

KNCV-Beleidsplan 2007 - 2011

De KNCV op weg naar 2011:

***Bindend Element
voor***

Moleculen, Mensen en Meningingen

Inhoudsopgave

Samenvatting	3
I Huidige situatie - Chemie biedt Oplossingen	4
II KNCV – Missie; Visie voor 2011	5
III Uitdagingen nu	9
De KNCV op weg naar een community	6
Positionering KNCV in publieke debat en politieke besluitvorming	7
Chemie en werk, onderwijs, maatschappij	8
IV De speerpunten van het beleid 2007 - 2011	9
Beleidslijn Werk	9
Beleidslijn Onderwijs	10
Beleidslijn Maatschappij	11
V Uitvoering	12
Bestuur en Bureau	12
Interne Relaties	13
Externe Relaties	14
Communicatie	14
Financiën	15
VI Resultaat vorig beleidsplan	16
VII Conclusie	17

Samenvatting

Dit plan brengt de KNCV beleidslijnen voor de periode 2007-2011 in kaart.

Hoofdstuk 1 beschrijft na een korte terugblik de huidige stand van zaken in de chemie. De chemie is terug van weggeweest: haar unieke moleculaire perspectief draagt bij aan revolutionaire ontwikkelingen op de grensvlakken met andere disciplines. De chemie biedt oplossingen voor huidige en toekomstige uitdagingen en problemen. De chemie is erkend als sleutelgebied voor de ontwikkeling van de Nederlandse kenniseconomie.

In *Hoofdstuk 2* verwoordt het bestuur de missie van de KNCV en geeft zij haar visie op de vereniging in 2011: een inspirerend en participierend netwerk, waarin geledingen en leden de variëteit en rijkdom van moleculaire wetenschap en technologie tot leven brengen. Ook wordt aandacht geschonken aan de verschillende rollen die de KNCV vervult

Hoofdstuk 3 beschrijft de uitdagingen waarvoor de KNCV staat. De KNCV wil de kern vormen van een gemeenschap van vakgenoten. De KNCV wil een duidelijker rol gaan spelen in het publieke debat en de politieke besluitvorming ten aanzien van het vakgebied. Tenslotte wordt een aantal specifieke uitdagingen op het gebied van de verkozen speerpunten **Werk**, **Onderwijs** en **Maatschappij** benoemd.

In *Hoofdstuk 4* worden de drie speerpunten van het beleid voor 2007-2011 nader uiteengezet. De beleidslijn **Werk** beschrijft met welke producten en diensten de KNCV de onderscheiden doelgroepen in hun loopbaanontwikkeling wil ondersteunen. Op het beleidsterrein **Onderwijs** vinden de veranderingen met steeds grotere snelheid plaats. De KNCV zal zich voornamelijk richten op grensvlakken tussen opleidingen onderling en tussen opleidingen en werk. De positieve ontwikkelingen binnen het vakgebied zijn voor de KNCV aanleiding om op het gebied van **Maatschappij** een drietal aansluitende aandachtspunten te formuleren gericht op beeld en plaats van het vak.

In *hoofdstuk 5* van het plan wordt ingegaan op zaken die ter **Ondersteuning** van het beleid ter hand worden genomen. De *bestuurssamenstelling* en *ondersteuning vanuit het bureau* worden aangepast in lijn met het gekozen beleid. *Financiën*: Het vermogen van de KNCV zal actiever worden ingezet. *Interne Relaties*: Op regelmatige basis zal bestuurlijk contact worden onderhouden met de geledingen van de KNCV. *Externe Relaties*: In de planperiode zal de KNCV zich nadrukkelijker naar buiten manifesteren. *Communicatie*: Het bestuur gaat de leden beter informeren over, en meer betrekken bij de zaken waar zij zich mee bezig houdt.

In hoofdstuk 6 wordt een korte evaluatie van de resultaten van het vorige beleidsplan weergegeven, waarna tenslotte in hoofdstuk 7 het voorliggende plan wordt afgesloten met een conclusie.

I Huidige situatie - “Chemie biedt Oplossingen”

Inleiding

Met gepaste trots kunnen we terugblikken op de resultaten van het vorige beleidsplan:

- Een succesvolle nieuwe opzet voor de jaarlijkse bijeenkomsten: de Voorjaarsbijeenkomst en Het Element;
- De oprichting van *Jong KNCV*, een nieuwe afdeling van en door jonge KNCV-ers;
- Het uitbrengen van Nieuwsbrieven;
- Het na een periode van teruggang realiseren van een lichte groei van het aantal leden;
- Het verschijnen van *C2W-life sciences*;
- Een “open” structuur, dat wil zeggen: iemand kan lid van een sectie worden zonder lid van de KNCV te zijn.

Het Bestuur van de KNCV heeft hiermee voor het overgrote deel de ambities uit 2003 waargemaakt. Maar er is meer gebeurd in de “wereld van de chemie”.

De Chemie, als sector, is erkend als sleutelgebied voor de ontwikkeling van de Nederlandse kenniseconomie. De chemie, als vakgebied, staat weer op de kaart: haar unieke moleculaire perspectief draagt bij aan revolutionaire ontwikkelingen op de grensvlakken met andere disciplines. In toenemende mate realiseert men zich dat de chemie weliswaar tot op zekere hoogte heeft bijgedragen aan het veroorzaken van problemen, bijvoorbeeld op het gebied van milieu, maar aan de andere kant ook de sleutel vormt tot de oplossing van deze en andere problemen. De KNCV wil als beroepsvereniging aan deze positieve ontwikkelingen bijdragen en schetst in de volgende hoofdstukken haar beleidsplannen voor de komende periode.

