieuwe missie en strategie geformuleerd. Er is een shortlist met relevante onderwerpen opgesteld. Die is afgestemd met het KNCV-Bestuur. Het bestuur steunt de nieuwe rol van de CMG binnen de KNCV. In 2008 worden er twee rondetafelbijeenkomsten opgestart.

‘Wij hebben de inhoud om discussies een veel betere kwaliteit te geven’

FOTO: UNILEVER



Het project Shakti biedt kansarme plattelandsvrouwen in India een opleiding tot entrepreneur.



Mediaschuif is een te groot woord, maar Roeland Dobbelaer, directeur van Bèta Publishers, zoekt de **publiciteit niet op. 'Ik geef zelden interviews. Het is altijd ijdelheid en als je het na twee jaar terugleest, is dat met terugwerkende kracht gênant.' Voor de KNCV maakt hij een uitzondering.**

Roeland Dobbelaer laat er geen misverstand over bestaan. "Wij ontwikkelen uitgeverij Bèta Publishers in stilte. Hoe minder je erover zegt, hoe



'Een deel van de groei van Bèta Publishers komt momenteel uit de beurzen zoals de C2W Career Expo.'

beter het gaat." Bèta Publishers ging op 15 december 2003 van start. "Het is allemaal met een gigantische vaart gegaan. We zijn ooit begonnen met vier mensen op de redactie van *Chemisch 2 Weekblad*." Inmiddels telt Bèta Publishers een kleine dertig medewerkers, zes uitgaven en tien websites. Volgens Dobbelaer is het succes met name te verklaren door de juiste mix van kansen en talenten, en de talenten die de kansen benutten. "Daarnaast hebben we het vertrouwen van een aantal goede partners en verloopt de samenwerking tussen Bèta en grootaandeelhouder de KNCV uitstekend. Het is een heel leuke club mensen die zich nog steeds uitbreidt."

NETWERK UITBOUWEN

"Op dit moment zijn we sterk bezig met de ontwikkeling van evenementen. Dit jaar staan er enkele op het programma. Een deel van de groei van Bèta Publishers komt momenteel uit de beurzen zoals de

C2W Career Expo." Daarvoor is inmiddels ook een speciale beurscoördinator aangetrokken. "Daarnaast zijn we erg actief met internet. We zijn bezig met een grote verbetering van www.betabanen.nl, een overkoepelende vacaturesite voor bèta's in alle soorten en maten, gekoppeld aan onze bladen *C2W* en *Technisch Weekblad*."

'Rond de zomer zijn we op honderd websites te zien'

De geplande verbetering is vooral een kwestie van uitbouwen van een netwerk. "We zoeken samenwerking met zo'n honderd kleinere tijdschriften, conculega's en bètaverenigingen, met de insteek dat wij onze vacatures op hun sites mogen zetten. Rond de zomer zijn we op honderd websites te zien. Daarmee hebben we dan een uniek bereik in Nederland, want wij zijn de enige die zo diep in de bètawereld zitten en daar zoveel contacten hebben. Als je dus een vacature in de chemie hebt, dan weet je dat die straks op vijftien relevante chemiesites wordt getoond."

AMBITIE

De ambitie van Bèta Publishers is een kwaliteitsuitgeverij zijn met kwaliteitsproducten. “Op elk deelgebied willen we bij voorkeur het beste product maken dat er op dit moment op dit gebied in de Nederlandse taal wordt gemaakt.” Bèta Publishers wil sterk investeren in kwaliteit op de lange termijn. Met het schrijven van prachtige verhalen door geëngageerde mensen wil ze iets terugdoen voor de bètawereld. “Want daar zijn wij schatplichtig aan. Al onze aandeelhouders en medewerkers hebben iets met die wereld en vinden dat dus belangrijk.”

Volgens Dobbelaer gaat het bij Bèta Publishers niet om aandeelhoudersrendement. “Natuurlijk, wij zijn een gezonde onderneming met een winstdoelstelling, want als je alleen quitte draait kun je niet innoveren. Maar voor mij is de menselijke maat een evident uitgangspunt.” Bij de start van Bèta Publishers is besloten om een uitgeverij te bouwen waar je graag wilt werken. Niet door alleen keurig netjes de cao te volgen, maar vooral door een wederzijdse betrokkenheid te entameren.

“Ik werk hard en stel hoge eisen. Soms voer ik confronterende functioneringsgesprekken, maar altijd op basis van vertrouwen. Als iets niet lukt, als er een pro-

bleem is in de privésfeer, gaat dat altijd voor. Soms moeten we versnellen, maar dan leg ik altijd uit waarom ik bepaalde stappen zet, zodat iedereen begrijpt waar we naartoe gaan. Ik ben ervan overtuigd dat die benadering meer een sleutel tot succes is dan het stellen van harde targets en het bedrijven van politieke spelletjes. De uitdaging is altijd hoe je de betrokkenheid kunt versterken, zeker nu we groter groeien.”

‘Wij willen het beste product maken dat er in Nederland te krijgen is’

EIGEN IDENTITEIT

Dobbelaer kijkt tevreden terug op de afgelopen 5 jaar. “Bèta Publishers is een succes, maar dat was nooit tot stand gekomen zonder KNCV-directeur Iwan Thonus. Hij heeft vanaf het allereerste begin in Bèta Publishers geloofd en hij heeft zowel de uitgeverij als de KNCV goed op weg geholpen.” Momenteel werkt Bèta Publishers al samen met twintig bètaverenigingen en organisaties zoals KIVI-NIRIA, NBV en



‘We zijn bezig met een grote verbetering van www.betabanen.nl.’

Stichting Nederland Maritiem Land. “Mijn ideaal zou zijn dat de KNCV een alliantie aangaat met andere grote bètaverenigingen waarin elke partij een eigen identiteit behoudt. En dan natuurlijk één grote uitgeverij die het hele bètagebied bestrijkt en die de hele bètawereld diensten kan aanbieden. Eén grote bèta-alliantie, daar droom ik van.”



De portfolio van Bèta Publishers is flink gegroeid.



‘Ik haal energie uit het enthousiasme van

Pauline Sloet: ‘Ik denk dat mijn werk effect heeft en dat stimuleert mij om verder te gaan en nieuwe dingen te bedenken.’

Internetfilmpjes met een ondeugende twist, lesmateriaal voor de Nieuwe Scheikunde en het land in met de C3-stand. *Feel the chemistry*-programmameider Pauline Sloet tot Everlo doet er alles aan om vo-leerlingen tot de chemie te verleiden.

Het C3-programma *Feel the chemistry* laat vo-leerlingen moderne toepassingen van de chemie zien en zorgt voor goede informatie over beroepen en opleidingen. Pauline Sloet tot Everlo leidt dit programma. Op dit moment houdt Sloet zich bezig met twee grote projecten. Een ervan is het project Voorlichting Beroepen in de chemie, life sciences en de procesindustrie. Bij dit project zijn 22 partners betrokken waaronder 10 universiteiten, verschillende brancheverenigingen en partijen uit het bedrijfsleven.

“Wat het project voor mij aantrekkelijk maakt is dat ik er van a tot z bij betrokken ben. Ik stond aan het begin van het project, mocht het op touw zetten en zie nu ook het resultaat ervan. Mijn doelstelling is om elke keer meer scholieren te bereiken, zodat er ook steeds meer scholieren kiezen voor een opleiding in de chemie, life sciences en procestechniek. En dat gebeurt ook. Je

kunt het toeval noemen of niet, maar sinds de start van het beroepenproject zie je een toename in de aantallen studenten, ongeveer een stijging van 10 procent ten opzichte van 2003. Ik denk dat mijn werk effect heeft en dat stimuleert mij om

‘Mijn doelstelling is om elke keer meer scholieren te bereiken’

verder te gaan en nieuwe dingen te bedenken.”

