

KNCV

JAARVERSLAG 2008

‘Wij hebben
deskundigheid
in huis’

‘De website kan een
onlinetentamenbank
bieden’

Moleculen

‘We zetten vol in
op communicatie’

Mensen

Meningen

‘De KNCV steunt de
Nieuwe Scheikunde’

‘Vereniging en
blad kunnen niet
zonder elkaar’



3 Voorwoord

4 'De focus ligt op communicatie'

In haar nieuwe functie combineert KNCV-directeur Gabriëlle Donné-Op den Kelder haar liefde voor chemie, management en creativiteit. Ze wil de KNCV zichtbaar maken voor een breder publiek. 'Ambitie is voor mij een belangrijke drijfveer.'

6 'Het is de moeite waard om lid te zijn'

KNCV-voorzitter Gerard van Koten gelooft in de KNCV. Volgens hem kan de vereniging een rol spelen in de Nieuwe Scheikunde. 'We bouwen een wikipedia-achtige omgeving waarin [lesmodules](#) worden opgeslagen en beheerd.'

8 'Iedereen kent elkaar'

De Nederlandse Vereniging voor Kristalgroei is een kleine sectie met veel actieve leden. Voorzitter Joop ter Horst: 'Het is een informele en [enthousiaste groep](#) mensen die geïnteresseerd is in alle aspecten van kristalgroei.'

9 'Er is nog een wereld te winnen'

Volgens voorzitter Harry Philipsen heeft de Sectie Analytische Chemie als missie om [dwarsverbanden](#) meer te stimuleren. 'Er is behoefte aan integrale oplossingen en daarvoor is kruisbestuiving nodig tussen de verschillende analytische werkvelden.'

10 'We willen de betrokkenheid bij de KNCV vergroten'

Jong KNCV gaat [voortvarend](#) te werk. De Grote Steden Borrels zijn een succes en de bedrijfsbezoeken lopen

prima. Voorzitter Marieke Overijnder: 'Nu richten we ons op leden die incidenteel iets willen organiseren.'

12 'De KNCV zal klaarstaan'

Bestuurslid Jan Apotheker is betrokken bij de Stuurgroep Nieuwe Scheikunde. Hij stelt dat er in Nederland momenteel nog geen echte [vertegenwoordiging](#) is van het scheikundeonderwijs. 'De KNCV is bereid die rol op zich te nemen.'

13 'Spannende proeven doen is er niet meer bij'

Hoe kun je [kids van 14 jaar](#) op een spectaculaire manier kennis laten maken met de chemie? Die vraag stelde Alex van Herk toen hij zich als bestuurslid bezighield met het speerpunt Chemie en Onderwijs. Zijn antwoord? De Science Club.

14 'De KNCV biedt veel meer dan alleen een mooi blad'

Beleidsmedewerker Judith van der Zwan zet bij de KNCV in op het speerpunt Chemie en Werk. Zo is zij verantwoordelijk voor de C2W Career Expo. Ook gaat zij aan de slag voor leden die informatie over de [arbeidsmarkt](#) zoeken. 'Ik ben direct bereikbaar.'

15 'De communicatielijnen zijn kort'

In de 2 jaar dat bestuurslid Marieke Spee zich bezighield met arbeidsmarktzaken heeft ze veel zien veranderen binnen de KNCV. 'Het vergaderen gebeurt veel efficiënter en hierdoor is de vereniging [daadkrachtiger](#) geworden.'



Ook is de samenstelling van het bestuur volgens haar nu beter in balans.

16 'De KNCV stelt het beeld van de chemie bij'

Alle Bruggink vertegenwoordigt binnen het KNCV-Bestuur het speerpunt Chemie en Maatschappij. Volgens hem heeft het beleidsplan geleid tot **concrete acties**. 'De CMG Groep pakt elk jaar twee onderwerpen aan.' Zo is de War for Talent afgerond en is het rapport verschenen.

18 'We denken ook na over ledenwerving'

C2W-hoofdredacteur Arno van 't Hoog is goed te spreken over de **samenwerking** met de KNCV. 'Die samenwerking is heel belangrijk. Vereniging en blad kunnen niet zonder elkaar.'

19 'We hebben een makelaarsfunctie gekregen'

Scheikunde zit in het **onderwijs** goed in de lift, stelt C3-directeur Arne Mast. Alleen het mbo blijft wat achter. C3 springt daarop in. 'Als C3 zijn we nu vooral bezig om alle verschillende initiatieven uit het land aan elkaar te knopen.'

20 Feiten en cijfers

24 Jaarrekening 2008

28 Algemene gegevens

De KNCV: voor en door leden – jouw chemisch netwerk

Voor je ligt het jaarverslag van de KNCV. Je vindt hierin uiteraard een overzicht van alle activiteiten die de KNCV afgelopen jaar heeft ondernomen. Ook wil dit verslag een beeld schetsen van de mensen die de KNCV maken tot de beroepsvereniging die zij is: onze leden.

Het aantal leden en hun betrokkenheid zeggen iets over de gezondheid van een vereniging. Logisch dus dat wij veel nadenken over vragen als: hoe werven we leden, hoe houden we ze, doen we de juiste dingen, en doen we die goed? Door voortdurend contact met onze leden proberen we onze activiteiten zo goed mogelijk af te stemmen op de behoeftes van onze huidige en onze potentieel nieuwe leden. Voor ongeveer 100 euro krijg je een prachtig C2W, toegang tot inspirerende bijeenkomsten met vakgenoten, talrijke kortingen en gratis services. Dit pakket wordt continu vernieuwd om onze leden nog beter van dienst te zijn. Wij houden ons daarom aanbevolen voor jouw suggesties en vragen.

Maar de KNCV biedt nog veel meer. Want wie bereid is om tijd en enthousiasme in de KNCV te stoppen, krijgt daar een veelvoud voor terug, zoals interessante discussies, de mogelijkheid om over de muur van je eigen discipline heen te kijken, en toegang tot een wijdvertakt netwerk.

Voor een betrokken en geïnteresseerd chemicus wil KNCV een thuisbasis zijn met een breed perspectief op de samenleving. De KNCV volgt bijvoorbeeld de ontwikkelingen met betrekking tot de Nieuwe Scheikunde op de voet en speelt een rol in de implementatie daarvan. Zo biedt Jong KNCV haar leden een perspectief op de arbeidsmarkt voor jonge chemici – in dit jaarverslag het verhaal van Marieke Overeijnder.

De KNCV komt tot leven door de verhalen en ervaringen van haar leden. Ze zitten in besturen, secties, werken op het KNCV-Bureau of bij onderwijsinstellingen. De rode draad is hun grote betrokkenheid bij de ontwikkelingen van de chemie in Nederland. We nodigen je graag uit om nader met hen kennis te maken in dit jaarverslag. En we hopen van harte dat de KNCV nog vele jaren een bron van inspiratie voor je mag zijn.

Gabriëlle Donné-op den Kelder, directeur KNCV
Gerard van Koten, voorzitter KNCV

Colofon

KNCV De beroepsvereniging KNCV wordt sinds 1903 gedreven door het maatschappelijk belang van de chemie. Ze biedt onderdak aan mensen die betrokken zijn bij de chemie en aanverwante disciplines als life sciences en procestechnologie.

De KNCV vormt een bron van kennis en inspiratie. Ze komt actief op voor de belangen van haar leden, van student tot gepensioneerd. Ze ondersteunt hen in hun professionele ontwikkeling en biedt waardevolle diensten. De vereniging draagt bij aan het debat over zaken die spelen op het terrein van de chemie.

Het Jaarverslag 2007 is een uitgave van de KNCV
Gebouw Castellum, ingang C
Loire 150, 2491 AK Den Haag
T 070-337 87 09
F 070-337 87 99
E kncv@kncv.nl
W www.kncv.nl

BETA PUBLISHERS

Samenstelling en Fotografie
Jan-Willem Toering

Eindredactie
Franny Scholte
Marianne O'Brien

Vormgeving en Opmaak
Twin Media bv, Culemborg

Uitgeverij
Beta Publishers b.v.

Drukkerij
Senefelder Misset BV

‘Zonder *uitdagingen* kan ik niet werken’

De KNCV heeft een nieuwe directeur. In september 2008 nam Gabriëlle Donné-Op den Kelder het stokje over van Iwan Thonus. De lat ligt hoog en de **ambities** zijn talrijk.

Na haar aantreden in september 2008 moest de kersverse KNCV-directeur Gabriëlle Donné-Op den Kelder er meteen flink de schouders onder zetten. De kredietcrisis stond voor de deur en uit intern onderzoek bleek dat een reorganisatie onvermijdelijk was. Donné: “Er ligt een helder beleidsplan dat moet worden uitgevoerd en tegelijkertijd moet de KNCV duidelijk zijn in wat ze de leden te bieden heeft. Daar is een andere organisatiestructuur voor nodig. Sterker dan voorheen moet de nadruk liggen op communicatie en werving.”

CREATIVITEIT

Aan het directeurschap van de KNCV ging een veelzijdige carrière vooraf. Van huis uit chemicus – ‘mijn hart ligt bij het vak scheikunde’ – kwam ze terecht in de organisatieadvieswereld. Ze volgde een opleiding Master Management in Education aan de Universiteit van Tilburg en startte een bedrijf dat onderzoek en projecten uitvoerde binnen scholen in Nederland, bijvoorbeeld over de wijze waarop leiding wordt gegeven binnen onderwijsinstellingen. Ze ontwikkelde een regiovisie op het terrein van vmbo voor Zuid-Limburg, was interim-directeur bij het ARCUS ROC-college in Heerlen en opende een galerie in glaskunst.

Donné lacht: “Dat was een uit de hand gelopen hobby. De fascinatie voor glas met al haar bijzondere eigenschappen komt waarschijnlijk voort uit mijn chemische

achtergrond. Maar ook omdat ik mij graag omring met mooie dingen en ik veel creativiteit in mijn galerie kon stoppen.”

Volgens Donné komen bij de KNCV al deze lijntjes bij elkaar: de liefde voor chemie, de combinatie met management en het ontwikkelen van nieuwe ideeën waar creativiteit voor nodig is, bijvoorbeeld op het gebied van werving. “De laatste jaren zijn er nauwelijks wervingsacties uitgevoerd anders dan gericht op eerstejaars

‘Ik weet dat ik de lat hoog leg’



studenten. Ik wil zelf de hoogste prioriteit geven aan het werven en behouden van leden.” Inmiddels heeft Donné al veel overleg gevoerd met de beleidsmedewerkers van het bureau, en ook met consultants van externe bedrijven. “Alle ideeën zetten we op papier en er komen interessante dingen uit. Er ligt een concreet actieplan op tafel om hier vorm aan te geven. We gaan opzeggars persoonlijk benaderen, evenals niet-KNCV-leden van de secties. Tijdens evenementen zullen we veel prominenter aanwezig zijn. Bovendien hebben we nieuwe communicatie- en marketingmedewerkers aangenomen.”

WERVEND

Donné heeft een nieuwe webbouwer ingeschakeld om een update van de website te maken. Die moet meer communicatief worden, meer wervend. “Ik zie de website als een tool om je leden te informeren en om nieuwe leden te werven. Wat hebben we de leden te bieden? Wat doet de KNCV en waar staan we voor? Neem de speerpunten uit ons beleidsplan: onderwijs, maatschappij en werk. Het zou goed zijn als de website zinvolle informatie bevat over zo’n speerpunt. Je kunt docenten bijvoorbeeld de mogelijkheid bieden om nieuwe modules toe te voegen aan de website of er modules vanaf te halen. Of een onlinetentamenvraagbaak bieden waar studenten kunnen oefenen met oude tentamens. Het gaat er uiteindelijk om dat onze leden niet alleen weten wat we voor



FOTO: ROBERT VAN STUYVENBERG

ze kunnen doen, welke diensten de KNCV allemaal biedt, maar ook dat dat voortdurend helder voor het voetlicht wordt gebracht.”