Terreinverkenning

De chemie is bezig een lastige periode achter zich te laten. Binnen en buiten de beroepsgroep leefde de idee dat de chemie op het punt stond te verdwijnen. Op het vlak van de werkgelegenheid was sprake van afkalvende beroepsmogelijkheden omdat bedrijven productie verplaatsten naar lage lonen landen en hun onderzoeksinspanningen beperkten. Op het gebied van het onderwijs, met name in het voortgezet onderwijs, was sprake van veroudering van het lesmateriaal. In de maatschappij tenslotte had de chemie een slecht imago en werd ze gezien als een belangrijke veroorzaker van de verslechtering van het milieu en soms zelfs als een gevaar voor veiligheid en gezondheid.

Dit beeld van de chemie is gelukkig achterhaald. De chemie beweegt zich van een op de structuur en de reactiviteit van individuele moleculen gerichte wetenschap, meer en meer naar een wetenschap met aandacht voor complete moleculaire systemen. Op de grensvlakken met Biologie, Medicijnen, Fysica en Materialen vinden revolutionaire ontwikkelingen plaats en worden oplossingen gevonden voor problemen op maatschappelijk belangrijke gebieden als gezondheid, energie, en duurzame ontwikkeling.

De Nederlandse chemici hebben op wetenschappelijk gebied hun sterke internationale positie weten te behouden. Ook de Nederlandse chemische industrie heeft op economisch terrein niets aan haar sterke internationale positie ingeboet. Thans zijn weer volop kansen aanwezig de chemie als een onmisbare discipline voor een groot publiek neer te zetten en te werken aan een herstel van het beeld van de chemie.

Ook de belangstelling voor technische vakken bij de jongere generaties lijkt na een sterke terugval, waar ook de chemie van te lijden heeft gehad, inmiddels weer toe te nemen. Deze trend is zowel in Nederland als daarbuiten zichtbaar.

De erkenning door het Nationale Innovatieplatform van de chemische sector als Sleutelgebied zet de chemie in het hart van de nieuwe ontwikkelingen op het gebied van levenswetenschappen, de nanotechnologie, de macromoleculaire chemie en de ontwikkeling van moderne hoogwaardige en functionele materialen.

De bijdragen van de chemie aan de transitie naar meer duurzame energiedragers zijn onmiskenbaar. Deze motorfunctie van de chemie zal nieuwe kansen scheppen voor onderzoek en ontwikkeling, als ook voor nieuwe bedrijvigheid.

De sterke en brede samenwerking van de Nederlandse chemische industrie met de nationale universiteiten kan de basis zijn voor een versterking van al onze onderzoek- en ontwikkelingsinspanningen tot een Europees en mondiaal competitief niveau, in lijn met de bekende Lissabon doelstellingen. Ook zal de publiekprivate samenwerking kansen scheppen om de innovatieparadox in Nederland op te lossen. Een blijvend sterke onderwijs- en onderzoeksinfrastructuur is daarbij onmisbaar.

Het plan

Het concept voor dit beleidsplan is tot stand gekomen na intensieve beraadslagingen binnen het KNCV-bestuur en na consultatie van sectiebesturen, oud-bestuursleden en externe stakeholders.

In de hierna volgende hoofdstukken geeft het bestuur aan welke beleidslijnen uitgewerkt worden om de visie voor 2011 (hoofdstuk 2) te verwezenlijken. Hoofdstuk 3 beschrijft de uitdagingen waarvoor de KNCV staat. In hoofdstuk 4 worden de speerpunten van het beleid uiteengezet en in hoofdstuk 5 gaan we in op de zaken die ter ondersteuning van het beleid ter hand worden genomen. In hoofdstuk 6 worden de resultaten van het voorgaande beleidsplan kort beschreven en in hoofdstuk 7 wordt concluderend afgesloten.

II KNCV - Missie; Visie voor 2011

De afgelopen jaren heeft de KNCV een op verbreding van het vakgebied gericht beleid gevoerd. Zij heeft zich open gesteld voor alle hoger opgeleiden met een moleculair wetenschappelijke en technologische opleiding. In de navolgende tekst moet het woord “chemie” dan ook gelezen worden als “chemie in de meest brede zin”, dus inclusief aanverwante disciplines als

biochemie, bioprocestechnologie, life sciences, fysische chemie, nanotechnologie, etc.

Het bestuur stelt derhalve een bijstelling van de missie van de KNCV voor:

De KNCV is de beroepsvereniging voor hoger opgeleiden met een wetenschappelijke of technologische opleiding waarbij het molecuul een centrale rol speelt. Zij behartigt de belangen van haar leden op collectief en individueel niveau en komt op voor het vakgebied.