Een van die nieuwe dingen was een website met zogenoemde *viral videos*. Dat zijn korte, grappige filmpjes die C3 op internet zet in de hoop dat mensen die gaan doorsturen, als een soort virus. Op www.voelji-watikvoel.nl is een serie filmpjes te zien met onder meer een ondeugende twist op

de muziek van Marilyn – *pooh-pooh-pidooh* – Monroe. Sloet: “Tja, je moet je natuurlijk wel verplaatsen in je doelgroep, wat houdt ze bezig?” Wie de filmpjes doorstuurde maakte kans op een diner voor twee. De boodschap was dat je in het dagelijks leven meer met chemie bezig bent dan je je realiseert.

NIEUW LESMATERIAAL

Het tweede grote project is VNCI en Nieuwe Scheikunde. In dit project worden nieuwe modules voor het scheikundeprogramma voor havo en vwo ontwikkeld. “Concreet betekent dit dat wij met C3 betrokken zijn bij de ontwikkeling van nieuw lesmateriaal. We maken nu modules voor het nieuwe curriculum dat in 2010 moet gaan draaien.”

Landelijk heeft de overheid bepaald dat het onderwijs voor scheikunde, wiskunde, natuurkunde en biologie moet verander-

anderen'

ren. Niet meer uitsluitend theorieën leren, maar veel meer nadruk leggen op het in een context plaatsen van de opgedane kennis. Tijdens de behandeling van een onderwerp wordt de theorie uitgelegd, zodat je op een meer aansprekende manier ziet hoe je de exacte vakken kunt toepassen. Dit is een voorstel geweest van de commissie Van Koten. Onder zijn leiding worden momenteel overal in het land modules ontwikkeld.

De VNCI wilde meer en heeft daarom geld beschikbaar gesteld om ook modules te maken waarin de chemische industrie centraal staat. "Aan ons is gevraagd om dat deel te begeleiden. Samen met docenten uit het onderwijs werken we hier nu aan. Al het materiaal plaatsen we op de website www.scheikundeinbedrijf.nl zodat leerlingen de modules online kunnen volgen. Docententeams verzorgen het inhoudelijke materiaal en ik ben verantwoordelijk voor de projectleiding."

Voor het project VNCI en Nieuwe Scheikunde zijn inmiddels twee modules klaar. 'Melkzuur, van spierpijn tot kunstnie' en 'Zelfherstellende Materialen'. De volgende vier modules liggen nu op de tekentafel.



Op het Feel the Chemistry-plein tijdens de jaarlijkse Studie Beurs bereikt C3 veel scholieren.

'Je moet je natuurlijk wel verplaatsen in je doelgroep'

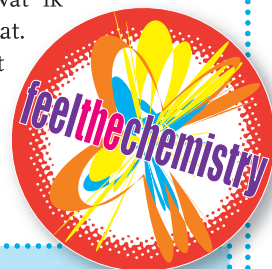
"Binnenkort gaan we een testfase in, en gaan we op scholen proefdraaien met de modules."

GEOLIEDE MACHINE

Sinds C3 in 2003 samen met, onder meer, de KNCV en de VNCI het project Voorlichting in de Beroepen in de Chemie realiseerde is er enige tijd verstreken. Wat ooit begon als een klein initiatief op de Studie Beurs, heeft inmiddels een enorme vlucht genomen, niet alleen met een prachtige stand, maar ook met ruim drieduizend

geïnteresseerde scholieren in 2007.

C3 is een geoliede machine geworden. "Als ik ergens in het land ben hoef ik niet meer uit te leggen wat C3 is of wat Feel the Chemistry inhoudt. Dat is gewoon bekend. Dat hebben we met z'n allen voor elkaar gekregen. We hebben veel persberichten verstuurd en Arne Mast, de directeur van C3, is een onvermoeibare netwerker die geen workshops of congressen laat voor wat ze zijn. Ik vind het geweldig als ik merk dat mensen leuk vinden wat ik doe of als het materiaal wat ik heb gemaakt aanslaat. Ik haal energie uit het enthousiasme van anderen." |



WAT IS C3?

Stichting Communicatie Centrum (C3) is in 1993 opgericht door de Vereniging van de Nederlandse Chemische Industrie (VNCI), de KNCV en de Nederlandse Vereniging voor Onderwijs in de Natuurwetenschappen (NVON). Haar doel is het beeld dat de samenleving heeft van de chemie, de chemische industrie en het werken in de chemie te verbeteren. De KNCV is een van de vaste ondersteuners van C3. Een aantal promotionele en voorlichtende activiteiten zijn ondergebracht bij C3. Zo draagt de KNCV bij aan de promotie van chemie bij jonge mensen. |

Eerstejaars studenten in opleidingen in de chemie, life sciences en procestechniek

Opleiding/schooljaar	2003	2004	2005	2006	2007
Wo-niveau	500	591	624	844	857
Hbo-niveau	1.998	1.988	2.162	2.342	2.526
Mbo-procestechniek	219	142	239	254	389
Mbo-labtechniek	1.120	927	1.204	1.029	1.430



‘Veel lobbywerk, hier praten, daar mijn licht op steken.’ Dat is in het kort wat bestuursmedewerker Interne Relaties Loes Pors voor de KNCV doet. In gesprek met een **rasnetwerker.**

‘Ik verbind mensen met elkaar’



Loes Pors: ‘Ik krijg veel positieve reacties op de sectiegesprekken.’

De weg naar de KNCV lag niet voor de hand. Loes Pors werkte 13 jaar als apothekersassistente. “Farmacie leek me wel wat, maar met een mavo-diploma op zak kom je niet zo ver.” Ze besloot een studie te gaan volgen. Via via belandde ze op het hbo en binnen een half jaar haalde ze haar propedeuse. “Ik werkte wel 24 uur per dag, maar ik kreeg er een enorme kick van, vooral toen ik merkte dat ik mijn jongste dochter kon helpen op de computer. De rest was bijzaak.”

Na dit succes had Pors de smaak te pakken. Een masteropleiding in anorganische en organische chemie in Leiden volgde. “Toen ik klaar wilde ik wat anders leuks gaan doen. Ik kan namelijk niet stilzitten.” De functie bestuursmedewerker Interne Relaties bij de KNCV kwam op haar pad. “Ik besloot om er gewoon aan te beginnen en later uitgebreid te evalueren. Daar is het niet meer van gekomen. Het bevalt me erg goed. Bovendien is het bijzonder afwisselend omdat ik ook nog een deel van de tijd werk voor de NVON, de Nederlandse Vereniging voor het Onderwijs in de Natuurwetenschappen.”

ONDERSTEUNING

Pors vervult een brugfunctie tussen bureau, bestuur en de secties/werkgroepen.

“Ik verbind mensen met elkaar. Daarvoor ben ik veel onderweg, veel aan het vergaderen. Samen met het bestuurslid Interne Relaties heb ik minimaal een en soms twee keer per twee jaar overleg met elke sectie. Als er behoefte is aan meer gesprekken, kan dat ook.”

Zo’n vergadering verloopt vaak volgens een vast stramien. De sectie geeft haar wensen aan en de KNCV

‘Ik kan niet stilzitten’

kijkt of ze die kan ondersteunen. “Het zijn heel levendige vergaderingen, er wordt genetwerkt, ik hoor veel en met die informatie kan ik soms iets doen. Er komt altijd een *to do*-lijstje uit en die punten handel ik indien mogelijk af. Als een sectie bijvoorbeeld iets wil communiceren, stap ik naar de redactie van C2W om te vragen wat er mogelijk is. Ik krijg veel positieve reacties op de sectiegesprekken. Er blijkt behoefte aan te bestaan.”