BREDER PUBLIEK

De KNCV wil in de toekomst ook duidelijker zichtbaar zijn voor een breder publiek. “Natuurlijk zijn wij er ons van bewust dat we niet één mening vertegenwoordigen. Maar we hebben wel een indrukwekkend potentieel aan kennis binnen onze gelederen. Om die kennis te mobiliseren houden wij regelmatig rondetafelbijeenkomsten waar we verschillende toonaangevende meningen in kaart brengen om daar vervolgens een rapport over uit te brengen. Het inventariseren van die meningen kost tijd, met als consequentie dat we nooit snel kunnen reageren op de actualiteit. In plaats daarvan zetten we de conclusies uit

‘We gaan opzeggers persoonlijk benaderen’



De nadruk moet liggen op communicatie en werving.

het rapport op onze website. We nemen dus geen standpunt in, maar stellen anderen in de gelegenheid om een standpunt te vormen.”

Ambitieuze plannen in een tijd waarin een stevige tegenwind opsteekt. Donné: “Dat klopt, maar zonder uitdagingen kan ik niet werken, uitdagingen houden mij dag en nacht bezig. Ik wil het eerste jaar gebruiken om de nieuwe organisatiestructuur van het KNCV-Bureau op poten te zetten. Daarbij zal een sterke focus liggen op communicatie en een persoonlijke benadering van leden. Het tweede jaar wordt een soort tussenjaar waarin zaken geconsolideerd moeten worden. In het derde jaar wil ik het gerealiseerd hebben. Ik weet dat ik daarmee de lat hoog leg, maar ambitie is voor mij een belangrijke drijvende kracht. Er ligt een uitdaging waar ik graag wat mee wil.”

‘De **KNCV** vertegenwoordigt

Gerard van Koten staat bekend als een onderwijsvernieuwer pur sang. Sinds 1 januari 2008 is hij voorzitter van het KNCV-Bestuur. ‘Het voorzitterschap is echt een job geworden.’

Gerard van Koten behoort tot een select gezelschap van invloedrijke en toonaangevende wetenschappers in Nederland. Hij is honorair universiteitshoogleraar bij de Universiteit Utrecht, onderzoekshoogleraar bij Cardiff University in Wales, lid van de Board of Trustees van de Roosevelt Academy in Middelburg en voorzitter van de Stuurgroep Nieuwe Scheikunde. Een volle agenda voor iemand die sinds 2007 met emeritaat is.

Ook wat betreft de KNCV was het in 2008 volle kracht vooruit. Er moest een nieuwe directeur worden aangesteld na het vertrek van Iwan Thonus. Een kritische blik op de manier van opereren en managen was geboden. En de kosten moesten extra streng worden bewaakt sinds het uitbreken van de kredietcrisis. Maar er liggen ook grote kansen in het verschiet, bijvoorbeeld als het gaat om de rol die de KNCV kan gaan spelen in de Nieuwe Scheikunde.

‘We moeten vol inzetten op communicatie’

KRITISCHE CONSUMENT

Van Koten wordt beschouwd als de vader van de Nieuwe Scheikunde. Deze nieuwe vorm van onderwijs gaat uit van een dynamische concept-contextbenadering en laat de traditionele scheikundeleerboeken voor wat ze zijn. Het heeft volgens Van Koten geen zin meer om scheikunde over te dragen in de vorm van droge concepten. “Overdracht van ken-

nis vindt tegenwoordig plaats in de vorm van beelden”, stelt hij.

“De jeugd is een kritische consument geworden die afweegt; wat zie ik en wat kan ik ermee?

De snelheid waarmee zij een vraagstuk analyseert ligt ook veel hoger en daarmee de beslissing om met het geleerde iets te doen of juist niet. Daarom moet je robuuste concepten plaatsen in een context die relevant is. En dat betekent dat je die contexten zó moet kiezen en inrichten dat het interessant wordt voor zowel de leerlingen als de docenten om mee aan de slag te gaan. Want ook dat is belangrijk; hoe maak je een docent weer enthousiast om iets over te dragen?”

‘Als lid van de KNCV kun je je stem als chemicus laten horen.’

werkers in de chemie'

"Neem bijvoorbeeld het onderwerp global warming en waterstofeconomie als context. Met zo'n onderwerp kun je uitstekend een samenwerking opzetten tussen docenten uit verschillende disciplines. Immers, je kunt uitleggen wat waterstof is en hoe je het moet maken. Maar er zit ook een maatschappelijke kant aan in termen van veiligheid. Mijn ideaal is om per onderwerp één context te maken waar docenten hun eigen concepten aan kunnen haken, zodat het kwartje bij de leerling sneller valt. Dat is het moderne denken over probleemoplossing. De Nieuwe Scheikunde doet dat in samenwerking met andere disciplines. Scheikunde is namelijk een wetenschap die tussen de biologie en de natuurkunde in staat. Ik denk dat er veel te winnen valt op de grensvlakken. Een volgende stap is om dat onderwijsmateriaal beschikbaar te stellen aan de docenten. En daar ligt een rol voor de KNCV."

MEER LEDEN

"We zijn bezig met de bouw van een wikipedia-achtige omgeving waarin de lesmodules voor de Nieuwe Scheikunde worden opgeslagen en beheerd. De contexten van die modules moet je namelijk voortdurend vernieuwen als je mensen wilt blijven enthousiasmeren. Ik vind de beroepsvereniging de aangewezen plaats om die verantwoordelijkheid neer te leggen. Een docent kan dat materiaal gebruiken voor zijn eigen onderwijs, het als platform gebruiken om met collega-docenten materiaal uit te wisselen en er ook zelf contexten aan toevoegen. De site moet vooral dienen als inspiratiebron. Ik hoop dat dat in de toekomst ook voor meer docenten aanleiding is om lid te worden van de KNCV."

"De toekomst van de KNCV zie ik met een mengeling van zorg en optimisme. Ik zie een heel groot elan op het bureau in Den Haag, met een nieuwe directeur en met medewerkers die de schouders eronder zetten – hoewel het omgaan met de veranderde omstandigheden niet voor iedereen even makkelijk is. Het nieuwe elan zie ik ook in de samenwerking met Bèta Publishers. Die samenwerking is



'De KNCV kan onderwijsmateriaal beschikbaar stellen'

het afgelopen jaar nog hechter geworden. De twee-eenheid is bijvoorbeeld zichtbaar bij de ontwikkeling van Het Element, waarbij de organisatie in handen is van Bèta Publishers en de KNCV zorgt voor een programmacommissie. Zelf ben ik ervan overtuigd dat het voor mensen de moeite waard is om lid te zijn van de KNCV want juist daardoor kun je een stem als chemicus laten horen. Ik zie de KNCV als vertegenwoordiger van de werkers in de chemie en ik vind dat de KNCV zich ook in die rol moet profileren. Daarmee bedoel ik niet dat we elke week in de *Volkskrant* moeten staan, maar wel

dat we invloed willen hebben in de gremia waar de beslissingen worden genomen zoals de Regiegroep Chemie. Daarom wil ik het bestuur ook uitbreiden met een bestuurslid Onderzoek, iemand die je bijvoorbeeld namens de KNCV structureel kunt afvaardigen naar de redactievergaderingen van de Europese chemiebladen, zoals *Chemistry, a European Journal*, waarin veel Nederlands onderzoek wordt gepubliceerd.

HARD WERKEN

"En ten slotte moeten we vol inzetten op communicatie. De ontwikkeling van de website is een ontzaglijk belangrijk instrument om de KNCV te maken tot een community die ertoe doet en die tevens dient als communicatieplatform voor de leden en de secties. De nieuwe directeur van de KNCV is daar heel druk mee bezig. Ook het nieuwe online-initiatief 'KNCV werkt!' Is daar een onderdeel van. Die website, die we ook weer samen ontwikkelen met Bèta Publishers, zal fungeren als een makelaar tussen mensen die werk zoeken in de chemie en bedrijven die werk aanbieden in de chemie. Tja, ik dacht even dat dit voorzitterschap een erefunctie was aan het einde van mijn carrière, maar het is gewoon hard werken. En dat doe ik met veel plezier."



‘De vereniging wil een brug zijn’

‘De NVKG is vooral een informele en enthousiaste groep mensen die geïnteresseerd is in alle aspecten van kristalgroei.’ Joop ter Horst heeft in november 2008 de voorzittershamer overgenomen van Elias Vlieg.

De wereld van de kristalgroei in Nederland is klein. Onderzoek vindt plaats in Nijmegen, Delft en Leiden, terwijl bedrijven als DSM en AkzoNobel kristallisatie toepassen op industriële schaal. In het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Kristalgroei (NVKG) zijn mensen uit de wetenschap en industrie vertegenwoordigd. Voorzitter Joop ter Horst: “Iedereen kent elkaar. Onze vereniging heeft ongeveer 150 leden van wie de helft actief is. De NVKG is vooral een informele en enthousiaste groep mensen die geïnteresseerd is in alle aspecten van kristalgroei. De vereniging is een mix van natuurkundigen, scheikundigen en werktuigbouwers, eigenlijk drie disciplines die op een eigen manier kijken naar kristallisatie. De vereniging probeert een brug te zijn voor die drie disciplines binnen de kristalliseringswereld.”

Minimaal twee keer per jaar organiseert

de sectie een bijeenkomst. Zo vond in 2008 een symposium over chiraliteit en kristallisatie plaats in Nijmegen en was er een bezoek aan Friesland Foods in Deventer, waar de kristallisatie in voedingsmiddelen centraal stond. Ook geeft de NVKG soms bescheiden financiële ondersteuning aan wetenschappelijke symposia in Nederland die van belang zijn

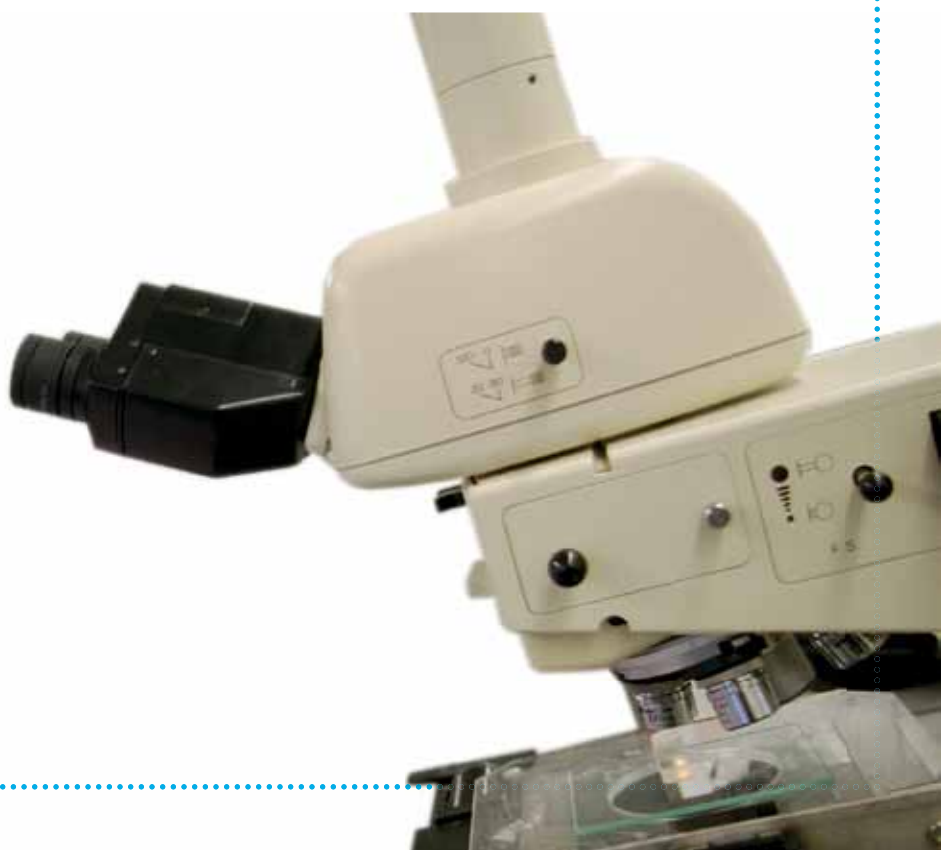
‘Kristallisatie bepaalt de smaakbeleving’

voor de kristalgroeiwetenschap. Daarnaast reikt de sectie elke 2 jaar een kristalgroei-prijs uit aan een jonge onderzoeker voor hoogstaand wetenschappelijk onderzoek op het gebied van de kristalgroei. De KNCV sponsort die prijs deels.