De visie op de KNCV - het soort vereniging dat wij willen zijn - in 2011 verwoordt het bestuur als volgt:

- In 2011 is de KNCV een inspirerend en participerend netwerk, waarin leden, secties en werkgroepen de variëteit en rijkdom van het moleculaire vakgebied tot leven brengen.
- de KNCV wil een thuisbasis zijn voor alle beroepsbeoefenaren die bouwen en werken met moleculen (chemici, life scientists, proces-technologen, nanotechnologen, en vele anderen).
- De KNCV is een vereniging van, voor en door haar leden. De leden zijn bereid zich in te zetten voor de vereniging en voor elkaar.
- De KNCV vervult hierbij verschillende rollen: soms is zij een centraal informatiepunt, soms een discussieplatform, soms een wetenschappelijk en sociaal netwerk voor vakgenoten en dan weer een opleidings- en carrièrecoach of een lobbyist.
- Dankzij haar brede en omvangrijke ledenbestand wordt de KNCV met recht hét platform van de Nederlandse chemici genoemd. Wie een idee wil krijgen van het moleculair perspectief op een specifiek vraagstuk, vraagt het aan de KNCV.
- De KNCV wordt standaard geconsulteerd in alle grote beleidsdiscussies over chemie in relatie tot werk, onderwijs en maatschappij.
- De KNCV regelt bijdragen van deskundigen voor debatten, interviews, commissies, schoolbezoeken etc. Zij put hiervoor uit haar ledenbestand.
- Wie geïnteresseerd is in de moleculaire wereld, is lid van de KNCV.

III Uitdagingen nu

De KNCV op weg naar een community*

Voor de KNCV als beroepsvereniging staan de leden centraal. Primaire doelgroep zijn daarom alle mensen in Nederland die bouwen en werken met moleculen. De vereniging richt zich op mensen met een opleiding op hoger beroeps of academisch niveau die affiniteit hebben met de chemie of met aanverwante vakgebieden. De KNCV is een platform voor deze groep.

*) Het Engelse begrip “community” omvat meer dan met de Nederlandse termen “gemeenschap” en “netwerk” wordt aangeduid. Vandaar dat de voorkeur aan het gebruik van de Engelse term is gegeven.

Gevraagd of ongevraagd vertegenwoordigt de KNCV deze groep in Nederland. Iedereen bepaalt individueel hoe betrokken en actief hij of zij is binnen dit platform. Er is een scheiding tussen leden en niet-leden. Het is niet ondenkbaar dat het lidmaatschap ontvlecht in diverse varianten, waarbij 'community-members' invulling geven aan het lidmaatschap door een eigen 'pakket' samen te stellen. De primaire doelgroep blijft dus de community, alleen wordt die bediend naar de verschillende behoeften.

Het belangrijkste doel is om alle 'molecuul minnende mensen' bij elkaar te brengen – het platform voor hen te zijn: een bloeiende community van mensen met verwante interesses/opleidingen/werkvelden. De KNCV treedt op als initiator en facilitator van de community.

Een ondersteunend doel daarbij is om de KNCV te profileren als het centrum dat beschikt over kennis en deskundigheid over de hele breedte van de moleculaire wetenschappen; dat de meningen kent van de vakgenoten en hen vertegenwoordigt richting politiek, pers en maatschappij.

Een tweede ondersteunend doel is in te spelen op de behoeften van de leden en hen producten en diensten aan te bieden die daarbij aansluiten.

Platform door en voor leden

Om dit kerndoel te bereiken zet de KNCV middelen in om mensen bij elkaar te brengen en te binden. De beschikbaarheid van de community moet bekend zijn. De boodschappen dragen bij aan het gemeenschapsgevoel. Mensen uit de doelgroep weten wat het KNCV-netwerk is, staan daar positief tegenover en willen daar naar behoefte deel van uitmaken. Met als gevolg het toetreden tot de community en het afnemen van producten en diensten, die op hun wensen en behoeften zijn toegesneden. Nieuwe benaderingen om de leden te betrekken bij de KNCV-community zullen worden geëxploreerd. Uiteindelijk moet het onderdeel zijn van het netwerk leiden tot actieve participatie, contact en interactie met anderen, zodat de community kan groeien en zich kan ontwikkelen.

Profiel van de leden

De KNCV geeft aan de community een gezicht. De KNCV vormt het profiel van mensen die bouwen en werken met moleculen. Ondanks de grote diversiteit en uiteenlopende meningen bindt de vereniging deze mensen samen.

Producten voor leden

De KNCV voorziet de community van producten en diensten op maat. Ook hierbij staat het lid centraal. Regelmatig onderzoek resulteert in toegespitst aanbod van producten en diensten. Die diensten en producten moeten onder de aandacht van de community gebracht worden, zodanig dat leden er gebruik van gaan maken.

Positionering KNCV in publiek debat en politieke besluitvorming

Vanuit de leden klinkt een sterke roep naar een KNCV met een duidelijker rol in het publieke debat en de politieke besluitvorming ten aanzien van de

beroepsgroep, het vakgebied en de bedrijfstak dan op dit moment. De KNCV onderzoekt in de komende periode hoe zij hierop in kan spelen.

Eenzijds is er een enorme hoeveelheid kennis en deskundigheid onder de leden, anderzijds zorgt deze breedte ook voor een even zo grote verscheidenheid aan meningen. In passieve zin en op individueel niveau kan de KNCV op elke vraag een antwoord geven, in actieve zin en op verenigingsniveau kan ze dientengevolge slechts op beperkte schaal een mening geven en/of lobbyen. Toch wil het KNCV-bestuur de uitdaging aangaan, en gaan werken aan het verkrijgen en uitdragen van een duidelijker mening, in eerste instantie op een aantal geselecteerde gebieden.

Een eerste stap is vast te stellen op welke terreinen en tot op welke niveaus, algemeen of specifiek, de KNCV als geheel naar buiten treedt. Het KNCV-bestuur kiest er in ieder geval voor om de meningsvorming, en daarmee de lobby, te beperken tot de drie in dit plan opgenomen speerpunten: Werk, Maatschappij, en Onderwijs. Vervolgens zal het bestuur het initiatief nemen om te komen tot een meningsvorming van de KNCV over belangrijke en actuele onderwerpen op genoemde gebieden.