ZWAARTEPUNT

Ook houdt Pors zich bezig met onderwijszaken. Onderwijs is een van de drie speerpunten in het nieuwe beleidsplan. Het is de bedoeling dat hier in de toekomst het zwaartepunt van haar functie komt te liggen. “Ik wil graag bijeenkomsten organiseren om mensen wegwijs te maken. Een voorbeeld: minister Plasterk heeft een brief gestuurd naar universiteiten en hogescholen waarin hij meedeelt dat er 50 miljoen euro subsidie beschikbaar komt om het rendement van excellente studenten te verhogen. Mede naar aanleiding hiervan organiseren we dan een bijeenkomst om opleidingsdirecteuren en beleidsmakers van universiteiten en hogescholen op de hoogte te stellen van de subsidiemogelijkheden.”

“Verder wil ik nagaan of er additionele initiatieven zijn op te zetten. Een voorbeeld is de universiteiten cursussen laten organiseren waar jonge leerlingen (8 tot 14 jaar) proefjes mogen komen bekijken. Een mooi initiatief om de interesse te vergroten voor het scheikunde-onderwijs.”



FEITEN EN CIJFERS 2007

DIT HOOFDSTUK VORMT DE DROGE KERN VAN HET JAARVERSLAG DAT ALLE STATUTAIR VEREISTE ONDERDELEN BEVAT.

DE VERENIGING

	Aantal leden	Waarvan studentleden	Waarvan geen KNCV	Vershil t.o.v. 2006 in %
KNCV	9.691	1.383	-	-3
Jong KNCV	3.614	1.383	-	-
Secties				
Nederlandse Vereniging voor Biochemie en Moleculaire Biologie	1.513	8	901	-8
Nederlandse Biotechnologische Vereniging	1.019	25	647	-2
Organische Chemie	944	15	24	-7
NPT-Nederlandse Procestechnologen	775	10	n.v.t.	-9
NVVL, Network for Food Experts	750	184	558	+9
Analytische Chemie	707	9	8	-8
Anorganische & Fysische Chemie	495	5	6	-6
Milieuchemie	487	2	20	-6
Katalyse	435	6	2	-5
Macromoleculen	384	3	1	-7
Farmacochemie	357	27	34	-8
Scheikunde Onderwijs	340	6	7	+3
NSA-Nanostructures & Self-Assembly	146	0	5	-12
Radio- en Stralenchemie	102	1	20	+24
Werkgroepen				
Chemie en Recht	92	1	3	-8
Chemie Historische Groep	69	2	19	+13
Chemie Management Groep	130	1	3	-8
Consultancy Groep	59	0	3	-9
Geochemische Kring	44	1	0	-

OVERIGE SECTIES

Van deze secties zijn geen ledenaantallen bekend bij het KNCV-Bureau.

- Nederlandse Keramische Vereniging
- Nederlandse Vereniging voor Kristalgroei
- Nederlandse Vereniging voor Kristallografie
- Nederlandse Vereniging voor Massaspectrometrie

KRINGEN

Ledenaantallen ultimo 2007 met tussen haakjes het verschil met 2006.

Bossche Chemische Kring	73	(-15)
Chemische Kring Eindhoven	100	(-40)
Chemische Kring Midden Nederland	60	(-7)
Chemische Kring Zwolle	69	(+4)
Groningse Chemische Kring	83	(=)
Haarlemse Chemische Kring	68	(+1)
Rotterdamse Chemische Kring	65	(-1)

ALGEMENE LEDENVERGADERINGEN

Twee vergaderingen en wel op 19 april 2007 en 8 november 2007 met respectievelijk 27 en 21 deelnemers.

BESTUURSVERSLAG

KNCV-Bestuur 2007

Voorzitter, Industriële Relaties

prof. dr. J.W. (Hans) Hofstraat (Philips Molecular Medicins)

1e vicevoorzitter, Externe relaties

prof. dr. G. (Gerard) van Koten (Universiteit Utrecht)

2e vicevoorzitter, Wetenschappelijk Onderwijs en Onderzoek

prof. dr. P. (Peter) Folstar (NWO-NGI)



► Penningmeester

drs. G. J.M. (Gerard) Aaftink (Aaftink & Rodenburg)

Secretaris

dr. ir. I. P. (Iwan) Thonus (KNCV-Bureau)

Bestuurslid Arbeidsmarktzaken

dr. M.P.R. (Marieke) Spee (AkzoNobel)

Bestuurslid Communicatie

dr. J.A. (Jonna) Wiersma (Unilever)

Bestuurslid Interne Relaties

ir. H. (Henny) Kimmels

Bestuurslid Onderwijs

prof. dr. A.M (Alex) van Herk (TU/e)

Bestuurslid Maatschappij

prof. dr. A. (Alle) Bruggink (DSM)

Zaken die in 2007 aan de orde kwamen op de negen bestuursvergaderingen:

ONTWIKKELINGEN BIJ DE GELEDINGEN VAN DE KNCV

Omzetting Secties Chemie & Recht en Consultancy in werkgroepen (rechtstreeks onder de KNCV vallend); Opheffing Sectie Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde; Voorbereiding opheffing werkgroepen Chemie & Recht en Consultancy; Voorbereiding fusie tussen de secties NSA en AF; Verslagen overleggen met Secties; Verslagen Kringoverleggen en Bestuurscommissies; Voorbereiding Raad van Advies.

ONDERWIJS EN ONDERZOEK

Nieuwe Scheikunde; European Chemistry Thematic Network (ECTN); Rapport Profielencommissies, Rapport Onderwijsraad, Rol KNCV bij Onderzoek.

ACTIVITEITEN

Voorjaarsbijeenkomst 2007; Chemistry Career Center op het BioCareerEvent 2007; Het Element 2007.

WEBSITE

Vernieuwing.

ARBEIDSMARKT

Nafase enquêtes 2007; Carrière Magazine 2007; Roadmap Human Capital Agenda van de Regiegroep Chemie.

LEDENBELEID

Voorbereiding Beleidsplan 2007-2011, Uitwerking Beleidsplan in Activiteitenplannen.

FINANCIËN

Jaarrekening 2006; Management Letter Ernst & Young; Subsidieverlening Stichting C3; Begroting 2008; Facturatie 2007; Automatische Incasso van Contributie; Geldmiddelen in Beheer; Aanpassing contributie jonge leden.

BËTA PUBLISHERS

Holdingstructuur; Lezersonderzoek C2W; Exposure van de KNCV in C2W.

DIVERSE ONDERWERPEN

Algemene Ledenvergadering; Jaarverslag 2006; Activiteitenplan 2008; Voorzittersoverleg; Bestuurssamenstelling; Huisvesting; EuChemS-bijeenkomsten; C6-overleg.

MANIFESTATIES:**KNCV Voorjaarsbijeenkomst**

De voorjaarsbijeenkomst op de derde donderdag van april 2007 in de Reehorst in Ede was wederom een groot succes met een record aantal bezoekers. Een groot aantal secties, werkgroepen en Jong KNCV verzorgden twaalf parallelsessies waarmee 565 deelnemers op de hoogte zijn gebracht van de trends en ontwikkelingen in het vak- en werkgebied.