VERWARRING

Er blijkt nogal eens verwarring te bestaan over het onderscheid tussen de Sectie Kristallografie en de Sectie Kristalgroei. Ter Horst legt uit: “Waar de kristallografie kijkt naar de structuur van het kristal – naar de binnenkant – kijken wij naar wat er op het oppervlak van het kristal gebeurt en naar het effect van de omgeving op de vorming en groei van kristallen. Met de kristallisatie van vetmoleculen in chocola kun je bijvoorbeeld de kwaliteit van het product beïnvloeden. Kristalliseer je verkeerd, dan wordt chocola te hard en smelt niet in de mond. Hoe je chocola kristalliseert, is dus mede bepalend voor de uiteindelijke smaakbeleving. Kristallisatie is niet alleen belangrijk in de proces-, voedings- en farmaceutische industrie, maar ook in de halfgeleiderindustrie voor het gebruik van kristallen in transistors, zonnecellen en processors.”

www.dacg.nl



‘De helft van de 150 leden is actief.’

‘We moeten op zoek naar kruisverbanden’

Voorzitter Harry Philipsen van de Sectie Analytische Chemie wil zijn achterban **over de muren** van hun eigen discipline laten kijken.

De Sectie Analytische Chemie is met haar dertien discussie- en werkgroepen een van de grootste en meest actieve secties van de KNCV. Het bestuur van de sectie fungeert als een soort paraplu over het palet van discussie- en werkgroepen, die zich allemaal bezighouden met een specialisme binnen de analytische chemie. Het zijn doorgaans heel actieve groepen met een vaste achterban die twee keer per jaar een goed bezochte bijeenkomst organiseren.

Volgens voorzitter Harry Philipsen zijn de bijeenkomsten met name gericht op het werkveld. “Het zijn dus niet alleen verhalen met een hoog wetenschappelijk gehalte, maar vooral ervaringen uit de praktijk. Iemand uit het lab vertelt bijvoorbeeld wat zijn dagelijkse werkzaamheden zijn, welke problemen hij tegenkomt en hoe die worden opgelost. Het grootste deel van het werkveld is mbo- en hbo-ge-schoold. Wij steken dus in op het niveau van de praktische toepassing. De zaal zit vaak vol, mensen vinden dat leuke pro-

gramma's, juist omdat ze zo naadloos aansluiten bij de eigen praktijk.”

KOUDWATERVREES

In het dagelijks leven houdt Philipsen zich bezig met het vertalen van vragen met een analytisch chemisch karakter in oplossingen. Bij Resolve, een bedrijf binnen DSM, treedt hij op als commerciële dienstverlener naar DSM en naar derden buiten DSM. “De analytische chemie is volgend aan de maakchemie en dat betekent dat je eigenlijk altijd met klanten bezig bent. Om de vraag in de juiste context te plaatsen, moet je soms op zoek gaan naar kruisverbanden die buiten je eigen discipline liggen. Dat is een interessante opgave, want analytisch chemici hechten vaak erg aan de eigen discipline.”

‘Zappend krijg je zicht op alle nieuwe ontwikkelingen’



‘We hebben alle benodigde disciplines en expertise binnen de sectie aan boord.’

De koudwatervrees om buiten de geëigende paden te denken ziet Philipsen ook terug binnen de sectie. “Het is een missie van de sectie om dwarsverbanden meer te stimuleren. Er bestaat een behoefte aan integrale oplossingen en daar heb je een kruisbestuiving voor nodig tussen de verschillende analytische werkvelden. Om die reden organiseert de sectie dit jaar een breed analytisch symposium parallel aan Het Element waarbij we zo veel mogelijk individuele werkgroepen gaan betrekken.”

“Elke werkgroep laat een expert aan het woord, zodat je aan het eind van de dag al ‘zappend’ zicht hebt op alle nieuwe ontwikkelingen binnen het totale veld. Ik ben ervan overtuigd dat analytisch chemici in de toekomst meer en meer over de muren van hun eigen discipline moeten kijken om met adequate oplossingen te komen. En het mooie is dat we alle benodigde disciplines en expertise binnen de sectie aan boord hebben. Er is nog een wereld te winnen.”





Het is gezellig druk in de bovenzaal van café K31 in Wageningen. Ongeveer dertig jonge chemici wisselen met Martien Cohen Stuart van gedachten over wateroplosbare moleculen met *sticky ends*. “Dit is precies de opkomst die we voor ogen hebben”, legt Jong KNCV-voorzitter Marieke Overeijnder uit. “We willen het namelijk enigszins kleinschalig houden zodat mensen zich genoeg op hun gemak voelen om onderling met elkaar in contact te komen en een echte discussie met de spreker te beginnen. Zolang het kleinschalig is zijn mensen eerder geneigd om iets van zichzelf te laten zien.”

De afgelopen jaren is Jong KNCV voortvarend te werk gegaan. De Grote Steden Borrels zijn een doorslaand succes en ook de bedrijfsbezoeken lopen uitstekend. De naamsbekendheid van Jong KNCV groeit en het enthousiasme werkt zo aanstekelijk dat bedrijven soms zelf verzoeken indienen om bezocht te worden. Voor het bestuur van Jong KNCV is dit het moment om een nieuwe activiteit te ontwikkelen: Satellieten.

De bedoeling is dat mensen die dicht bij het vuur zitten in organisaties en bedrijven zelf iets gaan organiseren met behulp van een draaiboek van Jong KNCV. Op dit moment ontwikkelt het bestuur een handleiding waarin staat hoe je dat het best

kunt aanpakken. “Zo willen wij de betrokkenheid van de leden bij de KNCV vergroten. We richten ons op leden die op incidentele basis iets willen organiseren. Je krijgt daar een groter netwerk voor terug. Je moet de kracht van zo’n netwerk niet onderschatten, ik heb er bijvoorbeeld mijn huidige baan als *associate scientist* bij DSM

‘We willen de betrokkenheid van de leden vergroten’

mede aan te danken. Je moet natuurlijk willen investeren in tijd zonder dat je weet of je er iets voor terugkrijgt. Maar de kans dat je mensen ontmoet die je bijvoorbeeld verder kunnen helpen bij je onderzoek of die je met andere mensen in contact kunnen brengen is aanzienlijk.”

KENNIS MOBILISEREN

Binnenkort legt Overeijnder haar bestuursfunctie bij Jong KNCV neer. Ze is nu betrokken bij de CMG Groep, een soort denktank van de KNCV. “Dat is heel interessant, er komen meer beleidsmatige vraagstukken aan de orde, bijvoorbeeld de vraag of en hoe de KNCV naar buiten

moet treden. De KNCV kan namelijk putten uit een enorme achterban van specialisten en kenniswerkers en we denken na over de vraag hoe je die kennis kunt mobiliseren om voorlichting of toelichting te geven aan het grote publiek. Zodra het om waardeoordelen gaat moeten we onze mening heel goed wegen en nuanceren, maar dat wil niet zeggen dat je meningloos moet zijn. De KNCV heeft de deskundigheid in huis, maar wat heb je daaraan als je die niet voor het voetlicht brengt?”



De Grote Steden Borrels lopen goed.

VOOR WIE?

Jong KNCV is de afdeling van de KNCV voor alle chemici onder de 35 jaar. Ieder KNCV-lid tot 35 jaar wordt automatisch lid van Jong KNCV.

www.jong.kncv.nl





Speerpunten

Chemie in relatie tot onderwijs, werk en maatschappij. Het zijn de belangrijkste aandachtsgebieden van de KNCV. De vereniging heeft de ambitie om hét aanspreekpunt te worden van chemisch Nederland zodra zich relevante kwesties op die gebieden aandienen. Ze wil zich sterker profileren, ook in het publieke debat. Die ambities hebben geresulteerd in drie beleidspeerpunten: Chemie en Onderwijs, Chemie en Werk en Chemie en Maatschappij.

Het beleidsplan is opgesteld in 2007. Een jaar later zijn concrete acties in volle gang. Daarbij gaat het om de rol van de KNCV in de verdere ontwikkeling van de Nieuwe Scheikunde, maar ook om de profilering van de KNCV als hét expertisecentrum voor de arbeidsmarkt voor chemici. De vereniging biedt werkende en werkzoekende leden een groot aantal activiteiten en diensten op het gebied van de arbeidsmarkt en carrièreplanning.

Het maatschappelijke debat gaat bijvoorbeeld over The War for Talent en over het imago van de chemie. Jan Apotheker, Alex van Herk, Judith van der Zwan, Marieke Spee en Alle Bruggink maken op de volgende pagina's de tussenbalans op. |

KNCV steunt Nieuwe Scheikunde

'De KNCV is bereid om samen met andere organisaties vertegenwoordiger te zijn van het scheikundeonderwijs in Nederland.'

Het scheikundeonderwijs staat momenteel compleet in de steigers. Stoffige leerboeken maken plaats voor dynamische contexten. De KNCV is hier nauw bij betrokken. Bestuurslid Jan Apotheker licht toe.

Het is de bedoeling dat de KNCV een belangrijke rol gaat spelen in de verspreiding van het onderwijsmateriaal dat is geproduceerd in het kader van het project Nieuwe Scheikunde. Naast Gerard van Koten is ook Jan Apotheker betrokken bij de Stuurgroep Nieuwe Scheikunde. Beiden zijn tevens lid van het bestuur van de KNCV.

SPANNEND

De stuurgroep is onder leiding van Van Koten al sinds 2003 bezig met de ontwikkeling van een nieuw examenprogramma compleet met onderwijsmodules. Concreet komt het erop neer dat traditionele scheikundeconcepten heel beeldend en herkenbaar aan de orde komen. Leerlingen moeten een beeld krijgen van de rol van scheikunde in de samenleving. Ze gaan bijvoorbeeld niet meer droog sommetjes maken in het kader van chemisch rekenen, maar doen mee aan een spannende wedstrijd eco-reizen waarbij het erom gaat om een zo groot mogelijke afstand af te leggen met een minimale

CO₂-productie. En dat vergt natuurlijk chemisch rekenen, want de ene keer heb je glucose als brandstof, dan een alkaan en dan weer kerosine.

Op dit moment is de stuurgroep bezig met een examenexperiment op 22 scholen. In 2010 komt er een evaluatie van dit experiment en een rapportage aan de

Leerlingen doen mee aan een wedstrijd eco-reizen

minister. In 2012 kan dan de landelijke invoering plaatsvinden.

LEUKER LESGEVEN

Apotheker is als vakdidacticus verbonden aan de Rijksuniversiteit Groningen. Hij leidt docenten op. "Docenten spelen binnen de Nieuwe Scheikunde een cruciale rol. De docent bepaalt zelf welke lesmodules hij achter elkaar wil zetten en be-

slist ook zelf op welke onderwerpen hij dieper wil ingaan. Vroeger werd 100 procent van de lesstof centraal in het eindexamen getentamineerd, maar in de toekomst zal dat percentage 60 procent bedragen. Docenten kunnen dus in sterke mate zelf bepalen op welke onderdelen ze meer nadruk willen leggen. Dat maakt het veel leuker om les te geven."

"Docenten die bezig zijn met de onderwijsvernieuwing zitten in netwerken. Hier in Groningen hebben we een netwerk van zestig docenten en meer dan twintig scholen die negen keer per jaar bij elkaar komen om aan de vernieuwing te werken. Het is de bedoeling dat in Nederland zeven à acht van dergelijke netwerken ontstaan. Er moet natuurlijk wel een centrale coördinatie zijn om te voorkomen dat iedereen het wiel opnieuw uitvindt."

"De gemaakte modules moeten beschikbaar zijn voor scholen die ermee willen gaan werken. Dat kan via internet, maar websites vergen onderhoud. De KNCV wil hier graag haar steentje aan bijdragen. Er is in Nederland op dit moment niet een echte vertegenwoordiger van het scheikundeonderwijs. De KNCV is bereid om die rol op zich te nemen in samenwerking met een aantal andere organisaties, zoals de Vereniging van de Nederlandse Chemische Industrie, de Stichting Leerplanontwikkeling Nederland en de Nederlandse Vereniging voor het Onderwijs in de Natuurwetenschappen. Het nieuwe curriculum wordt in 2012 ingevoerd. De KNCV zal dan klaar staan."



SPANNING terug in de scheikunde

Hoe krijg je **jonge mensen** zover om een uur naar een scheikundig vraagstuk te staren?
Zeker als je moet concurreren met sms'jes, e-mails, twitters en internet.
Daar denkt Alex van Herk over na.