Voor de meningsvorming ziet het bestuur op dit moment een tweetal mogelijkheden: meningspeiling onder de leden via de website en/of meningsvorming door deskundigen. Het Bestuur zal beide mogelijkheden op bruikbaarheid toetsen.

Tenslotte zal het bestuur bezien hoe de mening van de KNCV effectief kan worden uitgedragen, en met name hoe de KNCV vorm kan geven aan de rol van lobbyist. Een praktische vraag die in dit verband moet worden beantwoord, is hoe de KNCV een dergelijke rol kan realiseren gelet op geld, menskracht en beschikbare competenties? Hierbij zal ook worden onderzocht hoe secties en (geselecteerde) leden hierbij een actieve rol kunnen spelen.

In ieder geval is duidelijk dat het voor de KNCV noodzakelijk zal zijn om strategische allianties aan te gaan, opdat het geluid vanuit de beroepsgroep gehoord wordt daar waar dit door de vereniging noodzakelijk wordt geacht.

Chemie en werk, onderwijs, maatschappij

Het Bestuur ziet voor de vereniging een aantal specifieke uitdagingen op het gebied van werk, onderwijs en maatschappij.

- **Werk** - specifieke behoeftes van een lid aan het begin van en gedurende zijn/haar loopbaan;
- **Onderwijs** - betrouwbare informatie, goede kwaliteit van het onderwijs, en de promotie van de chemie in het onderwijs;
- **Maatschappij** - het positioneren van de chemie in de maatschappij.

IV De speerpunten van het beleid 2007 - 2011

Het beleidsterrein waarop de KNCV actief zou kunnen zijn is dermate groot dat het binnen de huidige randvoorwaarden ondoenlijk is om het gehele terrein te bestrijken. Gekozen is voor een drietal beleidslijnen als speerpunten: **Werk, Onderwijs en Maatschappij**. Hiermee wil de KNCV zich verder wil ontwikkelen tot een actieve beroepsvereniging die midden in de moderne maatschappij staat. Per beleidslijn zullen de deelgebieden worden gepresenteerd. Uitwerking van de ambitieuze plannen in concrete activiteiten en/of producten en diensten vindt gefaseerd plaats in nader gedetailleerde jaarlijkse activiteitenplannen van de vereniging.

Beleidslijn Werk

De KNCV biedt haar leden diensten op het gebied van werk en carrière. Dit wil de KNCV de komende jaren intensiveren en uitbouwen. In samenwerking met partners wil de KNCV een expertisecentrum op het gebied van de arbeidsmarkt voor de sector in Nederland oprichten. Op grond van de verkregen kennis uit de onder de leden uitgevoerde enquêtes zal de KNCV in overleg treden met werkgevers en of overheid om de collectieve belangen van haar leden te behartigen. De KNCV zal zich sterk maken voor behoud van werkgelegenheid, zowel bij de Industrie als bij de Overheid en bij de Hoger Onderwijs- en Kennisinstellingen in Nederland.

Om de individuele leden ten dienste te zijn onderscheidt de KNCV een aantal doelgroepen, met elk hun eigen behoeften.

Starters

Starters op de arbeidsmarkt zijn met name studenten van HBO-opleidingen en universiteiten. Informatie over de positie van starters op de arbeidsmarkt is van belang voor deze groep. Daarom houdt de KNCV regelmatig enquêtes onder starters over salarissen, secundaire arbeidsvoorwaarden en de omstandigheden waaronder de starters hun werk zullen gaan verrichten. Dit beleid wordt voortgezet.

Van het verloop van de carrière na de start is nog relatief weinig bekend. Dit zal nader onderzocht worden om starters te ondersteunen bij het nemen van een volgende stap. Voor jonge leden zullen netwerkvondens en loopbaancursussen worden georganiseerd.

Professionals

Professionals zijn die beroepsbeoefenaren die "hands-on" met het vak bezig zijn, bijvoorbeeld als onderzoeker, docent of analist. Het verder ontwikkelen van de professionaliteit en het vormgeven van de loopbaan zijn centrale thema's in deze groep leden.

Met masterclasses, trainingen en coaching zal de KNCV op de behoeften van deze leden inspelen. Door middel van enquêtes zal de KNCV kennis opbouwen om deze groep inzicht te geven in de arbeidsmarkt en haar ontwikkeling.

De leden van de KNCV vormen een uitgebreid netwerk. Onderzoek naar benaderingen en middelen om dit netwerk te ontsluiten, zodat leden van elkaars kennis en expertise gebruik kunnen maken, wordt ter hand genomen.

Chemici in andere beroepen

Veel KNCV-leden verlaten in de loop van hun carrière het vakgebied en/of zijn niet meer "hands-on" werkzaam als wetenschapper of technoloog binnen de sector. Daarnaast is er een grote groep leden werkzaam buiten de sector.

Producten en diensten voor deze groep leden zijn vaak maatwerk, omdat mensen individuele keuzes maken. De diensten van de KNCV liggen voor deze groep specifiek op het gebied van informatie over carrièreontwikkeling en het bieden van een netwerk.