Parallelsessies:	Naam secties, Jong KNCV en werkgroepen	Aantal personen per zaal
<i>Analytische chemie achter het nieuws</i>	Sectie Analytische Chemie	41
<i>De polonium-210 moord en andere actuele radiochemische kwesties</i>	Sectie Radio- en Stralenchemie	28
<i>Better food with nanotechnology</i>	NVVL, Network for Food Experts	65
<i>Chemie Carrière kansrijk na vmbo-opleiding</i>	Sectie Scheikunde Onderwijs	20
<i>De toekomst van de bulkchemie in Nederland</i>	NPT-Nederlandse Procestechnologen	34
<i>Peter Debye en de gefilmde chemie-industrie</i>	Chemie Historische Groep	36
<i>Toepassing van nieuwe wetenschappelijke inzichten in bodem- en sedimentsanering</i>	Sectie Milieuchemie & Werkgroep Milieubiotechnologie van de NBV	17
<i>'Comparison of tools for the analysis of label-free LC-MS data using a model dataset' en 'Proteomics: overview and current status'</i>	Nederlandse Vereniging voor Biochemie en Moleculaire Biologie & Netherlands Proteomics Platform	57
<i>Inorganic Materials and Devices for Sustainable Energy Technologies</i>	Nederlandse Keramische Vereniging	38
<i>Small vs. Big in mass spectrometry: bills, molecules and instruments</i>	Nederlandse Vereniging voor Massaspectrometrie	77
<i>'Use and Abuse of Drugs' en 'Cashing Chemistry; start-up and expansion of a chemical company'</i>	Sectie Organische Chemie	26
<i>De Toekomst</i>	Jong KNCV	71

PLENAIRE LEZING

Prof. Alex van Herk, hoogleraar aan de TU/e en tevens KNCV-Bestuurslid Onderwijs verzorgde samen met Arne Mast, directeur van Stichting C3, de plenaire bijeenkomst. Als (razende) reporter heeft Mast Van Herk aan de tand gevoeld over het onderwijsbeleid van de KNCV. Ook de aanwezigen werd gevraagd te reageren, onder meer om ideeën aan te dragen voor een betere kwaliteit en kwantiteit van leraren.

HET ELEMENT 2007

In 2007 werd op 8 november voor de derde maal door KNCV en C2W Het Element georganiseerd bij de TU Delft. Ook dit jaar presenteerden bedrijven samen met hun universitaire partners de laatste innovaties en onderzoeksresultaten. Naast de vele workshops en lezingen, waar bezoekers (633) konden kennismaken met de bedrijven en hun activiteiten, waren er ook kennispaviljoens op de beursvloer met de thema's: Life Sciences & Health Plaza, Catalysis, Industrial Biotechnology, Innovation in polymers, Vitality en Consumer need based food solutions. Het door Jong KNCV georganiseerde Lagerhuisdebat over arbeidsmarkt, wetenschap en onderwijs werd zeer positief ontvangen.

INTERNE RELATIES**Sectiegesprekken**

Een keer per twee jaar vindt er met iedere sectie/KNCV-werkgroep een overleg plaats met het KNCV-Bestuur en -Bureau om na te gaan hoe de secties kunnen worden ondersteund en wat de wensen zijn. Zowel de rol en het functioneren van de sectie, de positie van de sectie binnen de KNCV, knelpunten, communicatie, de dienstverlening van het KNCV-Bureau en het KNCV-Beleidsplan 2007-2011 zijn naar tevredenheid van een ieder aan bod gekomen. In 2007 zijn de volgende secties bezocht: Sectie Scheikunde Onderwijs; Nederlandse Vereniging voor Biochemie en Moleculaire Biologie; Nederlandse Biotechnologische Vereniging; Sectie Katalyse; Sectie Milieuchemie; NSA-Nanostructures and Self-Assembly; Sectie Anorganische en Fysische Chemie; NVVL, Network for Food Experts; Chemie Historische Groep; Sectie Macromoleculen; Sectie Radio- en Stralenchemie; Sectie Organische Chemie; NPT-Nederlandse Procestecnologen en Jong KNCV.

VOORZITTERSOVERLEG

In april en september is het KNCV-Bestuur bij elkaar gekomen met vertegenwoordigers van de secties. Tijdens de vergaderingen is aandacht besteed aan de ontwikkeling van ledenwervingmateriaal, de activiteitenplanning naar aanleiding van het beleidsplan, de KNCV-bijeenkomsten (C2W Career Expo, Het Element en de KNCV-Voorjaarsbijeenkomst) en de vernieuwing van de KNCV-website.

KRINGOVERLEG

In het afgelopen jaar heeft het KNCV-Bestuur twee keer, op 5 februari en 1 oktober, gesproken met de kringen van de vereniging. Tijdens dit overleg werden ervaringen over de activiteiten, ideeën en nieuwe initiatieven uitgewisseld.

OVERZICHT COMMISSIES

Commissie Studieverenigingen	6 vergaderingen
Commissie Onderwijs	4 vergaderingen
Commissie HBO-zaken	4 vergaderingen
Commissie Nomenclatuur	2 vergaderingen
Commissie IUPAC	1 vergadering

KNCV-PRIJZEN 2007

In 2007 zijn (mede) door de KNCV de volgende prijzen en onderscheidingen uitgereikt:

3 maart	Farmacochemie: Farmacochemieprijs 2006 dr. Lisa Chang
7 maart	Katalyse: KNCV Katalyseprijs 2007 dr. Mark Kuil
29 maart	NVVL: KNCV-Den Hartog Prijs 2006 dr. René Koopman

19 april	KNCV: Gouden Spatel 2006 Janneke Ogink B.Sc.
15 juni	Organische Chemie: Backerprijs 2006 dr. Rienk Eelkema
8 november	KNCV: Gouden Medaille 2007 prof. dr. ir. Jurriaan Huskens
16 november	Kristalgroei: NVKG/KNCV Kristalgroeprij 2007 dr. Yohana Perez de Diego

ONTWIKKELINGEN BINNEN HET BUREAU

Bij het KNCV-Bureau waren in 2007 tien personen werkzaam die samen 7,9 fte invulden. Voor de KNCV werd hiervan 6,7 fte ingezet, de overige fte's werden ingezet voor de Stichting DAS en de NVON. Het jaar 2007 heeft qua personele bewegingen rust gekend; alleen aan het eind van het jaar werd wegens pensionering afscheid genomen van Addy Wulff (secretariaatsmedewerker).

**Janneke
Ogink
Winnaar Gouden
Spatel 2006**



JAARREKENING 2007



BALANS PER 31 DECEMBER 2006	2007	2006
Activa	€	€
Vaste activa		
Materiële vaste activa	19.138	25.313
Financiële vaste activa	3.482.649	4.215.835
	3.501.787	4.241.148
Langlopende vorderingen	240.000	300.000
Vlottende activa		
Voorraden	1	1
Vorderingen en overlopende activa	151.966	287.431
Liquide middelen	837.086	264.547
	989.053	551.979
Totaal activa	4.730.840	5.093.127
Passiva		
Eigen vermogen	3.801.835	4.084.176
Bestemmingsreserves	580.978	580.823
Kortlopende schulden en overlopende passiva	348.027	428.128
Totaal passiva	4.730.840	5.093.127

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Activa en passiva zijn in de balans opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

De KNCV participeert in de uitgave van wetenschappelijke bladen via deelname in EUCHEMSOC. De deelname in *Chemistry* is gewaardeerd tegen historische kostprijs. Royalty's van dit blad en van de andere bladen worden in de staat van baten en lasten verantwoord.

De participatie in Bèta Publishers wordt gewaardeerd tegen historische waarde van het aandelenpakket dan wel een lagere waarde indien de omstandigheden hiertoe aanleiding geven.