Alex van Herk is opleidingsdirecteur aan de TU Eindhoven. In 2008 hield hij zich als KNCV-bestuurslid bezig met het speerpunt Chemie en Onderwijs. "We hebben drie ambities gedestilleerd uit het beleidsplan, om te beginnen het verstrekken van duidelijke informatie over dit speerpunt.

Ieder bestuurslid heeft een commissie die als klankbord dient voor de KNCV. De commissie is bezig met een onderwijs-website."

"Daarnaast wilden we wat nieuws bedenken, iets wat impact zou kunnen hebben op de instroom in het scheikundeonder-

**'Echt spannende proeven
doen is er niet meer bij'**

wijs. Niet als eenmalige interventie, maar als structurele oplossing. We hebben ons afgevraagd wat een reden kan zijn om scheikunde te gaan studeren. Voor mensen van mijn generatie was de scheikunde-doos vaak een mooie aanleiding, maar de enige scheikunde-doos die je nu kunt krijgen is van de HEMA en daar zitten helemaal geen chemicaliën in. Waar haal je chemicaliën vandaan? Niet bij de drogist, dat mag niet meer. Alles is gericht op veiligheid en angst voor terrorisme, dus echt spannende proeven doen is er niet meer bij."

SUBSIDIE

"Als alternatief hebben we de Science Club bedacht. Plaats van handeling is het lab van de universiteit, helemaal los van school. Vrijwilligers moeten de Science Club gaan runnen, wellicht KNCV-leden. We hebben een subsidie voor dit plan gekregen. Met dat geld gaan

we onderzoeken hoe je een dergelijke club met vrijwilligers van de grond kunt trekken. Het gaat er nadrukkelijk niet om wannéer we gaan starten, maar hóe we dit project succesvol voor de lange termijn kunnen opzetten."

"In april 2010 gaan we als proef twintig kids werven om structureel bij ons aan de TU Eindhoven proefjes te komen doen. En ja, we gaan de concurrentie aan met de tennisclub en de voetbalvereniging. We doen het rustig aan, het mag vooral geen haastklus worden."

NAAMBORDJE

"Ten slotte wordt in het KNCV-beleidsplan gesproken over flexibele leerpaden. De KNCV heeft een congres georganiseerd net voordat er een subsidie kon worden aangevraagd bij het SIRIUS voor excellente leerlingen. We hebben bètabreed opleidingsdirecteuren uitgenodigd en sprekers die ervaring hadden met het omgaan met excellentie, zoals de directeur van de Roosevelt Academy in Middelburg."

"Zijn verhaal heeft een aantal mensen van de TU/e enorm geïnspireerd. Mede naar aanleiding daarvan hebben we nu kleine groepen gemaakt waarvoor mensen zich mogen inschrijven als ze denken dat ze meer in huis hebben dan anderen. Wie meedoet, moet zich goed hebben voorbereid. Zelf geef ik ook dergelijke intensieve colleges. Ik verwacht concrete vragen en iedere student heeft een naam bordje voor zijn neus. Ik geef ze het woord, zij zijn aan de bal. Het is een beetje zoals Plato, die ging met zijn leerlingen onder een boom zitten om te discussiëren. Zoiets moet je doen om leerlingen het licht te laten zien."

Alex van Herk droeg in november 2008 zijn KNCV-bestuurstaak over aan Jan Apotheker.

'We gaan de concurrentie aan met de tennisclub en de voetbalvereniging.'





‘Mensen helpen is het *leukste* aspect van mijn werk’.

Judith van der Zwan heeft ‘carrière’ en ‘arbeidsmarkt’ in haar portefeuille. De KNCV heeft op dit vlak veel *diensten* te bieden aan haar leden. ‘Maar’, zo waarschuwt de beleidsmedewerker, ‘je krijgt eruit wat je erin stopt.’



‘Je kunt mij gewoon bellen en dan ga ik op zoek naar een carrièrecoach die kan helpen met het oplossen van jouw vraagstuk.’

Op het moment dat wij Judith van der Zwan spreken is zij druk bezig met de voorbereidingen voor de C2W Career Expo, de carrièrebeurs voor chemie, life sciences en procestechnologie. Door middel van bedrijfspresentaties, workshops van Jong KNCV, een beursvloer met tal van stands en een doorlopend programma van lezingen, kunnen KNCV-leden zich oriënteren op de arbeidsmarkt. Ook biedt de KNCV antwoorden op concrete vragen over startsalarissen, secundaire arbeidsvoorwaarden en zelfs iets schijn-

‘De KNCV biedt veel meer dan alleen een mooi blad’

baar triviaals als wat je moet aantrekken bij je sollicitatiegesprek.

GRATIS ADVIES

De organisatie van de beurs is maar een klein deel van de werkzaamheden van Van der Zwan. “De KNCV wil een portal zijn voor alle informatie op het gebied van de arbeidsmarkt voor chemici. Wij hebben carrièrecoaches die beschikbaar zijn voor tal van vragen. Bij welke bedrijven kan ik met mijn studie terecht bijvoorbeeld, of wat voor soort functies zijn er eigenlijk? En aan welk salaris moet ik dan denken? Dergelijke adviezen zijn gratis voor KNCV-leden. Je kunt mij gewoon bellen en dan ga ik in ons netwerk op zoek naar een carrièrecoach die kan helpen met het oplossen van jouw

vraagstuk. Het individueel helpen van mensen met vragen vind ik ook het allerleukste aspect van mijn werk. Vooral in combinatie met het verzamelen van informatie via enquêtes die mij weer munitie geven om mensen verder te helpen.”

In 2008 heeft de KNCV samen met Bèta Publishers, KIVI NIRIA en het Platform Bèta Techniek een grote enquête uitgevoerd, de loopbaanmonitor. Hieruit bleek onder meer dat je met een studie scheikunde qua inkomen bovengemiddeld zit.

DIRECT BEREIKBAAR

Het werk van Van der Zwan is met name gebaseerd op het beleidsplan van de KNCV waarin drie speerpunten zijn geformuleerd: Werk, Onderwijs en Maatschappij. Van der Zwan neemt het onderdeel Werk voor haar rekening en werkte in 2007 en 2008 nauw samen met het bestuurslid Arbeidsmarkt, Marieke Spee. “Waar het in de kern eigenlijk om gaat is dat de KNCV heel veel te bieden heeft, veel meer dan een mooi blad, gratis toegang tot bijeenkomsten en een fikse korting hier en daar. De KNCV probeert geen mogelijkheid onbenut te laten om dat voor het voetlicht te brengen. Maar de verantwoordelijkheid om de KNCV zichtbaar te maken en te houden ligt ook bij de leden zelf. Wat je er zelf aan energie in stopt, krijg je er ook weer uit. Voor iemand die een vraag heeft en zoekt naar specifieke informatie ben ik direct telefonisch bereikbaar. Zonder eerst een keuzemenu.”

Het directe telefoonnummer van Judith van der Zwan: 070-337 87 94

'De communicatielijnen zijn kort en je weet precies wat er speelt.'



'Begin klein, breid langzaam uit en zoek de verbinding met mensen van buitenaf die je kunnen helpen.' Die aanpak staat oud-bestuurslid arbeidsmarktzaken Marieke Spee voor.

"ZOEK DE VERBINDING"

Marieke Spee was 2 jaar lang het gezicht van de KNCV als het ging om arbeidsmarktzaken. In die tijd heeft de *global recruitment manager* van AkzoNobel veel zien veranderen binnen de vereniging. De manier van vergaderen bijvoorbeeld. "Er is nu een Algemeen Bestuur en een Dagelijks Bestuur voor de operationele gang van zaken. Dat maakt het vergaderen veel efficiënter en daarmee de vereniging daadkrachtiger." De vaste zetel van Bèta Publishers in het bestuur helpt daar volgens Spee ook bij. "De communicatielijnen zijn kort en je weet precies wat er speelt." Een andere ontwikkeling is de samenstelling van het bestuur, in het verleden altijd gekozen uit mensen die hun sporen hadden verdiend in de chemie. "Dat is geweldig, want die zijn doorgaans superenthousiast, hebben veel ervaring én tijd en doen veel in de uitvoering. Het zijn vaak de mensen op wie de vereniging draait. Maar het is ook een andere generatie. De samenstelling van het bestuur is nu beter in balans."

"We houden ons altijd bezig met de vraag of we de juiste dingen doen voor de leden. De jaarlijkse C2W Career Expo is een voorbeeld van een zeer geslaagd project. Goed van opzet, een uitstekende formule van Bèta Publishers en de KNCV en een bezoekersaantal om van te smullen. Het is een van de pijlers onder het speerpunt Chemie en Werk. Er wordt momenteel ook hard gewerkt aan de bouw van een digitaal plat-

form 'KNCV werkt!' waarop alle relevante arbeidsmarktinformatie te vinden is voor mensen die in de chemie werken."

DRIVE

"We willen een community vormen met onze leden. Om dat te doen moet je als vereniging een goed netwerk hebben. Dat hebben we in de vorm van de secties. Die zijn de ruggengraat van de KNCV. De

'De secties zijn de ruggengraat van de KNCV'

meeste leden van de secties zijn onvoorwaardelijk lid. Maar je zou meer kunnen doen om leden aan je te binden, zelfs in deze moeilijke tijden. Zo kun je een portal als LinkedIn gebruiken om een commu-

nity te starten. Of misschien willen mensen wel mee debatteren over de vraag wat de KNCV voor hen kan betekenen. Een seminar is zo georganiseerd, en gratis bier doet het altijd goed bij studenten. De drive moet komen vanuit de leden."

"Dát is de manier van werken waar ik van hou. Begin klein, zoek de verbinding, ga niet te veel papierwerk doen achter je bureau, maar praat met mensen en probeer ze voor je te laten werken. Eigenlijk precies zoals Jong KNCV dat nu doet met Grote Steden Borrels en het opzetten van een netwerk van satellieten bij de universiteiten en hogescholen."

"Er liggen ambitieuze plannen om de vernieuwing van de KNCV verder vorm te geven. Zolang de vereniging bereid is om zichzelf een spiegel voor te houden en feedback te halen uit de samenleving, heb ik er alle vertrouwen in dat de KNCV een uitdagende toekomst wacht."

'De C2W Career Expo had een bezoekersaantal om van te smullen.'



‘Het *imagoprobleem*’

30 jaar lang ontwikkelde Alle Bruggink voor DSM strategieën voor antibiotica in Zuid-Amerika, China en India. Het leverde hem een heel **eigen wereldbeeld** op. Een nuchter gesprek met een man die door zijn omgeving wordt omschreven als ‘aimabel en inspirerend’.



“**H**et doel van de Aziaten is niet om Europa in te halen”, stelt Alle Bruggink. De veelgehoorde vrees dat de wetenschap wegsijpelt uit Europa, deelt Bruggink niet. Het KNCV-bestuurslid houdt zich bezig met Chemie en Maatschappij, onder meer in de Chemie Management Groep (CMG). “Landen als India, Vietnam en Singapore zijn al ruimschoots tevreden als ze het net zo kunnen hebben als wij in de jaren zeventig. De hygiëne was in orde, we hadden allemaal te eten en het milieu was nog niet verpest. Stel dat ze het halen om binnen 15 jaar op dat niveau te komen, dan zou dat een fantastische prestatie zijn. Wij zullen misschien wat luxe moeten inleveren, maar diep in ons hart weten we al lang dat dat

‘Het hart van de chemie is in gevaar’

toch een keer moest gebeuren. Bovendien hebben ze daar natuurlijk net zoveel recht op geneesmiddelen als wij. Misschien zelfs wel wat meer want ze hebben een enorme achterstand. Op die manier onze kennis op een betere manier benutten, dat wereldbeeld spreekt mij aan.”

Bang voor een snellere ontwikkeling van de Aziaten hoeven we volgens Bruggink sowieso niet te zijn. “We kunnen nog jaren vooruit met de wetenschappelijke kennis die er ligt van de afgelopen decennia. Er zijn nog genoeg dingen die verder getest of uitgeteerd moeten worden, bijvoorbeeld in de farmaceutische industrie.”