Ondernemers

Het starten van een eigen bedrijf staat steeds meer in de belangstelling, ook onder chemici. Op dit gebied onderneemt de KNCV nog geen activiteiten. De KNCV gaat in de komende periode na op welke wijze zij, al dan niet in samenwerking met anderen, startende ondernemers van dienst kan zijn. In ieder geval kan het hierboven beschreven netwerk, waarin een schat van relevante ervaringen kan worden aangeboord, ook voor deze categorie leden worden ingezet.

Beleidslijn Onderwijs

De veranderingen in het onderwijsveld lijken zich met steeds grotere snelheid te voltrekken. Ook de komende jaren zal dit naar verwachting het geval zijn. De KNCV zal zich voornamelijk richten op grensvlakken tussen opleidingen onderling en tussen opleidingen en werk. Verder moet de KNCV allianties aangaan met de hoofdspelers in de gehele onderwijsketen. De KNCV zal zich voornamelijk richten op:

Informatievoorziening

Door alle veranderingen in het onderwijs van de laatste tijd en de te verwachten veranderingen in de nabije toekomst is het denkbaar dat de niet direct bij het onderwijs betrokkenen geen of te weinig zicht hebben op de vigerende situatie en de (voorgestelde) wijzigingen. De KNCV gaat samen met de Sectie Scheikunde Onderwijs informatie leveren over onderwijsveranderingen in de gehele keten.

Kwaliteit en kwantiteit leraren - de opleiding tot 1^e graads leraar

De KNCV maakt zich zorgen over de kwaliteit en kwantiteit van de leraren in de exacte vakken en met name in de chemie. De voorkeur gaat uit naar leraren die wetenschappelijk onderzoek en/of ontwerpprocessen aan den lijve hebben ondervonden. Een probleem bij de leraren werkt sterk door in de instroom in het vervolgonderwijs, immers de invloed van een goede en enthousiaste leraar op de studiekeuze is groot. De KNCV zoekt naar mogelijke bijdragen die kunnen leiden tot het oplossen van dit probleem en gaat haar leden hierover raadplegen.

De aansluiting tussen de verschillende fasen van het onderwijs

De KNCV gaat in de komende periode aandacht vragen voor het fenomeen van de flexibele leerpaden. Door de grotere vrijheid die de scholen krijgen bij

de inrichting van het onderwijsprogramma en de vele lokale initiatieven om leerlingen voor techniek te motiveren is er een grote diversiteit in de kennis die een individuele leerling/student meebrengt in een vervolgopleiding. De KNCV wil voor deze problematiek aandacht vragen door artikelen in C2W te plaatsen en het organiseren van bijeenkomsten over dit thema.

“een leven lang leren” en duale leerpaden

Op het grensvlak van werken en leren liggen de concepten van blijvend leren en duale leerpaden. Met de invoering van de Bachelors en Masters (BaMa) structuur en de diversificatie van achtergronden en opleidingen van werkenden in de sector neemt de behoefte aan nascholing toe. De KNCV gaat de mogelijkheden voor nascholing ten behoeve van haar leden in kaart brengen en hierover informatie op de website opnemen. Bij de uitwerking hiervan worden ook de secties betrokken.

Promotie van de Chemie in het Onderwijs

De KNCV beschouwt de Stichting C3 als haar partner in de promotie van de chemische en moleculaire wetenschappen. Ook in de komende periode zal de KNCV de Stichting C3 blijven ondersteunen. Naast voortzetting van de bestaande ondersteuning van het C3 project “Feel the Chemistry” zal, in samenspraak met de leden, ook nagedacht worden over additionele initiatieven.

Naast deze concrete aandachtspunten gaat de KNCV zich in de komende periode sterk maken voor een vergaande samenwerking, zo niet een bundeling van krachten, om gezamenlijk met zusterverenigingen de besluitvorming in Den Haag op het vlak van bètaonderwijs te beïnvloeden.

Beleidslijn Maatschappij

De in hoofdstuk I aangegeven positieve ontwikkelingen zijn voor de KNCV aanleiding om op het gebied van Chemie & Maatschappij een drietal hierop aansluitende aandachtspunten in haar beleid en uitvoering op te nemen:

Een nieuw beeld van de chemie ontwikkelen en uitdragen

Voor nadere uitwerking van het beeld van de chemie zal de KNCV, in samenwerking met deskundigen en belanghebbenden, ondermeer "position papers" op relevante onderwerpen verzorgen. Vooral de kennis en ideeën die binnen de verschillende geledingen van de KNCV leven kunnen interessante startpunten opleveren voor het opbouwen van een nieuw en positief imago van de chemie. Bijzondere aandacht verdienen hier ook aspecten die verband houden met maatschappelijk verantwoord ondernemen.

In afstemming met verwante organisaties zoals VNCI, NWO CW/ACTS, Regiegroep Sleutelgebied Chemie, als ook met ministeries en NGO's, wil de KNCV vormgeven en bijdragen aan een nieuwe beeldvorming van de chemie tot een vak en beroep waar we trots op kunnen zijn, binnen en buiten de beroepsgroep.

De alpha-beta-gamma discussie op gang brengen en vormgeven

Als onderdeel van de voorgenomen activiteiten gaat de KNCV een bijdrage leveren aan een discussie over de wederzijdse rol en positionering van de

vakken behorend tot de gedragswetenschappen enerzijds en de bètavakken anderzijds. In lijn met de voorstellen uit het Ontwerpadvies van de Profielencommissies HAVO/VWO meent de KNCV dat de interactie tussen beide gebieden een goede bijdrage levert aan het bijbrengen van wederzijds begrip. De KNCV wil, liefst in samenwerking met andere gremia, ontwikkelingen binnen de chemie en op haar raakvlakken met andere disciplines, met moderne middelen, voor een breed, maar ontwikkeld publiek, toegankelijk en bespreekbaar maken. Eerdere ervaringen in internetdebatten en ervaringen in de maatschappelijk gerichte onderdelen van onderzoek-programma's zullen daarbij als basis dienen. Ook het gebruik van de KNCV-uitgave Chemische Feitelijkheden kan hieraan bijdragen.