De post Effecten bevat aandelen en obligaties. Obligaties worden gewaardeerd tegen beurswaarde max pari (dat wil zeggen 100%) dan wel lagere marktwaarde. Aandelen en vastgoedfondsen worden gewaardeerd tegen beurswaarde. Koersresultaten op aandelen worden rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt. De kosten van het aan- en verkopen alsmede het bewaarloon worden in het jaar waarop zij betrekking hebben ten laste van het resultaat gebracht.

De effecten van de KNCV dienen te bewerkstelligen dat de vereniging te allen tijde aan haar lopende verplichtingen kan voldoen, over een redelijke reserve beschikt, en dragen zorg voor een aanvulling op het jaarlijkse exploitatiebudget. De portefeuille kent een

RESULTAAT 2007			
Staat van Baten en Lasten	Resultaat 2006 k €	Begroting 2007 k €	Resultaat 2007 k €
Contributies en donaties	750,9	680,0	689.756
Overige inkomsten minus kosten	31,7	60,0	91.511
Totaal inkomsten	782,6	740,0	781.267
Bureaunkosten	477,6	495,0	485.698
Bestuur en commissies	154,1	161,5	144.569
Activiteiten & Communicatie	318,6	361,0	362.863
Som der kosten	950,3	1.017,5	993.130
Exploitatiesaldo	167,7-	277,5-	211.863
Rentebaten en overige inkomsten	207,5	287,5	246.658
Rentelasten	2,5	3,0	2.825
Opbrengsten uit vermogen	205,0	284,5	243.833
Saldo	37,3	7,0	31.970

standaardsamenstelling van 60% aandelen, 30% obligaties en liquide middelen, en 10% aandelen vastgoed en is daarmee als defensief van karakter te typeren.

De vereniging belegt uitsluitend in hoofdfondsen die zijn genoteerd aan de effectenbeurzen van de landen binnen de Eurozone, aangevuld met Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk, en in beursgenoteerde aandelenbeleggingsfondsen van Nederlandse banken en de Robecogroep.

Voorraden van de vereniging betreffen publicaties en KNCV-memorabilia. De afzet van de artikelen valt nauwelijks te voorspellen vandaar een waardering tegen € 1. Kosten van aanschaf worden verwerkt in de Staat van Baten en Lasten van het jaar waarin deze zich voordoen.

In de Staat van Baten en Lasten worden contributies, donaties en overige opbrengsten verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Dividend- en couponopbrengsten worden bruto ten gunste van het resultaat verantwoord, aangezien de vereniging is vrijgesteld van dividendbelasting.

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De vereniging is vrijgesteld van belastingen naar de winst.

TOELICHTING OP DE BALANS

Activa

Materiële vaste activa

Omdat bij de verhuizing eind 2005 veel nieuwe kantoormeubelen en computers zijn aangeschaft, zijn de aanschaffingen in 2007 zeer beperkt gebleven.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa betreffen een participatie in het blad *Chemistry, an European Journal*, een 65% belang in Bèta Publishers, alsmede een door de vereniging gehouden effectenportefeuille.

Aangezien Bèta Publishers in 2007 bijzonder goed heeft gedraaid en het jaar met winst heeft afgesloten, is de afwaardering die in 2005 had plaatsgevonden teruggedraaid en zijn de aandelen op nominale waarde (her)gewaardeerd.

In 2007 is de waarde van de KNCV-portefeuille als gevolg van verkoop en van koersverlies geslonken met een bedrag van in totaal € 751.186.

Langlopende vorderingen

Deze post betreft een lening aan Bèta Publishers BV. In 2003 werd voor de start van de onderneming een lening verstrekt ter grootte van € 100.000 met een looptijd van 5 jaar. Begin aflossing in 2005, laatste aflossing in 2009. De KNCV ontvangt een rente van 5%.

In 2005 werd een lening verstrekt ter grootte van € 200.000 voor de aanschaf van *Technisch Weekblad*. Omdat op de eerste lening nog niet werd afgelost, is overeengekomen beide leningen samen te voegen tot een nieuwe lening ter grootte van € 300.000 met een

looptijd van 5 jaar. De eerste aflossing heeft in 2007 plaatsgevonden, zodat de vordering nu € 240.000 bedraagt.

Voor deze lening is een leningsovereenkomst opgesteld waarin is opgenomen dat het eigendomsrecht van *Technisch Weekblad* aan de KNCV in onderpand is gegeven.

Voorraden

De voorraden betreffen publicaties en KNCV-memorabilia. De afzet van de artikelen valt nauwelijks te voorspellen, vandaar de waardering tegen € 1. Kosten van aanschaf worden verwerkt in de Staat van Baten en Lasten van het jaar waarin deze zich voordoen.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor eventuele oninbaarheid wordt een voorziening getroffen.

Liquide middelen

Door de verkoop van ABN AMRO aan het bankenconsortium heeft enerzijds een aandelenomzetting plaatsgevonden, terwijl anderzijds een vergoeding in geld werd verkregen. Gelet op de wens, voortkomend uit het Beleidsplan, om in 2008 en volgende jaren over extra liquiditeit te beschikken is dit geld niet belegd, maar op deposito weggezet.

Passiva

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is enigszins afgenomen, voornamelijk als gevolg van verwerking van het negatieve koersresultaat op de beleggingsportefeuille. Het is in 2007 wederom gelukt om een positief jaarresultaat te realiseren, € 30.000

hiervan is gereserveerd voor het lustrum 2008 en € 31.970 is toegevoegd aan de Algemene Reserve.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves hebben tot doel activiteiten op specifieke terreinen te ondersteunen, zonder dat deze activiteiten direct op de exploitatie van de KNCV drukken. Met ingang van 2006 werd besloten om een aantal jaarlijkse inkomsten en uitgaven met het KNCV-fonds te vereffenen.

Een specificatie van de wijzigingen in de bestemmingsreserves is in de Specificatie Bestemmingsreserves op pagina weergegeven.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

In de rubriek is de post Geldmiddelen in beheer (zie ook de Specificatie geldmiddelen in beheer ten behoeve van congressen op pagina 26) opgenomen. Het betreft de door diverse stichtingen overgemaakte batige saldi van congressen. Die saldi worden sinds 2006 per sectie van de KNCV gegroepeerd. De saldi staan ter beschikking van de sectie voor het organiseren van symposia of, na 5 jaar, voor andere doeleinden. Conform afspraken met de secties is in 2007 een groot deel van deze gelden naar de desbetreffende secties overgemaakt.



▶ TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Contributies en donaties

Ultimo 2007 bedraagt het aantal leden 9.691 (in 2006 was dit 9.959). Helaas is dit aantal vertekend omdat er in 2007 opnieuw is onderhandeld met de hbo's over een bijstelling van de wervingsafspraken. Als gevolg hiervan is de werving van hbo-studenten eerst in 2008 opgestart. Het weergeven aantal is dus exclusief de 2007-aanwas van hbo-studenten. De aanwas 2007 zal eerst ultimo 2008 in de cijfers zichtbaar worden.

Bureaunkosten

De rubriek is ten opzichte van de begroting licht onderuitgeput. In 2007 had het bureau tien personen in dienst voor in totaal 7,9 fte, waarvan 6,7 fte voor de KNCV werd ingezet.

Bestuur en commissies

De rubriek vertoont een onderuitputting ten opzichte van de begroting.

Activiteiten & Communicatie

Het jaarcongres van de KNCV wordt sinds 2005 onder auspiciën van Bèta Publishers als samenwerking van KNCV en C2W georga-

niseerd. Verder was er in de begroting een reservering voor het lustrum 2008 opgenomen, welke is gerealiseerd. De uitgaven van deze rubriek zijn binnen de begroting gebleven.