“Het kost heel veel moeite en geld om nieuwe geneesmiddelen te ontwikkelen die therapeutische toegevoegde waarde hebben voor onze maatschappij. En dan zijn het ook nog vaak middelen die worden

‘2009 wordt een jaar waarin we op de proef worden gesteld.’

is niet meer'

ingezet om typische westerse welvaartsziektes te bestrijden. Als je al dat ontwikkelingsgeld zou aanwenden om het bestaande arsenaal aan geneesmiddelen goedkoper en beter beschikbaar te maken voor de totale wereldbevolking, dan kun je een enorme gezondheids-winst boeken."

VOORUITKIJKEN

"Ik ben helemaal niet negatief gestemd over alle ontwikkelingen die we nu zien. Dat geldt ook voor het onderwerp natuur en milieu. Alle zorgen die we nu hebben over natuur en milieu zijn terecht, maar anderzijds zie ik ook dat deze planeet het mogelijk heeft gemaakt dat er 2 miljard mensen extra kunnen consumeren en genieten op een manier zoals wij dat ook doen. En dat is gebeurd in een periode van 40 jaar. De negatieving zal zeggen dat we onze planeet bijna hebben opgegeten, maar dat is helemaal niet waar. Je kunt beter vooruitkijken. Kijken naar bronnen van alternatieve energie zoals biomassa."

"We leven in een tijd dat we biomassa als een heel belangrijk alternatief zien opkomen, belangrijker dan water en wind. Nu zie je dat de chemie verschuift naar de bouwstenen die uit de biomassa tevoorschijn komen, van butadien naar butanol, van ethyleen naar ethanol, van diesel naar biodiesel. We gaan dus naar nieuwe platformchemicaliën toe waarop we de chemie kunnen baseren. We hebben het eerst voorgedaan op pilotplantniveau, nu neemt de energie-industrie het over en straks gaat de chemie er weer van profiteren."

"Daar hebben we binnen de KNCV en CMG veel over gesproken, want juist deze ontwikkeling heeft de chemie verlost van een groot imago probleem als veroorzaker van problemen. In de jaren tachtig en negentig was men vergeten dat dankzij de chemie er allemaal prachtige kunststof-



'Biomassa komt als heel belangrijk alternatief op'

fen, materialen en medicijnen waren gekomen. Dat neemt niet weg dat ook de problematische kant terecht was. We hebben ons daar lang tegen verzet en toen dat geen zoden aan de dijk zette, hebben we ons daarbij neergelegd en zijn we gewoon doorgegaan met hard werken in de hoop op betere tijden."

"Die betere tijden zijn nu aangebroken. Het imago probleem is niet meer. Je hoeft het ook niet meer te benoemen want je vecht er een vorige oorlog mee, zeker als je kijkt naar de rol van de chemie in de energiediscussie van dit moment. Ook binnen de Regiegroep Chemie zijn we aan het analyseren hoe het imago van de chemie aan het veranderen is. De KNCV brengt het verhaal naar buiten om het beeld van de chemie bij te stellen."

GOED SPOOR

"De KNCV zit op een goed spoor. Er ligt een helder beleidsplan en we zijn nu volop bezig om de drie speerpunten in te vullen. Zo bekijken we hoe onze leden en secties kunnen helpen om de verschillende speerpunten in te vullen. CMG heeft bijvoor-

beeld het thema Chemie en Maatschappij omarmd en gaat daar samen met het KNCV-Bestuur mee aan de slag. Zo pakken we elk jaar maximaal twee onderwerpen aan, een hard en een zacht onderwerp."

"De eerste twee onderwerpen zijn War for Talent (zacht) en fotovoltaïsche cellen oftewel zonne-energie (hard). De War for Talent is afgerond, er zijn gesprekken gevoerd en het rapport

is uit. De conclusie is dat de War for Talent zich op dit moment vooral afspeelt op plekken waar mensen praktisch bezig moeten zijn, handen uit de mouwen in laboratoria. Je praat dan over mbo- en hbo-niveau. Er zijn managers voldoende, maar het hart van de chemie is in gevaar omdat er te weinig mensen zijn die met hun handen in het lab bezig zijn. Dat is een reden tot zorg."

"Op het gebied van fotovoltaïsche cellen zijn we nu bezig om alle industrieën die betrokken zijn bij dat onderwerp aan tafel te krijgen en in maart was er een rondetafelconferentie (eerst nog besloten) om te kijken welke toekomst zonne-energie heeft en of we daar nu op een goede manier mee omgaan. Waar liggen de belemmeringen? Wat doet de overheid? Hebben we de juiste mensen? Met het rapport dat daar uitkomt zullen we de publiciteit zoeken."

"Dit zijn zo maar wat voorbeelden van concrete acties op basis van het beleidsplan. We hebben besloten om een deel van het KNCV-vermogen in te zetten om het beleidsplan te realiseren. Het is natuurlijk nog te bezien of we in 2009 alle stappen kunnen zetten die we willen zetten gezien de recente economische ontwikkelingen. 2009 wordt een jaar waarin we op de proef worden gesteld, maar ik zie de toekomst met vertrouwen tegemoet."



'De site c2w.nl heeft een grote schare trouwe bezoekers opgebouwd.'

Een juiste

match

Arno van 't Hoog kwam terecht in de wetenschapjournalistiek na een hloopleiding en een studie moleculaire biologie. Een jaar geleden werkte hij nog als hoofdredacteur bij het vakblad *Bionieuws*, een uitgave van de biologenvereniging NIBI. "Maar", zo zegt hij, "na 8 mooie jaren en bijna tweehonderd edities was ik op zoek naar meer verantwoordelijkheden en vond die als hoofdredacteur van het Chemiefonds. Bovendien sprak de cultuur bij Bèta Publishers me meteen aan."

"Dit is een gedreven team van redacteurs, dat gestaag meer uitgaven produceert. We maken nu 25 Nederlandse edities van *C2W* en *C2W life sciences*, plus tien uitgaven van *Mens & Molecule* voor de Vlaamse chemici. Daarnaast heeft c2w.nl een grote schare trouwe bezoekers opgebouwd. Het is de enige site in het Nederlandse taalgebied waar je dagelijks onafhankelijk nieuws kunt vinden over chemie en life sciences."

KAMERVragen

"Sommigen zien vakbladjournalistiek als een andere categorie dan dagbladjournalistiek. Je hoort wel eens dat vakbladjournalistiek minder kritisch zou zijn, *his masters voice* zou verkondigen. Onzin, wat mij betreft. Je kunt als redactie gepassioneerd zijn van een vakgebied en er toch professioneel over berichten. Een andere aanpak doet de lezers tekort. Dat zijn allemaal hoogopgeleide, zelfstandig den-

kende mensen die heel goed kunnen toetsen wat de waarde van een artikel is. Wij zetten dus vraagtekens bij ontwikkelingen, laten kritische buitenstaanders aan het woord en publiceren scherpe redactionele commentaren. Dat levert soms

'Vereniging en blad kunnen niet zonder elkaar'

ingezonden brieven op. Onlangs nog werden er Kamervragen gesteld naar aanleiding van een artikel in *C2W*. Het past allemaal bij het ledenblad van een vitale beroepsvereniging."

SAMENWERKING

"We zijn journalistiek onafhankelijk, maar het spreekt voor zich dat we nauw samenwerken met de KNCV. We organiseren bijvoorbeeld samen de *C2W Career Expo* en *Het Element* en we zijn het nieuwsorgaan van de vereniging.

Naast het harde nieuws en achtergronden bij actuele ontwikkelingen in de chemie houden we met de onderwerpeuze van onze artikelen en interviews rekening met KNCV-activiteiten. We overleggen elke maand met het KNCV-Bureau en hebben een jaarplanning met activiteiten van de secties, symposia en prijsuitreikingen. Het is ook heel gemak-

'Er was meteen sprake van een goede klik met Bèta Publishers, een ondernemende uitgeverij die in korte tijd enorm is gegroeid.' Aan het woord is Arno van 't Hoog, sinds 2008 de nieuwe hoofdredacteur van C2W.

kelijk dat we zo dicht bij elkaar zitten in één gebouw, want dat maakt de drempel om even informeel met elkaar te overleggen heel laag."

"De samenwerking is heel belangrijk. Vereniging en blad kunnen niet zonder elkaar. Het is zelfs zo dat het ledenaantal van de KNCV bepalend is voor de oplage en die is van invloed op de advertentietarieven. We denken dus ook samen met de KNCV na over de vraag hoe we nieuwe leden kunnen werven en hoe we de huidige leden kunnen vasthouden. Het is in die optiek misschien verstandig om je leden bij die uitdaging te betrekken. De ACS bijvoorbeeld – de Amerikaanse tegenhanger van de KNCV – belooft leden die een nieuw lid aanbrengen met een wandkleed van het periodiek systeem. Over die invulling kun je twisten, maar het levert per jaar toch duizend leden op. Het blijft in ieder geval zaak om aan de bal te blijven, ook in deze wat mindere economische tijden."



'Ik geloof in jonge mensen'

Het bruist op het kantoor van C3. Arne Mast bekijkt samen met een paar medewerkers het ontwerp van een nieuwe beroepenvideo. De partners wachten op een seintje om ermee aan de slag te gaan. Mast: 'Ik wil jonge mensen een goed beeld van chemie geven.'

"Als je kijkt naar de cijfers over de aanwas, dan zie je dat scheikunde goed in de lift zit, zeker op hbo- en universitair niveau. Ook de populariteit van het vak op havo en vwo neemt toe. Dat is niet zo vreemd, want er gebeurt ontzettend veel in het land. Het mbo – dé kweekvijver van procesoperators en laboratoriummedewerkers – blijft wat achter. Daarvoor is dus nog flink wat actie nodig."

LEREN VAN ELKAAR

"Als C3 zijn we nu vooral bezig om alle verschillende initiatieven uit het land aan elkaar te knopen. Zo hebben vmbo's in alle regio's activiteiten ontwikkeld om werken in de procesindustrie te promoten. Het is ons gelukt om al die partijen aan tafel te krijgen en een netwerk op te richten: Promotie Proces-techniek Nederland (PPN). We nemen daar

ook de laboratoriumtechniek in mee. Iedereen die iets te halen of te brengen heeft naar dit netwerk is van harte welkom. De

'C3 heeft een soort makelaarsfunctie gekregen'

bedoeling is om kennis te nemen van elkaars activiteiten, inspiratie op te doen en van elkaar te leren. De regio Noord-Holland bijvoorbeeld is nog niet zo lang bezig met

De Week van de Procestechniek en kan dus veel leren van de regio Limburg die dat al een paar jaar met veel succes organiseert.

C3 heeft dus een soort makelaarsfunctie gekregen. De laatste stap is nu om gezamenlijke activiteiten te ontwikkelen,

want als je met elkaar aan het inventariseren bent, kom je ook tot de ontdekking wat er nog ontbreekt."

OP DE KAART

"C3 staat inmiddels stevig op de kaart. Ik merk dat omdat de meeste mensen in de chemie ons kennen en weten wat ze aan ons hebben. Dat is vooral te danken aan het geweldige team dat ik om heen heb. Ik plaag collega-directeuren wel eens met de opmerking dat C3 het beste team is dat rondloopt. Stiekem ben ik daar ook van overtuigd. Ik geloof in jonge mensen en ik leid hier bij C3 in feite jonge mensen op die op een gegeven moment het stokje van mij zullen overnemen. Maar voorlopig vind ik het geweldig om hier nog even te blijven. Een dag C3 is een dag plezier."

WAT IS C3?

Stichting Communicatie Centrum Chemie (C3) is in 1993 opgericht door de Vereniging van de Nederlandse Chemische Industrie (VNCI), de KNCV en de Nederlandse Vereniging voor Onderwijs in de Natuurwetenschappen (NVON). Haar doel is het beeld dat de samenleving heeft van de chemie, de chemische industrie en het werken in de chemie, te verbeteren. De KNCV is een van de vaste ondersteuners van C3. Er zijn promotionele en voorlichtende



activiteiten ondergebracht bij C3. Zo draagt de KNCV bij aan de promotie van chemie bij jonge mensen.

'De meeste mensen in de chemie kennen ons en weten wat ze aan ons hebben.'