De chemie duidelijk positioneren als onmisbaar onderdeel van de Nederlandse kenniseconomie

Tegelijkertijd kunnen bovengenoemde acties en samenwerkingen leiden tot verduidelijking van de rol van de chemie in de ontwikkeling van de nationale kenniseconomie. Hier kunnen de kringen van de KNCV een bijdrage leveren, waarbij zowel in samenwerking met het KNCV-bureau en -bestuur, als met de bestuurscommissie Chemie & Maatschappij, presentaties voor het geïnteresseerde publiek kunnen worden verzorgd. Hierbij zullen we tevens de mogelijkheid aangrijpen om te bevorderen dat de onderwijs- en onderzoek-instellingen als hoog te waarderen elementen in de kenniseconomie worden gezien.

V Uitvoering

Hieronder volgt een beknopte beschrijving van de taken en het beleid met betrekking tot de ondersteunende functies.

Bestuur en Bureau

Met bovenstaand plan heeft de KNCV haar ambities voor de komende vier jaar weergegeven. Realisatie van de plannen zal veel inzet van zowel de actieve vrijwilligers als van de bureauorganisatie vragen. Waar nodig zal de bestaande organisatie worden aangepast om bovenstaand beleid te realiseren. Naast verantwoordelijkheden voor de speerpunten werk, onderwijs en maatschappij, dienen ook de verantwoordelijkheden voor de basisfuncties interne relaties, externe relaties, communicatie en financiën te worden beschreven.

De samenstelling van het KNCV-bestuur wordt afgeleid van deze zeven hoofdelementen, waarbij ieder element, behalve de Externe Relaties, een aandachtsveld voor een bestuurslid vormt.

Na aanvulling met een voorzitter, twee vice-voorzitters en een secretaris, die tegelijkertijd directeur van het KNCV-bureau is, leidt dit tot een bestuur van tien functies. De verantwoordelijkheid voor Externe Relaties maakt onderdeel uit van de functies van de (vice)voorzitters.

De sinds 2000 opgedane ervaring met een extra bestuurslid voor HBO-zaken heeft niet geleid tot veel meer leden uit deze beroepsgroep. Het bestuur is

van mening dat het nodig is en blijft om extra aandacht aan deze doelgroep te besteden, maar dat het de voorkeur heeft om dit vanuit alle aandachtsvelden te doen. De bestaande bestuurscommissie HBO-zaken blijft bestaan en gaat ressorteren onder het bestuurslid Interne Relaties.

Het bureau dient zo te worden ingericht, dat alle bestuursleden relevante ondersteuning kunnen krijgen. Voor zover relevant en gewenst kunnen bestuursleden ondersteuning krijgen van een bestuurscommissie. Deze commissies zijn samengesteld uit geïnteresseerde leden en/of deskundigen op het desbetreffende terrein. De grootte van elke commissie kan door het verantwoordelijke bestuurslid worden bepaald. Bij de samenstelling van de commissies zal zoveel mogelijk de in de vereniging en secties beschikbare kennis benut worden. De commissies worden ondersteund door medewerkers van het KNCV-bureau.

Naast de bestuurscommissies kunnen er al dan niet op ad hoc basis commissies bestaan op specifieke terreinen (zoals ad-hoc Cie IUPAC, de Commissie Studieverenigingen etc).

Interne Relaties

De trend van de afgelopen jaren, waarbij het aantal leden van de KNCV geleidelijk afnam, lijkt te zijn omgebogen. In 2006 heeft de vereniging een geringe groei doorgemaakt. Deze ontwikkeling is niet in de laatste plaats te danken aan de pluriformiteit van de vereniging welke weerspiegeld wordt door de vele geledingen waaruit de vereniging is opgebouwd en waarin vele activiteiten plaatsvinden.

Secties en werkgroepen

Het ingezette beleid op dit gebied zal worden gecontinueerd: tenminste één keer per 2 jaar zullen alle secties en werkgroepen worden uitgenodigd voor een overleg met het bestuurslid Interne Relaties en de Secretaris. Het beleid is er op gericht dat de secties actief zijn en zich bezig houden met relevante zaken, opdat de leden waar voor hun geld krijgen. De activiteiten van de geledingen binnen de KNCV worden met enige regelmaat gemonitord en geëvalueerd.

Kringen

Met de kringen, die een belangrijke regionale functie vervullen, vindt tweemaal per jaar een Kringoverleg plaats. Aan dit overleg nemen het bestuurslid Interne Relaties en de Secretaris deel.

Jong KNCV

De afdeling Jong KNCV vormt een belangrijk initiatief van en voor jonge KNCV leden (onder 36 jaar). De sleutel tot bestendige groei van ons ledenbestand ligt met name in de effectiviteit van deze afdeling, en haar succes bij de doelgroep. De afdeling zal autonoom optreden, maar zal verantwoording van haar activiteiten afleggen aan het bestuurslid Interne Relaties. Omgekeerd zal het bestuurslid Interne Relaties er alles aan doen om de afdeling Jong KNCV te ondersteunen, en bij te dragen aan haar succes.