Rentebaten en overige inkomsten

De opbrengsten uit dividend en interest zijn in 2007 ten opzichte van 2006 iets gedaald. De overige opbrengsten zijn conform begroting. De verwachte vereffening met het KNCV-fonds is dit jaar beperkt gebleven als gevolg van lagere uitgaven dan begroot in de aangewezen posten.

Rentelasten

De kosten zijn binnen de begroting gebleven.



SPECIFICATIE GELDMIDDELEN IN BEHEER TEN BEHOEVE VAN CONGRESSEN

Sectie	Saldo 1 januari 2007	Bijboeking	Overboeking	Saldo 31 december 2007
Analytische Chemie	€ 66.609		€ 66.609-	€ 0
Anorganische Fysische Chemie	€ 33.823	-	€ 33.823-	€ 0
Katalyse	€ 29.272		€ 29.272-	€ 0
Nederlandse Keramische Vereniging	€ 85		€ 85-	€ 0
Macromoleculen	€ 8.371	€ 18.395-	€ 4.727-	€ 22.039
NVBMB	€ 4.040	-	€ 4.040	€ 0
Nederlandse Vereniging voor Kristallografie	€ 57.565	-	€ 4.000-	€ 53.565
NVVL, Network for Food Experts	€ 133	-	€ 133-	€ 0
Totaal	€ 199.898	€ 18.395	€ 142.689	€ 75.604

Behalve bij de Nederlandse Vereniging voor Kristallografie zijn de gelden overgeboekt naar de desbetreffende secties. Bij de sectie Macromoleculen is een positief saldo van het congres SCM-3 bijgeboekt.

SPECIFICATIE BESTEMMINGSRESERVES 2007

KNCV-fonds	Stand 1 januari 2007	Interest	Bijboekingen	Kosten & bijdragen	Stand 31 december 2007
Fellingafonds	€ 53.521	€ 15.940		€ 7.934	€ 61.527
Voermanfonds	€ 111.231	€ 15.721		€ 7.655	€ 119.297
KNCV-fonds	€ 93.518	€ 6.076		€ 23.556	€ 76.038
Innovatiefonds	€ 322.553		€ 1.563		€ 324.116
Totaal	€ 580.823	€ 37.737	€ 1.563	€ 39.145	€ 580.978

In verband met de inzichtelijkheid van de fondsen is besloten om het Fellingafonds en het Voermanfonds apart op te nemen naast het KNCV-fonds. De uitgaven in 2007 van het KNCV-fonds zijn een gevolg van de vereffening die plaatsvindt met de geoormerkte posten in de exploitatierekening. Verder werd een sectie gesteund. De toename van het Innovatiefonds is het gevolg van een toevoeging van gelden uit het opgeheven Receuil-fonds.

ACCOUNTANTSVERKLARING*Opdracht*

Wij hebben gecontroleerd of de in dit jaarverslag opgenomen verkorte jaarrekening van de Koninklijke Nederlandse Chemische Vereniging (KNCV) te Den Haag over 2007 op de juiste wijze is ontleend aan de door ons gecontroleerde jaarrekening 2007 van de KNCV. Bij die jaarrekening hebben wij op 14 mei 2008 een goedkeurende accountantsverklaring verstrekt. Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijke voor het opstellen van de verkorte jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen zoals gehanteerd in de jaarrekening 2007 van de KNCV. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de verkorte jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig dienen wij onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de verkorte jaarrekening op de juiste wijze is ontleend aan de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel is de verkorte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten op de juiste wijze ontleend aan de jaarrekening.

Toelichting

Wij vestigen er de aandacht op dat voor het inzicht dat vereist is voor een verantwoorde oordeelsvorming omtrent de financiële positie en de resultaten van de vereniging, en voor een toereikend inzicht in de reikwijdte van onze controle de verkorte jaarrekening dient te worden gelezen in samenhang met de volledige jaarrekening, waaraan deze is ontleend, alsmede met de door ons daarbij op 14 mei 2008 verstrekte goedkeurende accountantsverklaring. Deze toelichting doet geen afbreuk aan ons oordeel.

Den Haag, 14 mei 2008

Ernst & Young Accountants

**Jurriaan
Huskens
Winnaar Gouden
Medaille 2007**

ALGEMENE GEGEVENS

per 1 juni 2008

CHEMISCHE KRINGEN**Bossche Chemische Kring***Secretariaat:*

Dr. T. (Tom) Gribnau
Langven 2
5384 PT Heesch
T 0412-45 37 94
E tcj.gribnau@planet.nl
E bck@kncv.nl
W www.kncv.nl/kringdenbosch

Chemische Kring Eindhoven*Secretariaat:*

Dr. ir. J.C. (Jetse) Reijenga
TU/e, Gebouw STW 2.22
Postbus 513
5600 MB Eindhoven
T 040-247 30 96
F 040-247 83 15
E j.c.reijenga@tue.nl
E cke@kncv.nl
W www.kncv.nl/kringeindhoven

Chemische Kring Midden Nederland*Secretariaat:*

Dr. J. (Jaap) Odink
Noorderbreedte 3
3454 KB De Meern
T 030-666 73 00
E odink.1@hccnet.nl
E ckmn@kncv.nl
W www.kncv.nl/kringmiddennederland

Chemische Kring Zwolle*Secretariaat:*

Dr. ing. P.A.M. (Priscilla) Lips
DSM Coating Resins
Postbus 615
8000 AP Zwolle
T 038-456 95 20
F 038-456 92 66
E priscilla.lips@dsm.com
E ckz@kncv.nl
W www.kncv.nl/kringzwolle

Groningse Chemische Kring*Secretariaat:*

Dr. K. (Kommer) Brunt
Sporlaan 31
9753 HV Haren Gn
T 050-534 89 34 (privé)

E kommer.brunt@planet.nl
E gck@kncv.nl
W www.kncv.nl/kringgroningen

Haarlemse Chemische Kring*Secretariaat:*

Dr. A.J. (Sander) Groenendijk
Trompstraat 61
2014 BE Haarlem
T 023-524 28 28
E hck@kncv.nl
W www.kncv.nl/kringhaarlem

Rotterdamse Chemische Kring*Secretariaat:*

Ir. H.W. (Henk) Ottevangers
Tinbergenplantsoen 2
3356 BZ Papendrecht
T 078-642 96 77
E hwottevangers@yahoo.com
E rck@kncv.nl
W www.kncv.nl/kringrotterdam

AFDELING**Jong KNCV***Secretariaat:*

Ir. M.L. (Marieke) Overeijnder
Lindenlaan 17
2382 EC Zoeterwoude
T 06-205 358 98
E m.l.overeijnder@tudelft.nl

WERKGROEPEN**Chemie Historische Groep***Secretariaat:*

Prof. dr. E. (Ernst) Homburg
Universiteit Maastricht
Vakgroep Geschiedenis
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043-388 34 95/33 14
E e.homburg@history.unimaas.nl

Chemie Management Groep*Secretariaat:*

KNCV-Bureau
Postbus 249
2260 AE Leidschendam

T 070-337 87 90
F 070-337 87 99
E kncv@kncv.nl
W www.kncv.nl/cmng

Geochemische Kring*Secretariaat:*

Dr. B.M. (Boris) van Breukelen
Vrije Universiteit Amsterdam
Fac. Aard- en Levenswetenschappen
De Boelelaan 1085
1081 HV Amsterdam
T 020-598 73 93
F 020-598 99 40
E boris.van.breukelen@falw.vu.nl
W www.kncv.nl/geochemischekring