FEITEN EN

DE VERENIGING

	Aantal leden	Van wie studentleden	Van wie geen KNCV	Vershil t.o.v. 2007 in %
KNCV	8.799	955	-	-9
Jong KNCV	3.039	955	-	-16
Secties				
Nederlandse Vereniging voor Biochemie en Moleculaire Biologie	1.381	15	825	-9
Nederlandse Biotechnologische Vereniging	1.005	23	637	-1
Organische Chemie	902	34	36	-4
NPT-Nederlandse Procestechnologen	713	5	n.v.t.	-8
Analytische Chemie	640	11	7	-9
Milieuchemie	441	2	21	-9
Katalyse	415	6	6	-5
Macromoleculen	359	5	2	-7
Farmacochemie	333	19	36	-7
Scheikunde Onderwijs	343	20	6	1
NSA-Nanostructures & Self-Assembly	565	4	8	-12
Radio- en Stralenchemie	111	2	29	9
Nederlandse Vereniging voor Massaspectrometrie	628			
Werkgroepen				
Chemie Historische Groep	73	3	22	6
Chemie Management Groep	123	2	2	-5
Geochemische Kring	37	1	0	-16

OVERIGE SECTIES

Van deze secties zijn geen ledenaantallen bekend bij het KNCV-Bureau:

- Nederlandse Keramische Vereniging
- Nederlandse Vereniging voor Kristallografie
- Nederlandse Vereniging voor Kristalgroei

KRINGEN

Ledenaantallen ultimo 2008 met tussen haakjes het verschil met 2007:

Bossche Chemische Kring	74	(+1)
Chemische Kring Eindhoven	100	(=)
Chemische Kring Midden Nederland	62	(+2)
Chemische Kring Zwolle	69	(=)
Groningse Chemische Kring	84	(+1)
Haarlemse Chemische Kring	65	(-3)
Rotterdamse Chemische Kring	64	(-1)

ALGEMENE LEDENVERGADERINGEN

Twee vergaderingen en wel op 7 april 2008 en 6 november 2008 en met respectievelijk 31 en 24 deelnemers

BESTUURSVERSLAG

KNCV-Bestuur 2008

Voorzitter

Prof. dr. G. (Gerard) van Koten (Universiteit Utrecht)

Vicevoorzitter

Prof. dr. J.W. (Hans) Hofstraat (Philips Research Labs)

Secretaris

Dr. ir. I.P. (Iwan) Thonus (KNCV-Bureau)

Secretaris

Dr. G.M. (Gabriëlle) Donné-Op den Kelder (KNCV-Bureau)

Penningmeester

Drs. G.J.M. (Gerard) Aaftink (Bèta Career)

Bestuurslid Chemie en Maatschappij

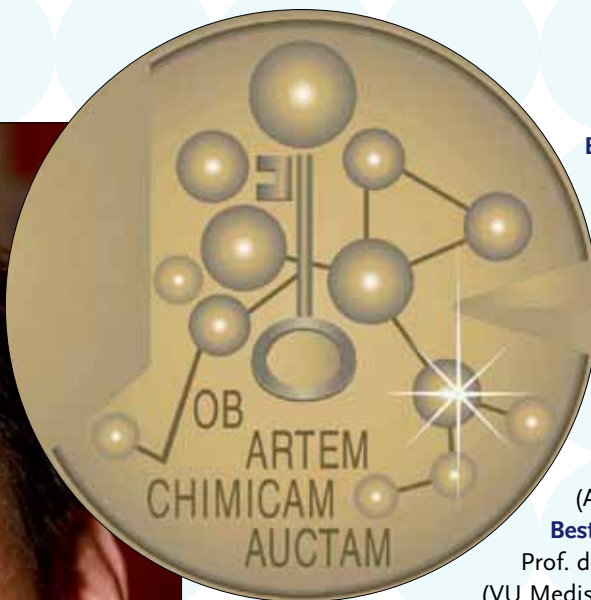
Prof. dr. A. (Alle) Bruggink (DSM)

CIJFERS 2008

FOTO: IVAR PEL



De KNCV kende Juriaan Huskens in 2007 de Gouden Medaille toe, de prijs voor de meest veelbelovende chemicus onder de 40 jaar werkzaam in Nederland. Huskens is leerstoelhouder Moleculaire Nanofabricage en programmadirecteur Nanofabricage aan het MESA+ Instituut voor Nanotechnologie van de Universiteit Twente. De KNCV reikt deze prestigieuze prijs uit sinds 1965. De prijs is uitgegroeid tot een van de belangrijkste prijzen voor chemisch onderzoek. Volgens traditie verzorgde de winnaar precies een jaar later de plenaire lezing tijdens het KNCV-congres Het Element.



Bestuurslid Jonge Leden

Ir. M.J.G.M. (Maarten) van Gils
(Radboud Universiteit)

Bestuurslid Onderwijs en Opleidingen

Prof. dr. A.M. (Alex) van Herk
(Technische Universiteit Eindhoven)

Bestuurslid Arbeidsmarkt-zaken

Dr. M.P.R. (Marieke) Spee
(AkzoNobel)

Bestuurslid Interne Relaties

Prof. dr. S.M. (Saskia) van der Vies
(VU Medisch Centrum)

Bestuurslid Communicatie en Publiciteit

Dr. J.A. (Jonna) Wiersma (Unilever R&D)

Zaken die in 2008 aan de orde kwamen op de acht bestuursvergaderingen:

BESTUURSWISSELINGEN

Aangetreden:

prof. dr. G. van Koten – voorzitter
dr. G.M. Donné-Op den Kelder – secretaris en directeur KNCV-Bureau
dr. L. Hviid – penningmeester
drs. J.H. Apotheker – bestuurslid Onderwijs
prof. dr.S.M. van der Vies – bestuurslid Interne Relaties

Afgetreden:

drs. G.J.M. Aaftink – penningmeester
dr. ir.I.P. Thonus – secretaris
prof. dr. A.M. van Herk – bestuurslid Onderwijs
dr. M.P.R. Spee – bestuurslid Chemie & Werk
ir. H. Kimmels – bestuurslid Interne Relaties

ONTWIKKELINGEN BIJ DE GELEDINGEN VAN DE KNCV

Vorbereiding fusie Sectie Milieuchemie en Geochemische Kring.
Vorbereiding Sectie Forensische Chemie. Verslagen overleggen met Secties, Kringoverleggen en Bestuurscommissies. Omzetting Stichting Chemische Congressen IV in NCCC.

ONDERWIJS & ONDERZOEK

Actielijn 2 Nieuwe Scheikunde, flexibele leerpaden, European Chemistry Thematic Network (ECTN), werving bestuurslid Onderwijs en bestuurslid Onderzoek, uitreiking Gouden Spatel 2008, voorbereiding Wikiwijs, IUPAC.

ACTIVITEITEN

Voorjaarsbijeenkomst 2008, Chemistry Career Expo 2008, Lustrumbijeenkomst War for Talent.





Tamara den Bleker kreeg op 17 april 2008 de Gouden Spatel 2007 uitgereikt door KNCV-voorzitter Gerard van Koten. De Gouden Spatel is de jaarlijkse KNCV-prijs voor het beste hbo-afstudeeronderzoek. Den Bleker ontving de prijs voor haar onderzoek naar de identificatie van aminozuren die betrokken zijn bij de uitwisseling van IgG4 halfmoleculen bij Sanquin Research in Amsterdam. Naast de Gouden Spatel ontving ze een bedrag van 1000 euro. Inmiddels heeft ze een vaste baan bij de afdeling Immunopathologie van Sanquin in Amsterdam. In juli gaat ze voor het bedrijf werken op het laboratorium voor stamcelonderzoek.



Roelof Mol ontving op 4 november 2008 de I.M. Kolthoff-prijs voor zijn promotieonderzoek naar de koppeling van elektrokinetische chromatografie aan massaspectrometrie. Die koppeling zou onmogelijk zijn. Mol bewees het tegendeel. De Sectie Analytische Chemie reikt de prijs elke twee jaar uit aan een onderzoeker die op jonge leeftijd hoogstaand onderzoek heeft gedaan in de analytische chemie. De prijs bestaat uit een oorkonde en een geldbedrag van 2.500 euro.

WEBSITE

Vernieuwing en verbetering.

ARBEIDSMARKT

Carrière Magazine 2008, Salarisenquête, voorbereiding website KNCV werkt, Actielijn 4: Stimulering Ondernemerschap.

LEDENBELEID

Instelling Werkgroep Werving & Behoud, ledenonderzoek in het kader van actieve ledenwerving.

FINANCIËN

Jaarrekening 2007, Management Letter Ernst & Young, subsidieverlening Stichting C3, begroting 2009, facturatie 2008, automatische incasso van Contributie, Geldmiddelen in Beheer.

DIVERSE ONDERWERPEN

Algemene Ledenvergadering, Jaarverslag 2007, Voorzittersoverleg, bestuurssamenstelling, huisvesting, EuchemS-bijeenkomsten, C6-overleg.

ONTWIKKELINGEN BINNEN HET BUREAU

In 2008 waren er bij het KNCV-Bureau gemiddeld tien personen (7,5 fte) werkzaam. Voor de KNCV werd hiervan 6,3 fte ingezet, 1,2 fte voor Stichting Pas, de NVON en de NRK. Eind 2008 werd gekenmerkt door een wisseling van de directie. Per 1 september 2008 trad Gabriëlle Donné-Op den Kelder in de voetsporen van Iwan Thonus. In dezelfde periode vond communicatieadviseur Axel Dees een andere werkkring. Eind 2008 werden de eerste plannen op papier gezet en acties voorbereid om te komen tot een andere organisatiestructuur voor het bureau om de afstemming op het ambitieuze beleidsplan te kunnen realiseren.

JAAARREKENING



2008



BALANS PER 31 DECEMBER 2008	2008	2007
Activa	€	€
Vaste activa		
Materiële vaste activa	12.379	19.138
Financiële vaste activa	2.389.329	3.722.649
	2.401.708	3.741.787
Vlottende activa		
Voorraden	1	1
Vorderingen en overlopende activa	155.917	151.966
Liquide middelen	854.664	837.086
	1.010.582	989.053
Totaal activa	3.412.290	4.730.840
Passiva		
Eigen vermogen	2.607.627	3.801.835
Bestemmingsreserves	458.495	610.978
Kortlopende schulden en overlopende passiva	346.168	318.027
Totaal passiva	3.412.290	4.730.840

TOELICHTING OP DE BALANS

Activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa betreffen kantoorinventaris en computer-apparatuur op het verenigingsbureau. In 2008 is voor € 2.000 geïnvesteerd.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa betreffen een participatie in het Duitse GmbH Wiley-VCH Verlag (onderdeel van het Amerikaanse uitgeverijconcern Wiley Blackwell, uitgever van onder meer het blad *Chemistry, an European Journal*), een 65 % belang in Bèta Publishers Holding BV te Den Haag, een uitgegeven lening aan Bèta Publishers BV alsmede een effectenportefeuille.

Door de kredietcrisis is de waarde van de effectenportefeuille eind 2008 aanzienlijk gedaald, van € 3,4 miljoen naar € 2,2 miljoen. Deze ontwikkeling heeft het bestuur in het voorjaar 2009 doen besluiten de aandelenportefeuille grotendeels te willen converteren naar relatief veiligere beleggingsvormen als deposito's en obligaties. De lening aan Bèta Publishers BV was verstrekt ten behoeve van de aanschaf van *Technisch Weekblad*, waarvan het eigen-

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2008

	Werkelijk 2008 €	Begroting 2008 €	Werkelijk 2007 €
Baten			
Contributies en donaties	659.757	680.000	689.756
Overige inkomsten minus kosten	77.507	50.000	91.511
	737.264	730.000	781.267
Lasten			
Bureaunkosten	575.494	623.000	485.698
Kosten bestuur en commissies	207.212	156.500	144.569
Activiteiten & Communicatie	346.567	366.000	362.863
	1.129.273	1.145.500	993.130
Financiële baten & lasten			
Rentebaten en overige inkomsten	218.887	198.000	225.425
Rentelasten en overige kosten	2.587-	3.000-	2.825-
	216.300	195.000	222.600
Exploitatiesaldo voor onttrekking	175.709-	220.500	10.737
Onttrekking uit de KNCV-fondsen	164.500	224.500	21.233
Exploitatiesaldo	11.209-	4.000	31.970



domsrecht als onderpand van de lening is gegeven aan de KNCV.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa betreffen met name nog te ontvangen rente en dividenden van de effectenportefeuille, alsmede vooruitbetaalde kosten en nog te ontvangen posten.