Externe Relaties

In de visie van de KNCV ligt besloten dat de vereniging een bron van inspiratie wil zijn en midden in de maatschappij wil staan. Daarbij opereert de KNCV in een omgeving die voortdurend verandert, wat ook gevolgen heeft voor de communicatie, zowel intern als extern. In de komende periode zal de KNCV zich nadrukkelijker naar buiten manifesteren.

De KNCV zal actief blijven in het onderstrepen bij de overheid van het belang van onderwijs en onderzoek binnen de moleculair wetenschappelijke en technologische disciplines. Samen met andere partijen zal zij lobbyen op nationaal en internationaal niveau om aldus invulling te geven aan de collectieve belangenbehartiging.

Internationalisering

Als vereniging is de KNCV aangesloten bij de Europese koepelorganisatie EuChemS (European Association for Chemical en Molecular Sciences) en de mondiale organisatie IUPAC (International Union of Pure and Applied Chemistry). Veel van de secties dragen bij aan activiteiten van de divisies en commissies van deze organisaties. Ten behoeve van Europese samenwerking op deelgebieden kan de KNCV als moedervereniging aangesloten zijn, maar heeft het de voorkeur dat de secties rechtstreeks aangesloten zijn bij de Europese Federaties op specifieke deelgebieden. In beide gevallen verlopen de contacten via de sectiebesturen.

Tenslotte zij vermeld dat de KNCV in verband met haar participaties in het uitgeven van wetenschappelijke tijdschriften lid is van de EUChemSoc (Editorial Union of Chemical Societies) en van de Ownership Board of PCCP. De Secretaris van de KNCV neemt als vertegenwoordiger van de KNCV deel aan bijeenkomsten van deze organisaties.

Tot slot wordt vermeld dat de KNCV ook participeert in het (informele) C6-netwerk bestaande uit de chemische verenigingen van de Verenigde Staten, Engeland, Duitsland, Japan, Frankrijk en Nederland. In de komende planperiode zal Nederland als gastland optreden.

Via de Universiteiten en de multinationals werken vele buitenlanders in Nederland. De KNCV producten en diensten hebben, omdat ze veelal in het Nederlands gesteld zijn, een beperkte waarde voor deze veelal Engels sprekende personen. De KNCV gaat in de komende periode onderzoeken of zij deze vakgenoten aangepaste producten kan leveren. Hierbij zal met name ook aandacht worden geschonken aan samenwerking met Engelstalige buitenlandse zusterverenigingen.

Communicatie

Interne communicatie

Gebleken is dat de leden te weinig op de hoogte zijn van hetgeen de KNCV doet. In de komende periode zullen het bestuur en het bureau via kanalen zoals C2W, de Nieuwsbrieven en de website de leden beter informeren over de zaken die spelen. Ook wordt onderzocht op welke manieren de leden meer dan tot nu toe gebruikelijk betrokken kunnen worden bij de vereniging. Hierbij zal aan de leden worden gevraagd om mee te werken aan

meningspeelingen en discussies over maatschappelijk relevante, chemisch gerelateerde onderwerpen.

In de komende periode zal een up-date van de website plaatsvinden, waarbij deze aangepast gaat worden aan nieuwe inzichten in de communicatie via dit medium. Om de KNCV-community op te bouwen zal gebruik worden gemaakt van via internet beschikbare mogelijkheden. Nog dit jaar wordt een haalbaarheidsstudie hiernaar uitgevoerd.

Externe communicatie

Niet alleen de interne communicatie maar ook de externe communicatie is de komende periode een belangrijk aandachtspunt van de KNCV.

In nauwe samenwerking met de adviescommissie Chemie en Maatschappij zal de KNCV aandacht besteden aan zaken die de vereniging van politiek maatschappelijk belang acht. Van hieruit zal de KNCV een actieve communicatie opzetten naar de relevante maatschappelijke stakeholders. Daarnaast overweegt KNCV vaker persberichten uit te sturen en een actievere mediastrategie te ontwikkelen.

Ook voor de op te zetten community wordt een communicatiestrategie ontwikkeld, waarbij een website en nieuwsbrief een belangrijke rol gaat spelen om de activiteiten en diensten van de KNCV onder de aandacht te brengen.

Financiën

De financiële positie van de KNCV vraagt aandacht; de vermogenspositie is uitstekend, maar de jaarlijkse inkomsten blijven achter. Aanscherping van het beleid is daarom op bepaalde punten noodzakelijk.

Exploitatie

De exploitatie van de vereniging staat al enige jaren onder druk. De begroting is alleen sluitend te krijgen door inzet van het vermogen. Maatregelen om structurele verbetering in de financiële positie aan te brengen zijn daarom noodzakelijk. Om goed inzicht te krijgen in de kosten is de invoering van een productbegroting noodzakelijk. Invoering van een Frontoffice en Backoffice benadering is daarbij het uitgangspunt. In de komende periode wordt onderzocht of de inkomsten van de KNCV verhoogd kunnen worden zonder de contributie van de leden te verhogen. Tevens wordt onderzocht of samenwerking met anderen of uitbesteding van werkzaamheden (financieel) voordelen biedt.