SECTIES**Sectie Analytische Chemie***Secretariaat:*

Dr. G.W. (Govert) Somsen
UU, Disciplinegroep Biomedische Analyse
Postbus 80082
3508 TB Utrecht
T 030-253 69 51
F 030-253 51 80
E g.w.somsen@uu.nl
W www.kncv.nl/sac

Sectie Farmacochemie*Secretariaat:*

Dr. J.C.H.M. (Jac) Wijkmans
N.V. Organon a part of Schering-Plough
Afdeling Medicinal Chemistry
Kamer RK 3225
Postbus 20
5340 BH Oss
T 0412-66 54 64
F 0412-66 25 46
E jac.wijkmans@organon.com
W www.kncv.nl/farmacochemie

Sectie Katalyse*Secretariaat:*

Dr. G. (Guido) Mul
TUD, Fac. of Applied Sciences
DelftChemTech, Department of Chemical
Technology
Julianalaan 136
2628 BL Delft

T 015-278 43 81
F 015-278 82 67
E g.mul@tudelft.nl
W www.kncv.nl/katalyse

Sectie Macromoleculen

Secretariaat:

Dr. W.F. (Wolter) Jager
TU Delft, Gebouw voor Scheikunde
Julianalaan 136
2628 BL Delft
T 015-278 26 26
F 015-278 74 15
E w.f.jager@tnw.tudelft.nl
W www.kncv.nl/macromoleculen

Sectie Milieuchemie

Secretariaat:

Dr. ir. M.T.O. (Chiel) Jonker
UU, IRAS
Postbus 80176
3508 TD Utrecht
T 030-253 53 38
E m.t.o.jonker@uu.nl
W www.kncv.nl/milieuchemie

Nederlandse Biotechnologische Vereniging

Secretariaat:

Dr. J.W. (John) Chapman
Unilever Research & Development
Postbus 114
3130 AC Vlaardingen
T 010-460 52 47
F 010-46 051 88
E john.chapman@unilever.com
W www.kncv.nl/nbv

Nederlandse Keramische Vereniging

Secretariaat:

Ing. D. (Durk) Smink
KNB
Postbus 153
6880 AD Velp
T 026-384 56 30
E smink44@planet.nl
E secretaris@ceramics.nl
W www.kncv.nl/keramiek
W www.ceramics.nl

Nederlandse Vereniging voor Biochemie en Moleculaire Biologie

Secretariaat:

Prof. dr. M.H.M. (Mathieu) Noteborn
U Leiden, Biological Chemistry, LIC
Postbus 9502
2300 RA Leiden
T 071-527 44 14
F 071-527 43 57
E m.noteborn@chem.leidenuniv.nl
W www.kncv.nl/nvbmb

Nederlandse Vereniging voor Kristalgroei

Secretariaat:

Dr. M.J. (Marcel) Rost
Universiteit Leiden
Postbus 9504
2300 RA Leiden
T 071-527 18 83
F 071-527 54 04
E rost@physics.leidenuniv.nl
W www.kncv.nl/kristalgroei

Nederlandse Vereniging voor Kristallografie

Secretariaat:

Ing. L. (Leo) Woning
Grevelingen 23
2641 XX Pijnacker
T 015-361 06 17 (privé)
E leo.woning@bruker-axs.nl
W www.kncv.nl/kristallografie

Nederlandse Vereniging voor Massaspectrometrie

Secretariaat:

S. (Sander) Koster
TNO Kwaliteit van Leven
Postbus 360
3700 AJ Zeist
T 030-694 47 99
E sander.koster@tno.nl
E secretariaat@denvms.nl
W www.kncv.nl/massaspectrometrie
W www.denvms.nl

NPT-Nederlandse Procestechnologen

Secretariaat:

Dr. ir. M.F. (Maartje) Kemmere
Friesland Foods Corporate Research
Postbus 87
7400 AB Deventer
T 0570-69 59 81
F 0570-69 59 18
E maartje.kemmere@frieslandfoods.com
W www.kncv.nl/procestechnologie

NSA-Nanostructures and Self-Assembly

Secretariaat:

Prof. dr. E.J.R. (Ernst) Sudhölter
TU Delft, DelftChemTech
Julianalaan 136
2628 BL Delft
T 015-278 26 86
F 015-278 86 68
E e.j.r.sudholter@tudelft.nl
W www.kncv.nl/vks

NVVL, Network for Food Experts

Secretariaat:

Ing. P.E. (Petra) Smit
Nutri-akt BV
Postbus 208
3440 AE Woerden

T 0348-46 00 80 of 0317-42 06 13

F 0348-46 06 80
E nvvl@nvvl.nl
W www.kncv.nl/nvvl
W www.nvvl.nl

Sectie Organische Chemie

Secretariaat:

Dr. ir. J.F. (Jan) Vader
N.V. Organon a part of Schering-Plough
Kamer RX 2120
Postbus 20
5340 BH Oss
T 0412-66 36 08
F 0412-66 35 13
E jan.vader@organon.com
W www.kncv.nl/organischechemie

Sectie Radio- en Stralenchemie

Secretariaat:

Dr. G.C. (Gerard) Krijger
TU Delft, TNW-R3-RIH
Mekelweg 15
2629 JB Delft
T 015-278 44 71
E g.c.krijger@tudelft.nl
W www.kncv.nl/radioenstralen

Sectie Scheikunde Onderwijs

Secretariaat:

Mw. drs. N.I.J. (Nadia) Stringer-Verdeyen
Meester van Goerlestraat 29
5237 JG 's-Hertogenbosch
T 030-238 86 10 (werk)
E nadia.stringer@gmail.com
W www.kncv.nl/sso

WERKGROEPEN VAN DE SECTIES

Werk- en discussiegroepen van de Sectie Analytische Chemie

CE-gebruikersgroep

Secretariaat:

P. (Pim) Muijselaar, voorzitter
Solvay Pharmaceuticals
Pharmaceutical Analysis Dept.
Postbus 900
1380 DA Weesp
T 0294-47 73 15
F 0294-43 10 69
E pim.muijselaar@solvay.com
W www.kncv.nl/analytischesectie

Discussiegroep Monstervoorbewerking

Secretariaat:

Dr. ir. E. (Erik) Baltussen
NOTOX Safety & Environmental Research BV
Postbus 3479
5203 DL 's-Hertogenbosch
T 073-640 67 00

F 073-640 67 99
E erik.baltussen@notox.nl
W www.sampleprep.nl

Discussiegroep Scheiding van Polymeren (DSP)

Secretariaat:
F.A. (Ab) Buijtenhuijs
Akzo Nobel Chemical Research
Dept. CAP
Postbus 9300
6800 SB Arnhem
T 026-366 22 55
F 026-366 52 80
E ab.buijtenhuijs@akzonobel-chemicals.com
W www.polymers.tmfweb.nl

Infrarood en Raman Discussie Groep

Secretariaat:
Drs. P. (Peter) de Peinder
VibSpec
Haafdenlaan 28
4006 XL Tiel
T 06-430 442 47
E pdp@pdp.tmfweb.nl
W www.home.wanadoo.nl/peterdep/irdg

Kennisplatform Labmanagers

Secretariaat:
Mw. M. (Manon) van Meel
Checkmark laboratorium support
Postbus 242
3500 3130 AE Vlaardingen
T 010-248 02 88
F 010-248 01 89
E manon@checkmark.nl
W www.kncv.nl/analytischesectie

Nederlandse Werkgroep Deeltjeskarakterisering (NWDK)

Secretariaat:
P.B. (Peter) Hoos
Unilever Research Laboratory
Postbus 114
3130 AC Vlaardingen
T 010-460 54 76
E peter.hoos@unilever.com
W www.kncv.nl/analytischesectie