Passiva

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is aanzienlijk afgenomen als gevolg van de negatieve koersresultaten in 2008. Het jaarresultaat 2008 was licht negatief, mede door allocatie van kosten ten laste van de bestemmingsreserves.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves hebben tot doel activiteiten op specifieke terreinen te ondersteunen, zonder dat deze activiteiten direct op het resultaat van KNCV drukken.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

Onder deze post vallen – naast gebruikelijke kortlopende schulden als crediteuren, loonheffing, reservering vakantiegeld en vakantiedagen – ook de Geldmiddelen in beheer en schulden aan secties. De secties hebben afzonderlijke activiteiten, waarbij zij gebruikmaken van het hun toekomende deel van de contributies.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

Contributies en donaties

Ultimo 2008 bedraagt het aantal leden 8.795 (in 2007 was dit 9.691). Er is dus een terugloop in het aantal betalende leden. De veranderende samenleving vraagt om een herpositionering van beroepsorganisaties. Zowel in 2008 als in 2009 worden extra aandacht en kosten besteed aan marketing en werving.

SPECIFICATIE BESTEMMINGSRESERVES 2008

	Saldo 1 januari 2008 €	Mutaties en rente-effecten €	Onttrekking t.g.v. resultaat €	Saldo 31 december 2008 €
Fellingafonds	61.527	9.265	6.100-	64.692
Voermanfonds	119.297	14.335	593-	133.039
Innovatiefonds	324.116	-	100.000-	224.116
Overige fondsen	76.038	12.417	57.807-	30.648
	580.978	36.017	164.500-	452.495
Lustrumfonds	30.000	24.000-	-	6.000
	610.978	12.017	164.500-	458.495

Jaarlijks wordt aan deze KNCV-fondsen een rentevergoeding toegerekend, op basis van de waarde van de effecten. De bestemmingsreserves hebben tot doel activiteiten op specifieke terreinen te ondersteunen, zonder dat deze activiteiten direct op het resultaat van de KNCV drukken.

SPECIFICATIE GELDMIDDELEN IN BEHEER 2008

	Saldo 1 januari 2008 €	Bijboeking €	Overboeking €	Saldo 31 december 2008 €
Macromoleculen	22.039	-	5.000-	17.039
Nederlandse Vereniging voor Kristallografie	53.565	-	-	53.565
	75.604	-	5.000-	70.604

Dit betreft de door diverse stichtingen overgemaakte batige saldi van congressen. Deze saldi worden per sectie van de KNCV gegroepeerd. De saldi staan ter beschikking van de sectie voor het organiseren van symposia of – na 5 jaar – voor andere doeleinden. Conform afspraken met de secties is in 2007 een groot deel van deze gelden naar de desbetreffende secties overgemaakt.

Lasten

Bureaunkosten

De bureaunkosten zijn lager dan begroot, maar wel hoger dan vorig jaar. In 2008 is geen extra personeel aangetrokken, wel zijn kosten gemaakt voor de selectie en aanstelling van een nieuwe directeur. Daarnaast zijn extra kosten gemaakt voor marketing en werving.

Bestuur en commissies

De hogere kostenpost bestuur en commissies is grotendeels te verklaren door de incidentele kosten voor reorganisatie.

Activiteiten en Communicatie

In het verslagjaar 2008 heeft het lustrumcongres 'War for Talent' plaatsgevonden. Door jaarlijkse reservering hiervoor drukken de kosten niet onevenredig op het lustrumjaar. De uitgaven voor vernieuwing en aanpassing van de website waren begroot. De uitgaven van deze rubriek zijn derhalve binnen de begroting gebleven.

Rentebaten en overige inkomsten

De opbrengsten uit dividend en interest uit effecten zijn in 2008 nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van 2007. Het aanzienlijke koersverlies van de effectenportefeuille is gerealiseerd in het najaar van 2008, zodat een terugval van opbrengsten uit effecten eerst zichtbaar zal zijn in 2009.

Onttrekking aan de KNCV-fondsen

De onttrekking aan de KNCV-fondsen is – hoewel hoger dan in 2007 – lager dan begroot. Een daling van de contributieopbrengsten, alsook de incidentele posten maakten deze onttrekking noodzakelijk.

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opstellen van de verkorte jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen zoals gehanteerd in de jaarrekening 2008 van de KNCV. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de verkorte jaarrekening te verstrekken.

Werkzaamheden

Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig dienen wij onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de verkorte jaarrekening op de juiste wijze is ontleend aan de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel is de verkorte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten op de juiste wijze ontleend aan de jaarrekening.

Toelichting

Wij vestigen er de aandacht op dat voor het inzicht dat vereist is voor een verantwoorde oordeelsvorming omtrent de financiële positie en de resultaten van de vereniging, en voor een toereikend inzicht in de reikwijdte van onze controle de verkorte jaarrekening dient te worden gelezen in samenhang met de volledige jaarrekening, waaraan deze is ontleend, alsmede met de door ons daarbij op 12 mei 2009 verstrekte goedkeurende accountantsverklaring. Deze toelichting doet geen afbreuk aan ons oordeel.

Den Haag, 12 mei 2009
Ernst & Young Accountants LLP

ACCOUNTANTSVERKLARING

Opdracht

Wij hebben gecontroleerd of de in dit jaarverslag opgenomen verkorte jaarrekening over 2008 van de Koninklijke Nederlandse Chemische Vereniging (KNCV) te Den Haag op de juiste wijze is ontleend aan de door ons gecontroleerde jaarrekening 2008 van de KNCV. Bij die jaarrekening hebben wij op 12 mei 2009 een goedkeurende accountantsverklaring verstrekt.



ALGEMENE GEGEVENS

per 1 juni 2009

CHEMISCHE KRINGEN**Bossche Chemische Kring***Secretariaat:*

Dr. E. (Edwin) Kellenbach
 Samuel Morsestraat 16
 5223 BB 's-Hertogenbosch
 T 073-622 14 79 (privé)
 T 0412-66 17 74 (werk)
 E edwin.kellenbach@planet.nl
 E bck@kncv.nl
 W www.beceka.info
 W www.kncv.nl/kringdenbosch

Chemische Kring Eindhoven*Secretariaat:*

Dr. H.C.L. (Erik) Abbenhuis
 TU/e, Gebouw STW 4.43
 Postbus 513
 5600 MB Eindhoven
 T 040-247 49 27
 E h.c.l.abbenhuis@tue.nl
 W www.kncv.nl/kringeindhoven
 W http://edu.chem.tue.nl/cke

Chemische Kring Midden Nederland*Secretariaat:*

Drs. J.W.J. (Jan Willem) van Dorp
 Anna Paulownalaan 168
 3708 HR Zeist
 T 030-691 34 73
 E chemdorpjwj@hotmail.com
 E ckmm@kncv.nl
 W www.kncv.nl/kringmiddennederland

Chemische Kring Zwolle*Secretariaat:*

Dr. ing. P.A.M. (Priscilla) Lips
 DSM Resins BV
 Postbus 615
 8000 AP Zwolle
 T 038-456 95 20
 F 038-456 92 66
 E priscilla.lips@dsm.com
 E ckz@kncv.nl
 W www.kncv.nl/kringzwolle

Groningse Chemische Kring*Secretariaat:*

Dr. K. (Kommer) Brunt
 Spoorlaan 31
 9753 HV Haren Gn

T 050-534 89 34
 E kommer.brunt@planet.nl
 E gck@kncv.nl
 W www.kncv.nl/kringgroningen

Haarlemse Chemische Kring*Secretariaat:*

Dr. A.J. (Sander) Groenendijk
 Trompstraat 61
 2014 BE Haarlem
 T 023-524 28 28 en 06-447 443 59
 E s.groenendijk@planet.nl
 E hck@kncv.nl
 W www.kncv.nl/kringhaarlem

Rotterdamse Chemische Kring*Secretariaat:*

Ir. H.W. (Henk) Ottevangers
 Tinbergenplantsoen 2
 3356 BZ Papendrecht
 T 078-642 96 77 en 06-502 340 86
 E hwottevangers@yahoo.com
 E rck@kncv.nl
 W www.kncv.nl/kringrotterdam

AFDELING**Jong KNCV***Secretariaat:*

J. (Joost) van der Lit
 Dommeringdreef 261
 3562 AR Utrecht
 T 06-417 131 21
 E joost.vanderlit@gmail.com

WERKGROEPEN**Chemie Historische Groep***Secretariaat:*

Prof. dr. E. (Ernst) Homburg
 Universiteit Maastricht
 Vakgroep Geschiedenis
 Postbus 616
 6200 MD Maastricht
 T 043-388 34 95/33 14
 E e.homburg@maastrichtuniversity.nl

Chemie Management Groep*Secretariaat:*

KNCV-Bureau
 Postbus 249
 2260 AE Leidschendam

T 070-337 87 90
 F 070-337 87 99
 E kncv@kncv.nl
 W www.kncv.nl/cmng

Geochemische Kring*Secretariaat:*

Dr. B.M. (Boris) van Breukelen
 VUA, Fac der Aard- en
 Levenswetenschappen
 De Boelelaan 1085
 1081 HV Amsterdam
 T 020-5987393
 E boris.van.breukelen@falw.vu.nl
 W www.kncv.nl/geochemischekring

SECTIES**Sectie Analytische Chemie***Secretariaat:*

Dr. G.W. (Govert) Somsen
 UU, Disciplinegroep Biomedische Analyse
 Postbus 80082
 3508 TB Utrecht
 T 030-253 69 51
 F 030-253 51 80
 E g.w.somsen@uu.nl
 W http://www.kncv.nl/SAC/

Sectie Farmacochemie*Secretariaat:*

Dr. J.C.H.M. (Jac) Wijkmans
 Schering-Plough
 Kamer RK 3111
 Postbus 20
 5340 BH Oss
 T 0412-66 54 64
 F 0412-66 25 46
 E jac.wijkmans@spcorp.com
 W www.kncv.nl/farmacochemie

Sectie Katalyse*Secretariaat:*

Dr. J.H. (Harry) Bitter
 UU, Inorganic Chemistry and Catalysis
 Postbus 80083
 3508 TB Utrecht
 T 030-253 74 00
 E j.h.bitter@uu.nl
 W www.kncv.nl/katalyse

Sectie Macromoleculen

Secretariaat:

Dr. W.F. (Wolter) Jager
TU Delft, Gebouw voor Scheikunde
Julianalaan 136
2628 BL Delft
T 015-278 26 26
F 015-278 74 15
E w.f.jager@tnw.tudelft.nl
W www.kncv.nl/macromoleculen

Sectie Milieuchemie

Secretariaat:

Dr. ir. M.T.O. (Chiel) Jonker
UU, IRAS
Postbus 80177
3508 TD Utrecht
T 030-253 53 38
E m.t.o.jonker@uu.nl
W www.kncv.nl/milieuchemie
W www.milieuchemtox.nl

Nederlandse Biotechnologische Vereniging

Secretariaat:

Dr. J.W. (John) Chapman
Unilever Research & Development
Postbus 114
3130 AC Vlaardingeng
T 010-460 52 47
F 010-460 51 88
E john.chapman@unilever.com
W www.nbvsite.nl

Nederlandse Keramische Vereniging

Secretariaat:

Drs. W.M.J. (Wim) Pastoors
CER2amics
Poiterslaan 11
5611 LA Eindhoven
T 040-212 21 72 en 06-491 451 31
E wim.pastoors@ceramics.nl
E secretaris@ceramics.nl
W www.kncv.nl/keramiek

Nederlandse Vereniging voor Biochemie en Moleculaire Biologie

Secretariaat:

Dr. M. (Marcellus) Ubbink
UL, LIC
Postbus 9502
2300 RA Leiden
T 071-527 46 28
F 071-527 43 49
E m.ubbink@chem.leidenuniv.nl
W www.kncv.nl/nvmb

Nederlandse Vereniging voor Kristalgroei

Secretariaat:

Dr. M.J. (Marcel) Rost
Universiteit Leiden
Postbus 9504

2300 RA Leiden
T 071-527 18 83
F 071-527 54 04
E rost@physics.leidenuniv.nl
W www.kncv.nl/kristalgroei

Nederlandse Vereniging voor Kristallografie

Secretariaat:

Ing. L. (Leo) Woning
Grevelingen 23
2641 XX Pijnacker
T 015-361 06 17 (privé)
T 020-634 73 72 (werk)
E leo.woning@kabelfoon.nl
W www.kncv.nl/kristallografie

Nederlandse Vereniging voor Massaspectrometrie

Secretariaat:

Dr. S. (Sander) Koster
TNO Kwaliteit van Leven
Postbus 360
3700 AJ Zeist
T 030-694 47 99
E sander.koster@tno.nl
E secretariaat@denvms.nl
W www.kncv.nl/massaspectrometrie

NPT Nederlandse Procestechnologen

Secretariaat:

Dr. ir. G.H. (Gerald) Jonker
Van Hamelstraat 40
9714 HL Groningen
T 050-577 94 64 (privé)
T 050-363 42 82 (werk)
E g.h.jonker@rug.nl
W www.kncv.nl/procestechnologie

NSA-Nanostructures and Self-Assembly

Secretariaat:

Prof. dr. A.E. (Alan) Rowan
RU, Synthetic Organic Chemistry
Postbus 9010
6500 GL Nijmegen
T 024-365 23 23
E a.rowan@science.ru.nl
W www.kncv.nl/nsa

Sectie Organische Chemie

Secretariaat:

Dr. ir. J.F. (Jan) Vader
Schering-Plough
Kamer RX 2120
Postbus 20
5340 BH Oss
T 0412-66 36 08
F 0412-66 35 13
E jan.vader@spcorp.com
W www.kncv.nl/organischechemie

Sectie Radio- en Stralenchemie

Secretariaat:

Dr. G.C. (Gerard) Krijger
RIKILT - Instituut voor Voedselveiligheid
Postbus 230
6700 AE Wageningen
T 0317-48 02 92
F 0317-41 77 17
E gerard.krijger@wur.nl
W www.kncv.nl/radioenstralen

Sectie Scheikunde Onderwijs

Secretariaat:

Dr. L.B.F. (Ludo) Juurlink
Tomatenstraat 33
2321 HE Leiden
T 071-513 14 34 (privé)
E l.juurlink@chem.leidenuniv.nl
W www.kncv.nl/sso

WERKGROEPEN VAN DE SECTIES

Werk- en discussiegroepen van de Sectie Analytische Chemie

CE-gebruikersgroep

Secretariaat:

P. (Pim) Muijselaar
Solvay Pharmaceuticals
Pharmaceutical Analysis Dept.
Postbus 900
1380 DA Weesp
T 0294-47 73 15
F 0294-43 10 69
E pim.muijselaar@solvay.com
W www.kncv.nl/analytischesectie

Discussiegroep Monstervoorbewerking

Secretariaat:

Dr. ir. E. (Erik) Baltussen
NOTOX Safety & Environmental Research
BV
Postbus 3479
5203 DL 's-Hertogenbosch
T 073-640 67 00
F 073-640 67 99
E erik.baltussen@notox.nl
W www.sampleprep.nl

Discussiegroep Scheidingsmethoden van Polymeren

Secretariaat:

F.A. (Ab) Buijtenhuijs
AkzoNobel Chemical Research, Dept. CAP
Postbus 9300
6800 SB Arnhem
T 026-366 22 55
F 026-366 52 80
E ab.buijtenhuijs@akzonobel-chemicals.com
W www.polymers.tmfweb.nl

Infrarood en Raman Discussie Groep*Secretariaat:*

Drs. P. (Peter) de Peinder
VibSpec
Haafdenlaan 28
4006 XL Tiel
T 06-430 442 47
E info@vibspec.com
W home.orange.nl/peterdep/irdg

Kennisplatform LabManagers*Secretariaat:*

M. (Manon) van Meel
Checkmark Laboratorium Support
Postbus 242
3130 AE Vlaardingen
T 010-248 02 88
F 010-248 01 89
E manon@checkmark.nl
W www.kncv.nl/analytischesectie

Nederlandse Werkgroep Deeltjes-karakterisering*Secretariaat:*

P.B. (Peter) Hoos
Unilever Research Laboratory
Postbus 114
3130 AC Vlaardingen
T 010-460 54 76
E peter.hoos@unilever.com
W www.kncv.nl/analytischesectie

NMR Discussiegroep*Secretariaat:*

J.P.M. (John) van Duynhoven
Unilever Research Vlaardingen
Postbus 114
3130 AC Vlaardingen
T 010-460 55 34
F 010-460 53 10
E john-van.duynhoven@hotmail.com
W www.nmr.nl

Werkgroep Atoomspectrometrie*Secretariaat:*

P.J. (Jeanette) Smulders
Philips Research (MiPlaza)
High Tech Campus 1
5656 AE Eindhoven
T 040-274 81 51
F 040-274 30 75
E jeanette.smulders@philips.com
W www.atoomspectrometrie.nl

Werkgroep Chemometrie*Secretariaat:*

P. (Paul) Eilers
UU, Fac. of Social and Behavioural Sciences
Methodology and Statistics
Postbus 80140
3508 TC Utrecht

T 030-253 44 38
F 030-253 57 97
E p.h.c.eilers@fss.uu.nl
W www.chemometrie.nl

Werkgroep Fabian*Secretariaat:*

Dr. J. (Jaap) Wieling, PhD
Xendo Drug Development
Hanzeplein 1-53
9713 GZ Groningen
T 050-3681013
E jaap.wieling@xendo.nl
W bioanalyse.org

Werkgroep Kwaliteit Test Laboratoria*Secretariaat:*

W.T. (Theo) Vrijenhoek
Nutreco-Masterlab
Postbus 40
3880 AA Putten
T 0341-37 17 32
F 0341-37 16 70
E theo.vrijenhoek@nutreco.com
W www.kncv.nl/analytischesectie

Werkgroep Procesanalyse*Secretariaat:*

M. (Michel) Huys
DSM Resolve
Postbus 18
6160 MD Geleen
T 046-476 75 48
E michel.huys@dsm.com
W www.procesanalyse.nl

Werkgroep Scheidingsmethoden*Secretariaat:*

Ir. N. (Nico) Vonk
Avans+
Postbus 2087
4800 CB Breda
T 076-525 88 59 en 06-103 411 83
E secretaris.wgs@avansplus.nl
W www.kncv.nl/analytischesectie

Werk/studiegroepen van de NBV

- Bioreactoren
- Dierlijke en plantencelkweek
- GeNeYous
- Groene Biotechnologie
- Maatschappelijke aspecten van de Biotechnologie
- Microbiële Systeembioogie
- Milieubiotechnologie
- Platform Microbiële Fysiologie
- Productisolatie en -zuivering
- Synthetische Biologie
- Toegepaste biokatalyse

Zie voor contactpersonen:
W www.nbvsite.nl

Werkgroepen van de Sectie NSA**Werkgroep Colloidchemie***Secretariaat:*

Dr. ing. G.J.M. (Ger) Koper
TU Delft, DelftChemTech
Julianalaan 136
2628 BL Delft
T 015-278 82 18
F 015-278 41 35
E g.j.m.koper@tudelft.nl

Werkgroep Elektrochemie*Secretariaat:*

Dr. B.A. (Bernard)) Boukamp
UT, Chemische Technologie
Postbus 217
7500 AE Enschede
T 053-489 29 90
F 053-489 46 83
E b.a.boukamp@tnw.utwente.nl

Werkgroep Grondslagen der Thermodynamica*Secretariaat:*

Dr. W.J. (Wim) Hornix, voorzitter
Rijksstraatweg 46
6574 AE Ubbergen
T 024-365 64 60
E wjhornix@prettel.nl

Werkgroepen van de NVBMB**Werkgroep Bioinformatica***Secretariaat:*

Prof. dr. J.A.M. (Jack) Leunissen
WU, Plantenwetenschappen,
Leerstoelgroep Bio-informatica
Droevendaalsesteeg 1
6708 PB Wageningen
T 0317-48 40 74
F 0317-48 35 84
E jack.leunissen@wur.nl
E secretariaat: bioinformatica@kncv.nl
W www.kncv.nl/nvbmb

Proteomics Platform*Secretariaat:*

Dr. M. (Monique) Slijper
UU, Faculty of Science, Biomolecular
Mass Spectrometry and Proteomics Group
Room O601
Padualaan 8
3584 CH Utrecht
T 030-253 37 89
E m.slijper@uu.nl
W www.kncv.nl/nvbmb
W www.proteomics.nl

Werkgroep van de Sectie Katalyse

Dutch Zeolite Association

Secretariaat:

Dr. P.J. (Patricia) Kooyman
TU Delft, DelftChemTech
Julianalaan 136
2628 BL Delft
T 015-278 90 77
F 015-278 63 16
E p.j.kooyman@tudelft.nl

Werkgroepen van de Nederlandse Vereniging voor Kristallografie

Werkgroep Eiwitkristallografie

Secretariaat:

Dr. R.B.G. (Raimond) Ravelli
Leiden University Medical Center
Department Molecular Cell Biology
Section Electron Microscopy (MCB-EM)
Building 2, room R-90-023a
Eindhovenweg 20
2333 ZC Leiden
T 071-526 82 70
F 071-526 82 70
E ravelli@lumc.nl

Werkgroep Onderwijs in de Kristallografie

Secretariaat:

Dr. R. Peschar
UvA, Laboratorium voor Kristallografie
Valckenierstraat 65
1018 XE Amsterdam
T 020-525 70 40
F 020-525 69 40
E r.peschar@uva.nl

Werkgroep Poederdiffractie

Secretariaat:

Dr. R.B. (Rob) Helmholdt
UvA, Laboratorium voor Kristallografie
Valckenierstraat 65
1018 XE Amsterdam
T 020-525 70 33
F 020-525 69 40
E r.b.helmholdt@uva.nl

KNCV-BESTUUR

Voorzitter

Prof. dr. G. (Gerard) van Koten
(Universiteit Utrecht)

Secretaris

Dr. G.M. (Gabriëlle) Donné-Op den Kelder
(KNCV-Bureau)

Penningmeester

Dr. L. (Lene) Hviid

Bestuurslid Chemie en Maatschappij

Prof. dr. A. (Alle) Bruggink
Dr. B. (Bob) Poldermans (DSM)

Bestuurslid Jonge Leden

Ir. M.J.G.M. (Maarten) van Gils
(Radboud Universiteit)

Bestuurslid Onderwijs en Opleidingen

Drs. J.H. (Jan) Apotheker
(Rijksuniversiteit Groningen)

Bestuurslid Werk

A. (Sandra) Bolder (AkzoNobel)

Bestuurslid Interne Relaties

Prof. dr. S.M. (Saskia) van der Vies
(VU Medisch Centrum)

Bestuurslid Communicatie en Publiciteit

Dr. J.A. (Jonna) Wiersma (Unilever R&D)

KNCV-BUREAU

Postbus 249
2260 AE Leidschendam
Bezoekadres:
Gebouw Castellum, ingang C
Loire 150
2491 AK Den Haag
T 070-337 87 90
F 070-337 87 99
E kncv@kncv.nl
W www.kncv.nl

Directeur

Dr. G.M. (Gabriëlle) Donné-Op den Kelder

Personal Assistant/Officemanager

M. (Monique) Kooij-Alphenaar

Ledenadministratie

M. (Marjan) Sewradj

Boekhouding

B.P. (Bob) Thörig

ICT/Websitebeheer

Dr. F.A.W. (Frans) Koeman

Marketingmedewerker

E.L. (Eline) de Nerée tot Babberich

Junior communicatiemedewerker

N. (Nona) Koch

Communicatiespecialist

P.P. (Peggy) Tjou Tam Sin

Beleidsmedewerkers

Ing. L. (Loes) Pors-Varenkamp, MSc

Drs. L. (Lisette) van der Beek-Ploeg

Drs. J. (Judith) van der Zwan

D.M. (Dianne) Maasdijk, MSc





Moleculen, mensen, meningen

Postadres

Postbus 249
2260 AE Leidschendam

Bezoekadres

Loire 150
2491 AK Den Haag

T 070-337 87 90

F 070-337 87 99

E kncv@kncv.nl

W www.kncv.nl

BETA PUBLISHERS