Vermogen

De KNCV heeft een relatief groot vermogen. De opbrengsten van dit vermogen (dividend en renten) worden op dit moment nagenoeg volledig gebruikt om de jaarlijkse begroting sluitend te krijgen

Uit het oogpunt van het optimaal benutten van het vermogen ten behoeve van de vereniging is een actiever inzetten van dit vermogen, zonder de reserve voor catastrofes (het Gouden Vermogen, zijnde tweemaal de jaaromzet) in gevaar te brengen, zinvol. Uitgangspunt is dat het Gouden Vermogen op niveau blijft. Het eventueel resterende vermogen kan ingezet worden in de exploitatie of voor innovatieve ontwikkelingen binnen de vereniging. Voorgesteld wordt om in de periode 2007 tot 2011 jaarlijks

€ 50.000,- aan het innovatiefonds te onttrekken ter financiering van projecten voortvloeiend uit dit beleidsplan.

De KNCV is grootaandeelhouder van Bèta Publishers. Deze laatste geeft onder meer het C2W uit. Gezien het strategische belang van dit blad voor de vereniging is het belangrijk dat de continuïteit van deze uitgeverij gewaarborgd wordt.

VI Resultaat vorig beleidsplan

In dit hoofdstuk zal kort worden stilgestaan bij de resultaten van het vorige beleidsplan:

Op hoofdlijnen stelde het beleidsplan 2003-2007 de volgende doelen:

1. *Verbetering van de relatie met de leden door a) het voeren van een doelgroepenbeleid, b) intensiever contact met de besturen van de secties, c) het uitbrengen van Nieuwsbrieven en d) het verbeteren van de website*

De vereniging is voor wat betreft het lid worden van een sectie van een gesloten naar een open karakter gegaan. Er is een afdeling Jong KNCV opgericht, terwijl tevens is besloten geen aparte groep voor de "ouderen" in te stellen. De communicatie met de secties is verbeterd. Met alle sectiebesturen heeft tenminste één bestuurlijk overleg plaatsgevonden. In 2004 is met een vernieuwde website gestart. Er zijn diverse Nieuwsbrieven opgestart, zowel op centraal als op sectieniveau.

2. *Intensiveren van de werving en meer aandacht voor het behoud van leden*

Door het inschakelen van de studieverenigingen heeft de werving van WO-studenten een nieuwe impuls gekregen. Behalve dat de KNCV op deze wijze kan werven, steunt de vereniging de studieverenigingen hiermee financieel. De recent tot stand gekomen samenwerking met de hogescholen geeft de mogelijkheid om ook de werving onder HBO-ers te intensiveren. De vergrote aandacht voor de werving heeft ertoe geleid dat de daling in het ledental tot staan is gebracht.

3. *Onderzoeken of C2W voor deelgebieden met een speciale uitgave kan komen*

Ten behoeve van de secties die actief zijn op het gebied van de Life Sciences is een speciale uitgave van C2W: Life opgestart. Geconstateerd is dat een eigen uitgave, los van C2W, financieel niet haalbaar is. Gekozen is nu voor het regelmatig uitbrengen van een C2W met nadruk op de Life Sciences.

4. *Actief onderzoeken of de pluriformiteit in secties en werkgroepen van de KNCV aansluit bij de ontwikkelingen op het gebied van de chemische en aanverwante moleculaire wetenschappen*

Uit de eerste ronde van sectiegesprekken is gebleken dat de breedte binnen de KNCV actueel is, waar gewenst zijn enkele aanpassingen doorgevoerd.

5. *De ontwikkelingen binnen het onderzoek op het terrein van de moleculaire wetenschappen kritisch volgen en waar mogelijk gewenste ontwikkelingen stimuleren*

Gelet op de ontwikkelingen bij de topinstituten en de resultaten van de visitaties van het universitaire onderzoek kan de toekomst van het chemisch onderzoek op korte termijn met vertrouwen tegemoet worden gezien.

6. De vernieuwing van het onderwijs steunen en waar mogelijk stimuleren dat ontwikkelingen plaatsvinden

Aan dit punt is tot nu toe weinig aandacht geschonken. Aandacht voor onderwijsvernieuwing blijft gewenst. De KNCV ondersteunt een lange termijn benadering waarbij alle onderwijspartijen worden betrokken.

7. Nieuwe opzet voor de congressen en de inspraak van de leden

Deze voornemens zijn gerealiseerd. De KNCV kent nu een *Voorjaarsbijeenkomst*, georganiseerd voor en door de secties, en een 'event' in het najaar: *Het Element*. De Ledenraad is met ingang van 2005 vervangen door de Algemene Ledenvergadering als hoogste orgaan van de vereniging.

8. Aanpassing van de contributiestructuur

In 2005 heeft een aanpassing van de contributie plaatsgevonden.

VII Conclusie

Veel van de voornemens van het vorige beleidsplan zijn in de afgelopen periode gerealiseerd. De KNCV heeft zich verjongd, verbreed en verdiept, en is voor een groot deel haar stoffige imago kwijtgeraakt. In de komende periode, beschreven door het huidige beleidsplan, wil de KNCV voortgaan op de ingeslagen weg. De KNCV heeft gekozen om zich te profileren op drie beleidsterreinen, die van het grootste belang zijn voor de leden en die daarom als speerpunt zijn gekozen – Werk, Onderwijs en Maatschappij. De ambitieuze voornemens kunnen echter alleen worden uitgevoerd met inzet van onze leden, het is een plan voor en door de leden van de KNCV, op weg naar een bloeiende community. Het is dan ook de ambitie van het bestuur in de komende periode de rol van de KNCV als bindend element tussen moleculen, mensen en meningen in de "Nederlandse Chemische Wereld" te bestendigen en te versterken.