NMR Discussiegroep

Secretariaat:
J.P.M. (John) van Duynhoven
Algemene Analytische Wetenschappen
Unilever Research Vlaardingen
Postbus 114
3130 AC Vlaardingen
T 010-460 55 34
F 010-460 53 10
E John-van.Duynhoven@unilever.com
W www.nmr.dg.nl

Werkgroep Atoomspectrometrie

Secretariaat:
P.J. (Jeanette) Smulders
Philips Research
High Tech Campus 1
5656 AE Eindhoven
T 040-274 81 51
F 040-274 30 75
E jeannette.smulders@philips.com
W www.atoomspectrometrie.nl

Werkgroep Chemometrie

Secretariaat:
P. (Paul) Eilers
Methodology and Statistics
Fac. of Social and Behavioral Sciences
Utrecht University
Postbus 80140
3508 TC Utrecht
T 030-253 44 38
F 030-253 57 97
E p.h.c.eilers@fss.uu.nl
W www.chemometrie.nl

Werkgroep Fabian

Secretariaat:
J. (Jaap) Wieling
Xendo Drug Development
Hanzeplein 1-53
9713 GZ Groningen
T 050-368 10 13
E jaap.wieling@xendo.nl
W www.bioanalyse.nl

Werkgroep Kwaliteit Test Laboratoria (KTL)

Secretariaat:
W.T. (Theo) Vrijenhoek
Nutreco-MasterLab
Postbus 40
3880 AA Putten
T 0341-37 17 32
F 0341-37 16 70
E theo.vrijenhoek@nutreco.com
W www.kncv.nl/analytischesectie

Werkgroep Procesanalyse

Secretariaat:
M. (Michel) Huys
DSM Resolve
Postbus 18
6160 MD Geleen
T 046-476 75 48
E michel.huys@dsm.com
W www.procesanalyse.nl

Werkgroep Scheidingsmethoden

Secretariaat:
Prof. dr. ir. ing. R. (Rob) Tijssen
Universiteit van Amsterdam
Nieuwe Achtergracht 166
1018 WV Amsterdam

T 020-525 52 65
T 0317-42 30 18 (privé)
F 020-525 66 04
E rtijssen@wxs.nl
W www.kncv.nl/analytischesectie

Werkgroep van de Sectie Anorganische en Fysische Chemie

Werkgroep Colloidchemie

Secretariaat:
Dr. ing. C.J.M. (Ger) Koper
TU Delft, DelftChemTech
Julianalaan 136
2628 BL Delft
T 015-278 82 18
F 015-278 41 35
E g.j.m.koper@tudelft.nl

Werkgroep Elektrochemie

Secretariaat:
Dr. B.A. (Bernard) Boukamp
Chemische Technologie
Universiteit Twente
Postbus 217
7500 AE Enschede
T 053-489 29 90
F 053-489 46 83
E b.a.boukamp@tnw.utwente.nl

Werkgroep Grondslagen der Thermodynamica

Secretariaat:
Dr. W.J. (Wim) Hornix, voorzitter
Rijksstraatweg 46
6574 AE Ubbergen
T 024-365 64 60
E wjh@sci.kun.nl

Werk/studiegroepen van de NBV

- Agro-biotechnologie
- Bioreactoren
- Dierlijke en plantencelkweek
- Maatschappelijke aspecten van de biotechnologie
- Milieubiotechnologie
- Platform Microbiële Fysiologie
- Productisolatie en -zuivering
- Toegepaste biokatalyse
- Toegepaste moleculaire genetica

Zie voor contactpersonen:
W www.nbvsite.nl

Werkgroepen van de NVBMB

Proteomics Platform

Secretariaat:
Dr. A.H.P. (Twan) America
E a.h.p.america@plant.wag-ur.nl
W www.proteomics.nl

Werkgroep Bioinformatica

Secretariaat:

Dr. F.H.J. (Frank) van Enkevort PhD
UT, Centre for Molecular and Biomolecular Informatics
Postbus 9010
6500 GL Nijmegen
T 024-365 33 58/33 91
F 024-365 29 77
E f.van.enkevort@cmbi.kun.nl
E secretariaat bioinformatica@kncv.nl
W www.cmbi.kun.nl/wgbioinf

Werkgroep van de Sectie Katalyse

Dutch Zeolite Association

Secretariaat:

Mw. dr. P.J. (Patricia) Kooyman
TU Delft, DelftChemTech
Julianalaan 136
2628 BL Delft
T 015-278 90 84
F 015-278 63 16
E p.j.kooyman@tudelft.nl

Werkgroepen van de Nederlandse Vereniging voor Kristallografie

Werkgroep Eiwitkristallografie

Secretariaat:

Mw. dr. T.K. (Titia) Sixma
Nederlands Kanker Instituut
Moleculaire Carcinogenese
Plesmanlaan 121
1066 CX Amsterdam
T 020-512 19 59
F 020-512 19 54
E t.sixma@nki.nl

Werkgroep Onderwijs in de Kristallografie

Secretariaat:

Dr. R.B. (Rob) Helmholdt
Universiteit van Amsterdam
Laboratorium voor Kristallografie
Valckenierstraat 65
1018 XE Amsterdam
T 020-525 70 33
F 020-525 69 40
E rbh@science.uva.nl

Werkgroep Poederdiffractie

Secretariaat:

Dr. R.B. (Rob) Helmholdt
Universiteit van Amsterdam
Laboratorium voor Kristallografie
Valckenierstraat 65
1018 XE Amsterdam
T 020-525 70 33
F 020-525 69 40
E rbh@science.uva.nl

KNCV-BESTUUR

Voorzitter

Prof. dr. G. (Gerard) van Koten

1e vicevoorzitter

Prof. dr. J.W. (Hans) Hofstra

Secretaris

Dr. ir. I.P. (Iwan) Thonus

Penningmeester

Drs. G.J.M. (Gerard) Aaftink

Bestuurslid Chemie en Maatschappij

Prof. dr. A. (Alle) Bruggink

Bestuurslid Arbeidsmarktzaken

Dr. M.P.R. (Marieke) Spee

Bestuurslid Onderwijs en Opleidingen

Prof. dr. A.M. (Alex) van Herk

Bestuurslid Interne Relaties

Prof. dr. S.M. (Saskia) van der Vies

Communicatie en Publiciteit

Dr. J.A. (Jonna) Wiersma

Bestuurslid Jonge Leden

Ir. M.J.G.M. (Maarten) van Gils

KNCV-BUREAU

Postbus 249
2260 AE Leidschendam
Bezoekadres:
Gebouw Castellum, ingang C
Loire 150
2491 AK Den Haag
T 070-337 87 90
F 070-337 87 99
E kncv@kncv.nl
W www.kncv.nl

Directeur

Dr. ir. I.P. (Iwan) Thonus

Beleidsmedewerkers

Drs. L. (Lisette) van der Beek-Ploeg

Drs. A.J. (Axel) Dees

Drs. J. (Judith) van der Zwan

Bestuursmedewerker

Ing. L. (Loes) Pors, MSc

Ledenadministratie

M. (Marjan) Sewradj

Financiële administratie

B. (Bob) Thörig

Automatisering

Dr. F.A.W. (Frans) Koeman

Secretariaat

H.W. (Rieky) Rietmeyer-Visser





KNCV

Moleculen, mensen, meningen

Postadres

Postbus 249
2260 AE Leidschendam

Bezoekadres

Loire 150
2491 AK Den Haag

T 070-337 87 90

F 070-337 87 99

E kncv@kncv.nl

W www.kncv.nl

BETA PUBLISHERS